

KVIC

2018 **ZPRÁVA O ČINNOSTI**

A PLNĚNÍ ÚKOLŮ
PŘÍSPĚVKOVÉ ORGANIZACE

**KRAJSKÉ ZAŘÍZENÍ PRO DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ
PEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍKŮ A INFORMAČNÍ
CENTRUM NOVÝ JIČÍN, příspěvková organizace,**
IČ: 62330403, DIČ: Cz62330403, Štefánikova
826/7, 741 01 Nový Jičín

Příspěvková organizace
Moravskoslezského kraje





1	ÚVOD.....	2
2	ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ORGANIZACI	3
3	VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ ÚKOLŮ ORGANIZACE	5
3.1	ORGANIZACE CELKEM	5
3.2	DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ PRACOVNÍKŮ ŠKOL A ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍ	6
3.2.1	AKREDITACE DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ PEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍKŮ	7
3.2.2	STATISTIKA REALIZOVANÝCH AKTIVIT ZA ROK 2018.....	8
3.2.3	POSKYTOVÁNÍ PORADENSTVÍ V OTÁZKÁCH METODIKY A ŘÍZENÍ ŠKOL A ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍ.....	11
3.2.4	METODICKÁ PODPORA V OBLASTI ICT.....	12
3.2.5	ZAPOJENÍ ORGANIZACE DO PROJEKTŮ	14
3.2.6	DALŠÍ AKTIVITY V ROCE 2018.....	16
4	ROZBORY HOSPODAŘENÍ.....	20
4.1	CELKOVÉ HOSPODAŘENÍ ORGANIZACE	20
4.1.1	VÝNOSY V HLAVNÍ ČINNOSTI ORGANIZACE	21
4.1.2	NÁKLADY V HLAVNÍ ČINNOSTI	21
4.1.3	VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ	22
4.2	ČERPÁNÍ ÚČELOVÝCH DOTACÍ.....	23
4.3	ZAMĚSTNANCI, MZDOVÉ NÁKLADY A PRŮMĚRNÁ MZDA	23
4.3.1	ZAMĚSTNANCI ORGANIZACE	23
4.3.2	MZDOVÉ NÁKLADY A PRŮMĚRNÁ MZDA	24
4.3.3	ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍ CESTY	26
4.4	PLNĚNÍ PLÁNU HOSPODAŘENÍ	27
4.5	PÉČE O SPRÁVOVANÝ MAJETEK	28
4.5.1	NEMOVITÝ MAJETEK.....	28
4.5.2	INVESTIČNÍ ČINNOST A OPRAVY	29
4.5.3	MOVITÝ MAJETEK	29
4.5.4	POJIŠTĚNÍ MAJETKU.....	29
4.5.5	INVENTARIZACE	29
4.6	VYHODNOCENÍ PŘÍNOSU DOPLŇKOVÉ ČINNOSTI	30
4.6.1	ZPRACOVÁNÍ MZDOVÉ AGENDY	30
4.6.2	ZPRACOVÁNÍ ÚČETNÍ AGENDY	31
4.6.3	POSKYTOVÁNÍ A PRODEJ SOFTWARE	31
4.6.4	PRONÁJEM MAJETKU	31
4.6.5	VZDĚLÁVACÍ AKCE.....	32
4.7	PENĚŽNÍ FONDY ORGANIZACE	32
4.8	POHLEDÁVKY	32
4.9	ZÁVAZKY	33
5	VÝSLEDKY KONTROL.....	34
6	VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU DLE ZÁKONA Č. 435/2004 SB.	35
7	VÝROČNÍ ZPRÁVA O POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ DLE ZÁKONA Č. 106/1999 SB. ZA ROK 2018	36
8	ZÁVODNÍ STRAVOVÁNÍ	37
9	TABULKOVÁ ČÁST	38
10	PŘÍLOHY.....	39

Naším posláním je pomáhat školám efektivněji učit.

Již patnáctým rokem se s respektem k vysoké míře zodpovědnosti staráme o kultivaci „krajiny“ dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků na území Moravskoslezského kraje. Aby výsledky naší práce nezanikly v rutinní průměrnosti, je pro nás závazkem aktivně sledovat aktuální situaci a nové trendy ve všech stupních vzdělávacího systému a hbitě reagovat na příchozí změny a příležitosti. A že jich v uplynulém roce nebylo málo.

I rok 2018 se nesl v duchu turbulentních změn ve školském prostředí a výrazného nárůstu nejen projektových aktivit. „Krajina“ vzdělávání, potažmo dalšího vzdělávání postupně mění svou strukturu a pro některé pedagogické pracovníky se stala spíše bludištěm místo příjemného prostředí pro svůj profesní rozvoj. Vzali jsme proto na sebe roli průvodce a více než kdy jindy jsme se kromě klasického předávání nových trendů ve výuce věnovali učitelům jako lidem, osobnostem a partnerům v jejich nelehké pozici. Naše směřovaná nabídka vzdělávacích aktivit i projektových činností v roce 2018 tak více zahrnovala témata sdílení a předávání zkušeností, kolegiální podpory, metodického vedení a osobnostního růstu pedagogů.

Zveme Vás tedy k ohlédnutí za minulým rokem z pohledu naší organizace. Na následujících řádcích Vám představujeme, jakým způsobem se nám dařilo plnit naše poslání, cíle i závazky a rádi uvítáme jakékoliv Vaše reakce. Díky Vaším názorům můžeme dále posunout úroveň naší práce a pomáhat pedagogům nacházet ve vzdělávání smysl i radost.

Zpráva o činnosti a plnění úkolů organizace včetně příloh je zpracována na základě čl. 5 prováděcího předpisu „Plánování a zpráva o činnosti příspěvkové organizace“ k Zásadám vztahů orgánů kraje k příspěvkovým organizacím, které byly zřízeny krajem nebo byly na kraj převedeny zvláštním zákonem, a v souladu se zákonem 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů.

Zpráva bilancuje a dokumentuje nejdůležitější výsledky činnosti a hospodářské ukazatele organizace za kalendářní rok 2018, hodnotí je a upozorňuje na nejdůležitější vývojové trendy.

Školské zařízení, za něž je Zpráva předkládána (ve smyslu školského zákona je organizace zapsána do Rejstříku škol a školských zařízení jako Zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků), není typickou „školskou“ organizací a při celkovém hodnocení činnosti je potřeba zohlednit následující specifika:

- charakterem svých činností (tj. poskytováním služeb školám a školským zařízením zejména v oblasti dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků) se řadí k podpůrným systémům ve školství;
- organizace patří mezi akreditované vzdělávací instituce Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy dle § 25 a následujících zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících;
- pro její činnost není základním ukazatelem výkonnosti počet žáků, ale specifické ukazatele dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků (dále jen DVPP);
- základní právní normu pro činnost organizace představují (mimo školský zákon) zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a vyhláška č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků;
- skutečnost, že její celkové hospodaření není dlouhodobě závislé jen na základní provozní dotaci zřizovatele (ročně oscilující kolem 10 % všech výnosů organizace), ale na vlastních výkonech a tržbách z poskytovaných služeb a na zapojení do schválených projektů, je nutné brát v úvahu jak při srovnávání a interpretaci uváděných ukazatelů, tak i při plánování rozvoje činnosti ve vazbě na zajištění odpovídajících finančních zdrojů;
- specifická územní institucionální struktura (tj. zajištění hlavní činnosti v každém z okresů Moravskoslezského kraje prostřednictvím čtyř odloučených pracovišť ve Frýdku-Místku, Novém Jičíně, Opavě a Ostravě) implikuje složitost řízení organizace (maticová organizační struktura doplněná projektovým řízením);
- organizace se ve větší míře než ostatní „školské“ subjekty řídí ve své činnosti nabídkou a poptávkou a uplatňuje se na trhu jako konkurenční podnikatelský subjekt s rozsáhlou doplňkovou činností.

Zaměstnanci organizace budou se Zprávou seznámeni na provozních poradách jednotlivých organizačních jednotek do konce měsíce dubna 2019.

V Novém Jičíně 15. března 2019

PaedDr. Petr Habrnál, ředitel organizace
a tým spolupracovníků

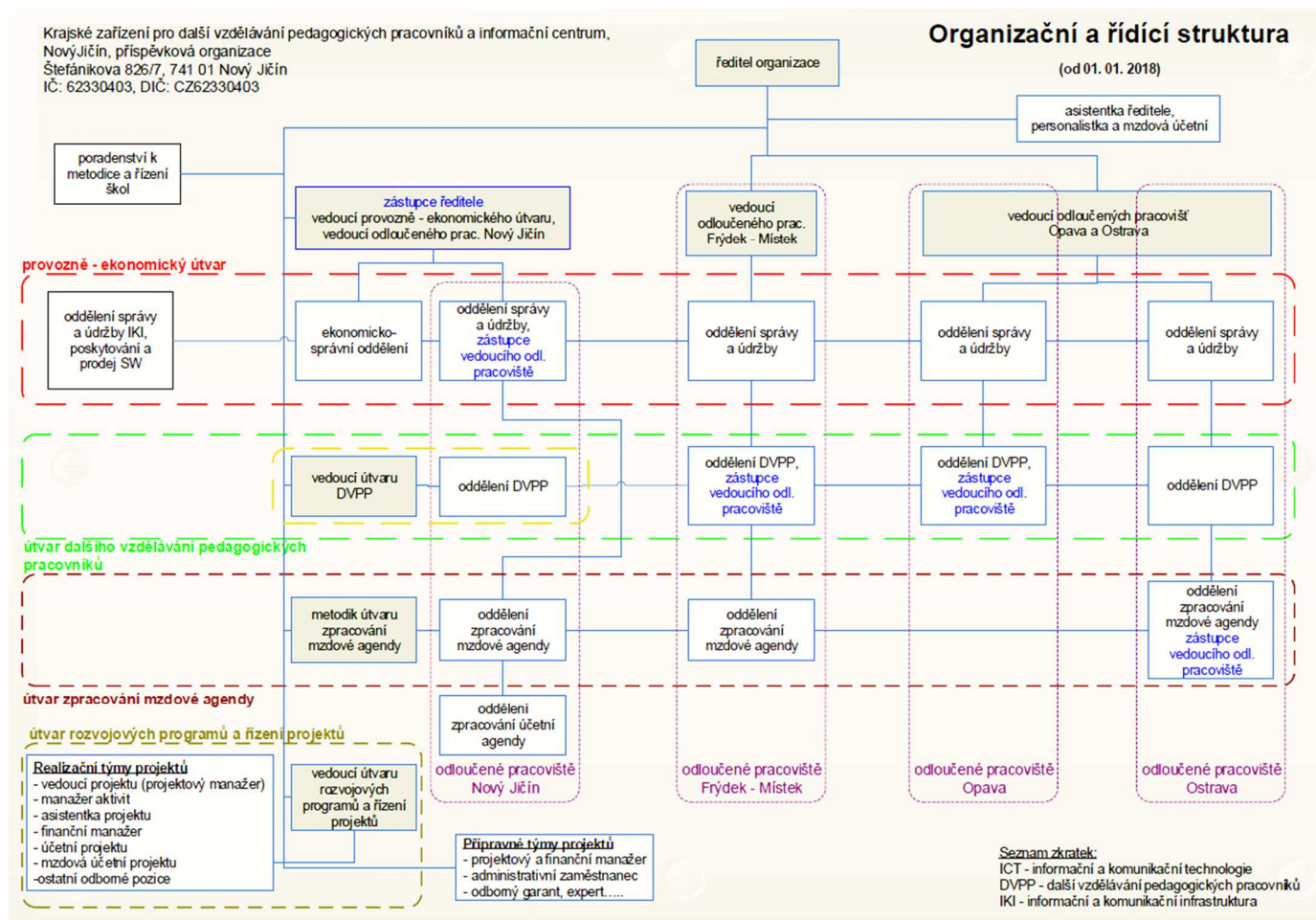
2 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O ORGANIZACI

■ Název	Krajské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a informační centrum, Nový Jičín, příspěvková organizace
■ Zkrácený název	KVIC Nový Jičín
■ Školský zařízení	Zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků
■ Zřizovatel	Moravskoslezský kraj
■ Právní forma	Příspěvková organizace
■ Sídlo	Štefánikova 826/7, 741 01 Nový Jičín
■ IČ, DIČ	62330403, CZ62330403
■ Číslo účtu	1778444379/0800
■ WWW	www.kvic.cz
■ E-mail	office@kvic.cz
■ Identifikátor datové schránky	xv3gncr
■ Telefon	595 538 000
■ Datum vzniku	1. 1. 1995 (k 1. 1. 2004 sloučeno 6 organizací)
■ Územní působnost	Moravskoslezský kraj
■ Odloučená pracoviště	Frýdek-Místek Nový Jičín Opava (od 1. 9. 2010 územní působnost i pro region Bruntál) Ostrava (od 1. 4. 2009 územní působnost i pro region Karviná)
■ Akreditace instituce	č. j. MSMT-25986/2017 s platností do 21. 9. 2023 (dle § 26 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících)
■ Akreditované programy	1.183 vzdělávacích programů platných k 31. 12. 2018
■ Zaměstnanci	53,125 přepočtených zaměstnanců, 56 fyzických osob k 31. 12. 2018
■ Statutární orgán	PaedDr. Petr Habrnál, ředitel organizace tel.: 595 538 017, e-mail: petr.habrnal@kvic.cz

OBRÁZEK. Č. 1: ÚZEMNÍ PŮSOBNOST ORGANIZACE



OBRÁZEK Č. 2: ORGANIZAČNÍ A ŘÍDÍCÍ STRUKTURA



VEDENÍ ORGANIZACE K 31. 12. 2018

- ředitel organizace
- zástupce ředitele, vedoucí provozně-ekonomického útvaru
- vedoucí útvaru DVPP
- vedoucí útvaru rozvojových programů a řízení projektů
- vedoucí projektová manažerka
- vedoucí odloučeného pracoviště Frýdek-Místek
- vedoucí odloučeného pracoviště Nový Jičín
- vedoucí odloučených pracovišť Opava a Ostrava

- PaedDr. Petr Habrnál
- Ing. Petr Nehasil
- Ing. Václava Brusová
- Mgr. Blanka Kozáková
- Mgr. Marie Apriasová
- Mgr. Ludmila Muchová
- Ing. Petr Nehasil
- Ing. Renata Kocurková

Současná institucionální podoba organizace vznikla k 1. 1. 2004 sloučením všech šesti příspěvkových organizací na úseku školských služeb zřizovaných Moravskoslezským krajem v samostatné působnosti. Postupná optimalizace zdrojů organizace včetně využití nemovitého majetku a snaha o efektivní alokaci finančních prostředků postupně vedly k redukci dvou odloučených pracovišť (v roce 2009 v Karviné a v roce 2010 v Krnově), kde jsou aktivity DVPP zabezpečovány v krátkodobě pronajímaných učebnách škol.

Hlavním účelem a předmětem činnosti organizace je ve smyslu zřizovací listiny a jejího zařazení do rejstříku škol a školských zařízení:

- zajištění dalšího vzdělávání pracovníků škol a školských zařízení s akcentem na další vzdělávání pedagogických pracovníků ve smyslu vyhlášky č. 317/2005 Sb. (dále jen DVPP)
- zajištění vzdělávání pracovníků Moravskoslezského kraje (dále jen MSK) a organizací založených nebo zřizovaných MSK nebo organizací, které byly na MSK převedeny zvláštním zákonem
- poskytování poradenství v otázkách metodiky a řízení škol a školských zařízení
- zprostředkování informací o nových směrech a postupech ve vzdělávání
- zajištění koordinace podpůrných činností pro školy a školská zařízení, rozvojových programů a projektů

3 VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ ÚKOLŮ ORGANIZACE

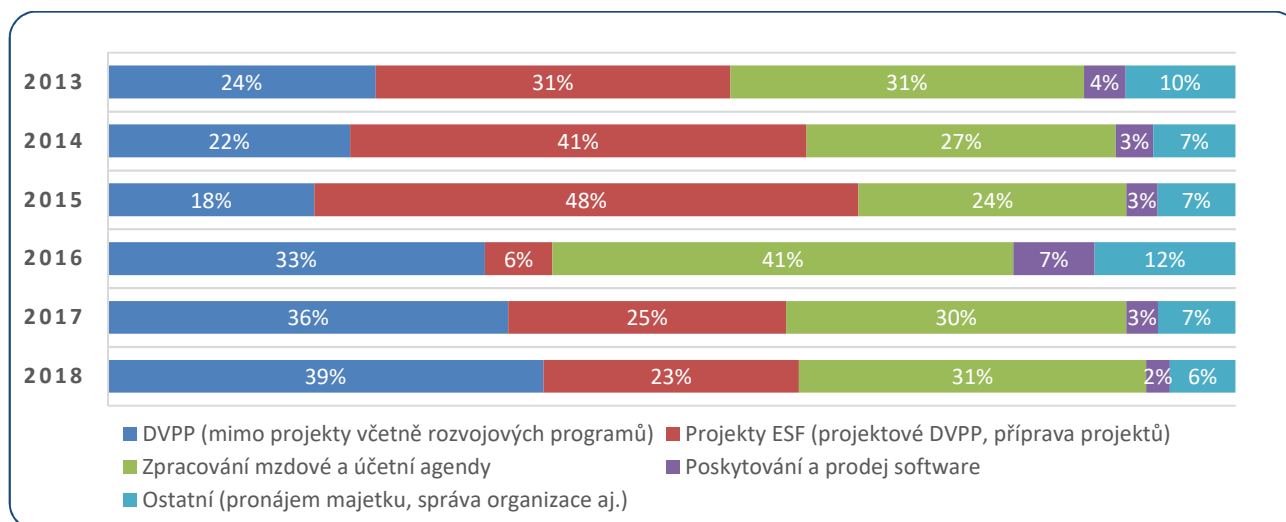
3.1 ORGANIZACE CELKEM

V **hlavní činnosti** je od roku 2009 portfolio vlastních aktivit dalšího vzdělávání pracovníků škol a školských zařízení (tj. zejména realizace akreditovaných vzdělávacích programů v rozsahu 4 až 250 hodin dle aktuální poptávky škol a školských zařízení) významně doplňováno finančními zdroji realizovaných projektů fondů EU programového období 2007 až 2013. Celkově bylo v období 2009 až 2015 úspěšně realizováno 21 neinvestičních projektů s finančním objemem 133,4 mil. Kč). Tento trend pokračuje znovu i od roku 2017. Připravenost a schopnost organizace využít nové příležitosti, aktuálně pak zejména výzvy operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (dále jen OP VVV), determinují aktuální rozsah jejího projektového portfolia (s podstatným vlivem na objem celkových výkonů a dopadem na zaměstnaneckou strukturu). Postupně jsme od r. 2017 zahájili pět nových projektů (z toho dle dotačních titulů čtyři projekty OP VVV a jeden projekt programu ERASMUS+ s celkovým rozpočtem 63,8 mil. Kč). **Související přesun výkonů od neprojektového k projektovému DVPP** byl a je doprovázen pozitivním dopadem na školy a jejich pedagogické pracovníky (bezplatná účast), ale pro vlastní organizaci znamenal a znamená radikální nárůst administrativní zátěže a požadavků na cash flow pro refinancování (viz graf č. 1). **Možnosti absorpční kapacity organizace dosáhly však v roce 2018 svého limitu.** I když se organizace snaží reagovat na meziroční a dynamickou kolísavost finančních zdrojů včetně aktuálního zapojení do projektů úpravou počtu zaměstnanců (příp. souvisejícím přerozdělením a kumulací pracovních činností a nařízením práce přesčas), není schopna a ani nemůže z hlediska dlouhodobého fungování organizace a udržitelnosti lidských zdrojů v požadované profesní struktuře bezprostředně saturovat aktuální výkyvy výkonů a tržeb.

V **rozsáhlé doplňkové činnosti** jsou již standardně a dlouhodobě poskytovány služby zpracování mzdové a účetní agendy, pronájem nebytových prostor, prodej software, vzdělávací akce pro neškolské subjekty. Vzhledem k obratu organizace a povaze těchto činností (ekonomická činnost) jsou výnosy z nich plynoucí předmětem **daně z přidané hodnoty**. Zisk z doplňkové činnosti (2.681,5 tis. Kč v roce 2018) je současně dlouhodobým zdrojem pro krytí ztráty hlavní činnosti (1.410,0 tis. Kč v roce 2018) při výrazném zapojení peněžních fondů do celkového hospodaření (aktuální stav fondů k 31. 12. 2018 činí 6.589,9 tis. Kč, jejich celkové použití v roce 2018 ve výši 6.874,7 tis. Kč).

Celkové rozložení výkonů organizace dle skupin činností (posuzovaných dle výnosů) a jejich meziroční porovnání v posledních šesti letech dokladuje následující graf:

GRAF Č. 1: STRUKTURA VÝNOSŮ ORGANIZACE V LETECH 2013 AŽ 2018 DLE SKUPIN ČINNOSTÍ (V %)



K PODSTATNÝM CHARAKTERISTIKÁM OVLIVŇUJÍCÍCH ČINNOST ORGANIZACE V ROCE 2018 PATŘÍ:

- další **dynamický nárůst výnosů a souvisejících výkonů v hlavní činnosti** organizace (o 2,932 mil. Kč meziročně, tj. o 8,6 %), který byl způsoben zejména:
 - a) zvýšenou poptávkou škol po aktivitách DVPP v důsledku velkého počtu schválených zjednodušených projektů škol a školských zařízení (tzv. „Šablon“)
 - b) průběžnou realizací 3 velkých individuálních projektů a od července zapojením do nového partnerského krajského projektu OP VVV (OKAP) včetně přizpůsobení organizační a zaměstnanecké struktury i řídicích procesů dotačním podmínkám a pravidlům
 - c) novými požadavky zřizovatele na zajištění rozvojových programů (viz v dalším textu)
- **mírný přírůstek výnosů a souvisejících výkonů v doplňkové činnosti** organizace (o 0,913 mil. Kč meziročně, tj. o 4,7 %), a to především díky růstu výkonů zpracování mzdové agendy

- meziroční **zvýšení počtu zaměstnanců** k 31. 12. 2018 (o 3,95 přepočteného úvazku, tj. o 8,0 % a 5 fyzických osob), které bylo doprovázeno výraznou obměnou zaměstnanců (9 zaměstnanců nově přijato a 4 zaměstnanci ukončili pracovní poměr)
- rozvoj portfolia hlavní činnosti organizace ve specifických oblastech:
 - d) **administrace výzev a projektů OP VVV** Šablony pro MŠ a ZŠ a Šablony pro SŠ (metodická podpora, workshopy, individuální konzultace; administrace projektových žádostí a projektů jednotlivých škol)
 - e) vzdělávání vedoucích školních jídelen
 - f) **metodická podpora licencování SW pro školy a školská zařízení zřízená MSK** (konzultační středisko KVIC v rámci aktivity MSK „Zajištění licencí operačního systému Microsoft a kancelářského balíku Office pro pracovní stanice (PC a notebooky) škol a školských zařízení zřizovaných MSK
 - g) organizační zabezpečení dotazníkového **šetření Měření kultury pracoviště** u 94 škol a školských zařízení zřizovaných MSK
 - h) příprava a zajištění „**Programu podpory účasti učitelů středních škol na jazykových kurzech angličtiny v zahraničí**“ pro 31 pedagogů středních škol zřizovaných MSK
 - i) příprava a realizace pilotního ověření **programu „YES, I DO“** včetně koordinace na pěti zapojených školách MSK
 - j) poskytování **individuálních forem profesní podpory** pedagogických pracovníků (kolegiální podpora, sdílení a vzájemná výměna zkušeností, vzájemné návštěvy škol, supervize a její evaluace, ...) v rámci realizovaných projektů a rozvojových programů
- **vysoký podíl externích zaměstnanců** v zaměstnanecké struktuře organizace (523 uzavřených dohod v roce 2018); při přepočtu odpracovaných hodin na fond pracovní doby roku 2018 se pak jedná o 13,18 dalších přepočtených úvazků
- zapojení organizace do realizace významných akcí zřizovatele a spolupráce na rozvoji a realizaci **sdílených služeb**:
 - a) projekt Jednotný personální a mzdový informační systém – účast na jednáních a oponentura materiálů z pohledu jedné z typových organizací za oblast školství
 - b) referenční zadavatel na nákup tonerů pro nákupní portál
 - c) projekt veřejné Wi-Fi sítě (Moravskoslezské datové centrum)
 - d) definici standardů ICT korporace
 - e) podpora standardizace e-mailových služeb pro organizace odvětví školství (realizace bezplatných kurzů Jak na Office 365 pro školy korporace)
- provedení **stavebních úprav nemovitého majetku** zřizovatele na odloučeném pracovišti Nový Jičín v rámci investiční akce „Rekonstrukce sociálních zařízení, výměna oken a zateplení obvodového pláště“ – 3. etapa ve výši 3.727 tis. Kč vč. DPH (Zateplení vnějšího pláště budovy Štefánikova 826/7 v Novém Jičíně).
- realizace **dalších oprav** na nemovitém majetku zřizovatele v celkové výši 855 tis. Kč
- **obnova materiálně technického vybavení** (výpočetní technika, kancelářský nábytek, vybavení učeben) v celkové hodnotě 2.020 tis. Kč
- realizace dalších významných aktivit (viz kap. 3.2.6)

3.2 DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ PRACOVNÍKŮ ŠKOL A ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍ

V roce 2018 jsme zajišťovali **běžné (neprojektové) vzdělávací programy**, které byly v nemalé míře ovlivněny aktuální a rychle rostoucí poptávkou škol **pro Šablony pro MŠ a ZŠ I, II a pro SŠ a VOŠ I**. Nezanedbatelnou část naší činnosti tvořily aktivity pro pedagogické pracovníky i žáky ve čtyřech projektech OP VVV (Podpora inkluze v MSK, GRAMMY, CESTA a OKAP).

V oblasti dalšího vzdělávání pracovníků škol a školských zařízení vzdělávání věnujeme pozornost prohlubování odborné kooperace s relevantními institucemi (Moravskoslezský kraj a jeho krajský úřad, Česká školní inspekce, neziskové organizace, obdobná zařízení pro DVPP v ostatních krajích a další).

Krajský systém DVPP, který zabezpečujeme, stále patří z hlediska výkonnosti, kvality a schopnosti dynamické reflexe na změny k respektovaným v rámci celé ČR. V naší činnosti se snažíme o naplňování těchto **hlavních principů**:

- zachovávat co nejširší **dostupnost** aktivit DVPP (časová, územní, finanční, vzdělávání přímo na školách) pro všechny školy a školská zařízení prostřednictvím působnosti organizace ve všech subregionech kraje (viz Obr. č. 1)
- udržovat profesionální úroveň a kvalitu nabízených vzdělávacích programů
- pravidelně zjišťovat **zpětnou vazbu** od účastníků vzdělávání
- poskytovat **poradenství** v oblasti metodiky a řízení škol a školských zařízení
- zabezpečovat metodickou podporu ve **využívání digitálních technologií ve výuce** a rozvoji ICT škol

- vytvářet **vzdělávací nabídku** na základě poptávky škol a jejich zaměstnanců a současně ji **směřovat** podle obsahových priorit (viz přehled) v souladu se strategickými cíli Dlouhodobého záměru vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy ČR i Moravskoslezského kraje a dalších strategických dokumentů

PRIORITNÍ OKRUHY DVPP	KONKRETIZACE OBSAHU DVPP
Rovnost příležitostí ve vzdělávání	vzdělávání dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami, oblast žáků nadaných, prevence rizikových jevů
Klíčové kompetence učitele	klíčové dovednosti učitele a jejich aplikace ve výuce, výchova k občanství a k demokracii, výchova k profesní orientaci, osobnostní a sociální výchova, výchova k evropským souvislostem, týmová spolupráce učitelů
Efektivní řízení škol	evaluace školy, nová legislativa ve školství, strategie řízení školy, management školy
Jazyková komunikace	jazykové vzdělávání aprofbovaných i neaprobovaných učitelů, metodické semináře k výuce jazyků
Udržitelný rozvoj	výchova ke zdravému životnímu stylu a k udržitelnému rozvoji, environmentální výchova, výchova ke zdraví
Technická komunikace	digitální gramotnost učitelů, zvyšování kvality výuky, resp. její individualizace využíváním ICT
Zkvalitňování a modernizace výuky	tvorba a implementace ŠVP, nové metody a formy práce k aktivní výuce žáků, reflexe výuky, individualizace výuky pro zlepšení její efektivity; rozvoj čtenářské a informační gramotnosti, přírodovědné gramotnosti, matematické a finanční gramotnosti, tvorba integrovaných obsahů, vzájemné sdílení zkušeností z výuky
Oborové činnosti	aplikace nových poznatků jednotlivých předmětů, praktické činnosti a metodické semináře

- podporovat **spolupráci** inovativních učitelů a škol
- plnit roli **partnera** s krajskou působností při tvorbě, řízení a koordinaci programů a projektů v oblasti DVPP
- využívat vlastní **informační nástroje** (web www.kvic.cz, facebookové stránky [fb.com/kvicnj](https://www.facebook.com/kvicnj), měsíční Zpravodaje včetně speciálních Zpravodajů pro Šablony MŠ, ZŠ, SŠ a VOŠ, pololetní Katalog s nabídkou vzdělávacích akcí a pozvánky školám i učitelům na jednotlivé vzdělávací aktivity)

3.2.1 AKREDITACE DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ PEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍKŮ

KVIC je **akreditovanou vzdělávací institucí** dle § 26 zákona č. 563/2004 Sb., schválenou MŠMT pod č. j. 25986/2017 s platností do 21. 9. 2023. Vzdělávací nabídka vycházela především z aktuálního stavu akreditovaných vzdělávacích programů, jejichž platnost je stanovena na 3 roky od vydání rozhodnutí MŠMT (viz Tab. č. 1). Nově bylo v roce 2018 zpracováno a akreditační komisí MŠMT schváleno **336** programů.

TAB. Č. 1: PŘEHLED AKREDITOVANÝCH PROGRAMŮ DVPP PLATNÝCH V OBDOBÍ ROKU 2018		
Číslo akreditace	Datum ukončení platnosti akreditace	Počet akreditovaných programů
MSMT- 38581/2014-1-961	05. 01. 2018	53
MSMT- 1126/2015-1-88	16. 04. 2018	127
MSMT- 7682/2015-1-293	15. 06. 2018	59
MSMT- 16766/2015-1-485	22. 07. 2018	69
MSMT- 27908-2015-1-695	25. 11. 2018	73
MSMT- 41952-2015-1-893	03. 02. 2019	90
MSMT- 914-2016-1-76	29. 03. 2019	81
MSMT- 10894-2016-1-289	28. 06. 2019	66
MSMT- 16225/2016-1-496	05. 09. 2019	132
MSMT- 25242/2016-1-703	01. 12. 2019	130
MSMT- 32748/2016-1-911	31. 01. 2020	100
MSMT- 968/2017-1-105	19. 04. 2020	101
MSMT- 7387/2017-1-365	28. 06. 2020	87
MSMT- 13707/2017-1-626	20. 09. 2020	30
MSMT- 22428/2017-1-895	20. 11. 2020	30
MSMT- 28953/2017-1-1114	17. 01. 2021	70
MSMT- 795/2018-1-73	26. 03. 2021	56
MSMT- 7004/2018-1-284	25. 06. 2021	70
MSMT- 14294/2018-1-508	10. 09. 2021	65
MSMT- 25849/2018-1-743	11. 12. 2021	75
Celkem platných vzdělávacích programů v roce 2018		1 564
Celkem platných vzdělávacích programů k 31. 12. 2018		1 183

Ve smyslu vyhlášky č. 317/2005 Sb. o DVPP, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků, se současně vzdělávací programy organizace (v rozsahu 4 až 250 hodin) dělí dle druhu dalšího vzdělávání na studium:

- **ke splnění kvalifikačních požadavků** (studium pedagogiky, studium pro ředitele škol a školských zařízení)
- **ke splnění dalších kvalifikačních předpokladů – studium k výkonu specializačních činností** (koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií, prevence sociálně patologických jevů)
- **k prohlubování odborné kvalifikace** (průběžné vzdělávání zaměřené na aktuální teoretické a praktické otázky, např. pedagogika, obecná didaktika, oborové didaktiky, jazykové vzdělávání a další)

3.2.2 STATISTIKA REALIZOVANÝCH AKTIVIT ZA ROK 2018

TAB. Č. 2 CELKOVÝ PŘEHLED REALIZOVANÝCH AKTIVIT DLE FINANČNÍCH ZDROJŮ A JEJICH MEZIROČNÍ SROVNÁNÍ								
Zdroj financování	Počet aktivit		Počet účastníků		Počet učitelohodin		Počet hodin na účastníka	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Projektové aktivity (dotace)	183	187	2 507	2 215	26 216	25 856	10,5	11,7
Neprojektové aktivity (vlastní tržby)	631	676	9 830	10 268	137 292	142 430	14,0	13,9
Celkem za organizaci	814	863	12 337	12 483	163 508	168 286	13,3	13,5
Index výkonů* – projektové aktivity	102,2 %		88,4 %		98,6 %		111,4 %	
Index výkonů* – neprojektové aktivity	107,1 %		104,5 %		103,7 %		99,3 %	
Index výkonů* – celkem za organizaci	106,0 %		101,2 %		102,9 %		101,5 %	

Poznámka: * Index výkonů = srovnání statistických ukazatelů v % (100 % = výkony 2017)

Statistiku významně ovlivňují projektové aktivity s bezplatnou účastí cílových skupin. Struktura nabídky se tvoří z velké části také podle témat výzev OPVV pro šablony MŠ a ZŠ I, II a šablony pro SŠ a VOŠ). Zejména **neprojektové vzdělávací aktivity** se pak projeví na **mírném růstu** výkonů ve všech sledovaných ukazatelích (viz Tab. č. 2). Z celkové neprojektové nabídky se **uskutečnilo 71,7 % akcí** (meziroční nárůst úspěšnosti realizované nabídky o 1,2 %).

TAB. Č. 3: STATISTIKA REALIZOVANÝCH AKTIVIT V ROCE 2018 DLE OBSAHOVÝCH PRIORIT							
Prioritní okruh DVPP	Počet aktivit		Počet účastníků		Počet učitelohodin		Počet hodin na účastníka
	celkem	podíl v %	celkem	podíl v %	celkem	podíl v %	
Rovnost příležitostí ve vzdělávání	192	22,2	3 398	27,2	60 837	36,2	17,9
Klíčové kompetence učitele	145	16,8	2 259	18,1	34 305	20,4	15,2
Efektivní řízení škol	130	15,1	1 848	14,8	13 482	8,0	7,3
Jazyková komunikace	39	4,5	364	2,9	13 378	7,9	36,8
Udržitelný rozvoj	28	3,2	381	3,1	3 568	2,1	9,4
Technická komunikace	101	11,7	1 206	9,7	11 201	6,7	9,3
Zkvalitňování a modernizace výuky	185	21,5	2 455	19,7	28 269	16,8	11,5
Oborové činnosti	43	5,0	572	4,5	3 246	1,9	5,7
Celkem	863	100,0	12 483	100,0	168 286	100,0	13,5

Poznámka: Statistika uvedena včetně aktivit realizovaných v rámci organizací realizovaných projektů OP VVV (mimo aktivit s žáky a rodiči)

TAB. Č. 4: STATISTIKA REALIZOVANÝCH AKTIVIT V ROCE 2018 DLE DRUHŮ ŠKOL A ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍ							
Škola/školské zařízení	Počet realizovaných aktivit		Počet účastníků		Počet učitelohodin		Počet hodin na účastníka
	celkem	podíl v %	celkem	podíl v %	celkem	podíl v %	
Mateřské školy	nerelevantní statistický ukazatel		2 207	17,7	25 422	15,1	11,5
Základní školy			6 769	54,2	85 890	51,0	12,7
Střední školy			2 868	23,0	37 423	22,3	13,0
Ostatní			639	5,1	19 551	11,6	30,6
Celkem	863	100,0	12 483	100,0	168 286	100,0	13,5

Poznámka: Vzhledem ke skutečnosti, že jednotlivé aktivity DVPP nejsou ve větší míře určeny jen jednomu druhu školy (školského zařízení), je údaj o počtu realizovaných aktivit dle druhů škol (školských zařízení) statisticky irelevantní.

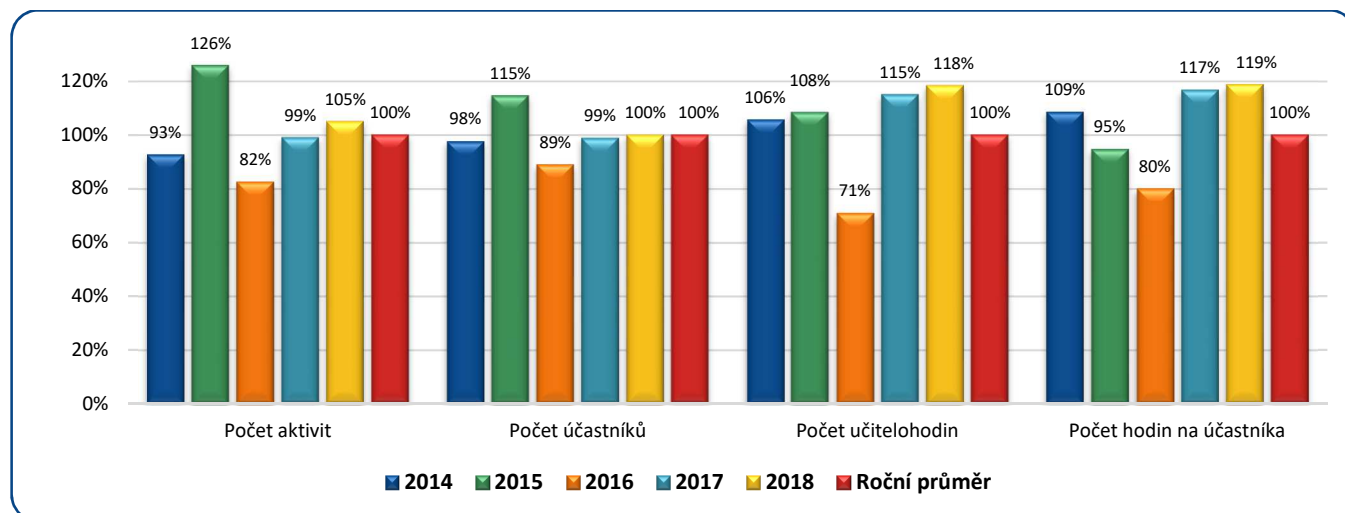
Účinnost DVPP ovlivňuje účast učitelů ve **studiích ke splnění kvalifikačních či dalších kvalifikačních předpokladů** ve vztahu ke kariérnímu systému pedagogů, a to vzhledem k dlouhodobému charakteru vzdělávání (studia jsou realizována v rozsahu 60 až 250 hodin výuky).

Stále trvá zájem o Studium pedagogiky dle § 3 vyhlášky a dle § 22 odst. 1 písm. b) zákona č. 563/2004 Sb. **pro asistenty pedagoga**. Ve srovnání s rokem 2017 se zvýšil počet skupin ukončených studií o 9 a zároveň probíhá 9 nových. Studium pro ředitele škol a školských zařízení bylo znovu akreditováno a otevíráme jej pravidelně každý rok. Podařilo se také otevřít Studium pedagogiky podle § 22 odst. 1 písm. a) z. č. 563/2004 Sb. – tzv. pedagogické minimum. Vyšli jsme vstříc potřebám škol a realizujeme Studium pro školní metodiky prevence a Studium pro koordinátory ICT.

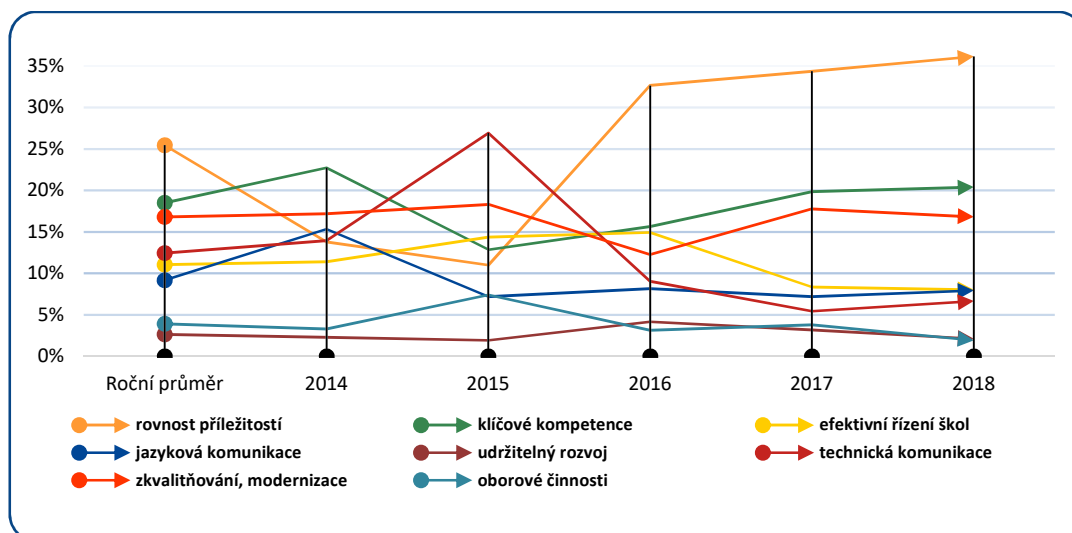
O další typy studií zatím není dostatečný zájem a u některých z nich stále očekáváme ze strany MŠMT nové akreditační standardy (např. Studium pro asistenta pedagoga), protože stávající již neodpovídají potřebám současné školské praxe. Proto jsme některá ze studií nově neakreditovali a ani nenabízeli. Celkovou statistiku vedenou od účinnosti vyhlášky č. 317/2005 Sb. ilustruje Tab. č. 5.

TAB. Č. 5: PŘEHLED REALIZOVANÝCH STUDIÍ DLE VYHLÁŠKY Č. 317/2005 SB. K 31. 12. 2018					
Druh DVPP dle vyhlášky č. 317/2005 Sb.	Studium ukončené k 31. 12. 2018			Studium probíhající k 31. 12. 2018	
	počet skupin	počet účastníků	počet absolventů	počet skupin	počet účastníků
STUDIUM KE SPLNĚNÍ KVALIFIKAČNÍCH PŘEDPOKLADŮ					
Studium pedagogiky dle § 3 vyhlášky a dle § 22 odst. 1 písm. a) zákona č. 563/2004 Sb.	13	312	300	1	21
Studium pedagogiky dle § 3 vyhlášky a dle § 22 odst. 1 písm. b) zákona č. 563/2004 Sb.	45	1 043	989	5	125
Studium pro asistenty pedagoga dle § 4 vyhlášky a dle § 20 odst. 2 písm. e) zákona č. 563/2004 Sb.	20	523	500	0	0
Studium pro ředitele škol a školských zařízení dle § 5 vyhlášky a § 5 odst. 2 zákona č. 563/2004 Sb.	19	450	442	1	23
Doplňující didaktické studium anglického jazyka dle § 6b vyhlášky	2	31	31	0	0
STUDIUM KE SPLNĚNÍ DALŠÍCH KVALIFIKAČNÍCH PŘEDPOKLADŮ					
Studium k výkonu specializovaných činností dle § 9 a) vyhlášky (koordinace v ICT)	11	113	111	1	16
Studium k výkonu specializovaných činností dle § 9 b) vyhlášky (tvorba a koordinace ŠVP)	4	73	73	0	0
Studium k výkonu specializovaných činností dle § 9 c) vyhlášky (prevence soc. pat. jevů)	3	57	57	1	26
Studium k výkonu specializovaných činností dle § 9 d) vyhlášky (EVVO)	1	24	23	0	0
Program pro kvalifikované výchovné poradce k rozšíření jejich kompetencí v rámci DVPP	6	166	164	program ukončen ze strany MŠMT v roce 2012	
Celkem od účinnosti vyhlášky č. 317/2005 Sb.	124	2 792	2 690	9	211

GRAF Č. 2: SROVNÁNÍ ZÁKLADNÍCH UKAZATELŮ DVPP V POSLEDNÍCH 5 LETECH (ROČNÍ PRŮMĚR ZA OBDOBÍ = 100 %)



GRAF Č. 3: PODÍL OBSAHOVÝCH PRIORIT DVPP V POSLEDNÍCH 5 LETECH (DLE POČTU UČITELOHODIN) POROVNÁNÍ VÝVOJE PRIORIT V LETECH



KOMENTÁŘ A DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE KE STATISTICE DVPP:

- pro **hodnocení účinnosti DVPP** a meziroční srovnání je základním ukazatelem **počet učitelohodin** (tj. celkový počet hodin absolvovaných všemi účastníky vzdělávání); ukazatel odstraňuje vliv rozsahu aktivity (aktivity jsou realizovány v rozsahu 4 až 250 hodin)
 - **nejvyšší zájem** (viz Graf č. 3) byl o priority rovnost příležitostí, klíčové kompetence učitele a o zkvalitňování a modernizace
 - nejvyšší **meziroční nárůst výkonů** (viz Graf č. 3) zaznamenala prioritou rovnost příležitostí (o 1,8 %) na úkor priority oborové činnosti (pokles o 1,9 %); ostatní priority meziročně kolísají kolem 1 %
 - **trend vývoje zájmu** je však významně ovlivňován ukončováním a zahajovanými projekty (bezplatná účast pedagogů, jejich obsahové zaměření včetně projektů tzv. Šablon), případně výraznou kumulací jejich aktivit v jednom kalendářním roce (viz rozdíly v jednotlivých letech u technické komunikaci nebo u rovnosti příležitostí – Graf č. 3)
 - v dlouhodobějším porovnání vývoje pěti let (viz tvar průměrových křivek v Grafu č. 3 – oscilace a rozptyl do 10 %) vykazuje rozložení většiny priorit mimo rovnost příležitostí a technickou komunikaci poměrnou stabilitu; nejstabilnější a současně nejnižší zájem vykazuje udržitelný rozvoj a oborové činnosti
 - v průměru se v roce 2018 zapojilo do některé z aktivit DVPP **68 % všech pedagogických pracovníků MSK** (meziroční pokles o 2 %) s průměrným počtem 13,5 absolvovaných hodin na účastníka, přičemž je v posledních dvou letech zřejmý významný nárůst tohoto ukazatele účinnosti vzdělávání (od r. 2016 o 39 %)
 - 54 % účastníků vzdělávání představují pedagogičtí pracovníci základních škol, 18 % mateřských škol, 23 % je ze středních škol a cca 5 % z ostatních škol a školských zařízení, přičemž právě u nich bylo vzdělávání nejintenzivnější (s 30,6 hodinami absolvovaného vzdělávání na frekventanta); překvapující je více než **dvojnásobný nárůst účastníků středních škol** (meziročně o 121 %)
 - z celkové **směřované neprojektové nabídky DVPP** se realizovalo cca **71,7 %** akcí (meziroční nárůst úspěšnosti realizované nabídky o 1,2 %)
 - z celkového počtu 863 aktivit se uskutečnilo 177 **sboroven** (tj. zhruba 20 % akcí byla určena pro jeden pedagogický sbor)
 - ve srovnání s předchozím rokem (viz Graf č. 2) je pak patrné **zvýšení všech ukazatelů DVPP**
 - ukazatele projektových aktivit DVPP činí v tomto roce 21,7 % všech vzdělávacích aktivit, 17,7 % počtu účastníků a 15,4 % počtu učitelohodin (viz Tab. č. 2)
- Meziroční vývojové trendy** ve srovnání průměrových ukazatelů DVPP od roku 2014 (viz Graf č. 2) navíc ovlivňuje:
- nekomplementární obsahová konkurence projektů (nejen OP VVV) realizovaných jinými subjekty při souvztažném vyčerpání absorpční kapacity pedagogických pracovníků a škol na území MSK (v projektech MAPů, KAPu i v dalších projektech systémových a individuálních včetně vlastního zapojení škol do tvorby a realizace projektů „Šablon“)
 - vzrůstající konkurence vzdělávacích organizací

3.2.3 POSKYTOVÁNÍ PORADENSTVÍ V OTÁZKÁCH METODIKY A ŘÍZENÍ ŠKOL A ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍ

METODICKÁ PODPORA VEDOUČÍCH ZAMĚSTNANCŮ ŠKOL A ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍ

Předmětná poradenská činnost byla v roce 2018 již tradičně **směřována** do těchto aktivit:

- metodické poradny pro ředitele škol a ostatní vedoucí zaměstnance se zaměřením na mateřské a základní školy
- metodické poradny pro začínající ředitele škol
- průběžná aktualizace právních norem prostřednictvím webových stránek KVIC (41 příspěvků)
- pravidelné příspěvky v Informátorech KVIC z oblasti řízení škol
- průběžná metodická pomoc ředitelům škol a dalším vedoucím zaměstnancům škol písemnou (168 mailů) a telefonickou formou (85 telefonických konzultací)
- individuální osobní konzultace pro vedoucí zaměstnance (celkem 55 osobních konzultací v prostorách KVIC, na základě pozvání i ve škole)

Oproti minulému roku poklesl počet konzultací s ohledem na charakter a trvání pracovněprávního vztahu zaměstnance, který tuto činnost zajišťoval (dohoda o pracovní činnosti do 31. 8. 2018, přítomnost na pracovišti maximálně 2 dny v týdnu).

V rámci metodického poradenství bylo realizováno na všech odloučených pracovištích celkově **33 metodických poraden** (každá v rozsahu 4 vyučovací hodiny) pro **800 účastníků**, z toho:

- 12 akcí pro MŠ (257 účastníků)
- 6 akcí pro ZŠ (119 účastníků)
- 15 společných akcí pro MŠ a ZŠ (424 účastníků)

Obsahově byly metodické poradny zaměřeny na výklad nových a aktualizovaných právních předpisů, které bezprostředně souvisí s provozem škol a školských zařízení, a to v tematických oblastech:

- základní právní předpisy, jejich novelizace a aplikace ve školství
- problematika GDPR
- pracovněprávní vztahy
- organizace školy a pedagogického procesu
- zajištění BOZP dětí, žáků

Teoretický výklad byl vždy doprovázen konkrétními příklady z praxe.

Vzhledem k ukončení pracovněprávního vztahu konzultanta pro metodiku a řízení škol a školských zařízení k 31. 8. 2018 (odchod do důchodu) organizace aktivně hledá jeho náhradu pro další zabezpečení této oblasti své činnosti.

METODICKÁ PODPORA VEDOUČÍCH ŠKOLNÍCH JÍDELEN

Vzdělávání této cílové skupiny bylo připraveno na základě podnětů odborů KÚ MSK (OŠMS a odbor podpory korporátního řízení a kontroly) a rozpracováno v roce 2016 v **záměru vzdělávání vedoucích školních jídelen/výdejen**. Jeho realizace pokračuje nadále formou tříhodinových a účastníky hrazených seminářů. V tomto roce bylo nově doplněno o praktické workshopy vaření.

Celkem proběhlo v roce 2018 **10 kurzů na 6 různých témat se 106 účastníky** (zpravidla vedoucí ŠJ/V nebo hlavní kuchařka). V kurzech jsme se obsahově věnovali potřebné legislativě, spotřebnímu koši, HACCP, nakládání s odpady, dietám a stravování pro specifické věkové skupiny, BOZP, novinkám v práci vedoucí ŠJ/V, praktickému vaření a projektu Zdravá školní jídelna. Další témata postupně vyplývají z požadavků účastníků akcí.

Dle účasti a zpětných vazeb je vzdělávání účastníky přijímáno kladně, ale vzhledem k opakujícím se tématům a snižující se poptávce po vzdělávání ze strany ŠJ/V byla ve druhém pololetí roku nabídka odložena do roku 2019.

METODICKÁ PODPORA VLASTNÍ PROJEKTOVÉ ČINNOSTI ŠKOL

Rozvoj této oblasti metodické podpory byl iniciován již v roce 2016 žádostmi několika škol o pomoc při přípravě vlastních projektů v rámci aktuálních výzev OP VVV. V roce 2018 byla podpora poskytována v rámci navazujících výzev **Šablony pro MŠ, ZŠ, ŠD, ŠK, SVC a ZUŠ II, resp. Šablony pro SŠ a VOŠ II** (dále jen Šablony II) formou:

- praktických **workshopů** zaměřených na obecnou přípravu a zpracování projektové žádosti v intencích podmínek a pravidel aktuálních výzev
- **individuálních konzultací** při zpracování jednotlivých projektů škol a školských zařízení
- zajištění **vlastní administrace projektů** škol a školských zařízení, a to vzhledem k náročnému výkaznictví (příprava Zprávy o realizaci projektu, vypořádání připomínek z kontrol, samostatná evidence podpořených osob apod.). V průběhu roku 2018 bylo na základě uzavřených smluv **administrováno cca 100 projektů škol**. Pro zájemce je i pro další rok připravena vstřícná finanční kalkulace, aby byla služba pro školy dostupná a mohla být uhrazena z projektové dotace.

TAB. Č. 6: PŘEHLED FOREM METODICKÉ PODPORY VLASTNÍ PROJEKTOVÉ ČINNOSTI ŠKOL V ROCE 2018							
Specifikace	Počet aktivit		Počet účastníků		Počet učitelohodin		Počet hodin na účastníka
	celkem	podíl v %	celkem	podíl v %	celkem	podíl v %	
Šablony MŠ, ZŠ, ŠD (semináře zdarma)	4	8,5	66	51,2	198	34,3	3,0
Šablony MŠ a ZŠ (semináře hrazené školou)	3	6,4	23	17,8	115	19,9	5,0
Šablony MŠ (individuální konzultace)	15	31,9	15	11,6	91	15,7	6,1
Šablony ZŠ (individuální konzultace)	20	42,6	20	15,5	138	23,9	6,9
Šablony SVČ, ZUŠ (individuální konzultace)	4	8,5	4	3,1	32	5,5	8,0
Šablony SŠ a VOŠ (individuální konzultace)	1	2,1	1	0,8	4	0,7	4,0
Celkem	47	100,0	129	100,0	578	100,0	4,5

3.2.4 METODICKÁ PODPORA V OBLASTI ICT

V kontextu celého spektra činností organizace zaujímá významné místo metodická podpora rozvoje ICT škol a školských zařízení. Důraz klademe na další vzdělávání a celkové posilování digitální gramotnosti jejich zaměstnanců.

Strategie digitálního vzdělávání do roku 2020 a soulad s Dlouhodobým záměrem vzdělávání a vzdělávací soustavy Moravskoslezského kraje 2016 (v kapitole 2.3.2.3 Podpora rozvoje klíčových gramotností – zejména matematické, jazykové, digitální a čtenářské gramotnosti) jsou pro nás východisky pro plánování aktivit podporujících využívání digitálních technologií ve školách a zejména ve výuce.

Finančně zabezpečujeme naši podporu z více zdrojů – účelové prostředky zřizovatele, nezanedbatelné jsou i zdroje poskytované dalšími aktéry jako jsou např. Microsoft prostřednictvím programu Partneři ve vzdělávání či Google. Uvedené doplňujeme vlastními tržbami z neprojektové nabídky DVPP a z kurzů dodávanými do projektů škol z vyhlášené výzvy „Šablony II“ (aktivita DVPP ve variantě k) ICT).

TAB. Č. 7: STATISTIKA REALIZOVANÝCH ICT VZDĚLÁVACÍCH AKTIVIT DLE ZDROJŮ FINANCOVÁNÍ V ROCE 2018							
Zdroj financování	Počet aktivit		Počet účastníků		Počet učitelohodin		Počet hodin na účastníka
	celkem	podíl v %	celkem	podíl v %	celkem	podíl v %	
Účelové prostředky – ICT	16	20,2	316	30,8	2140	20,0	6,8
DVPP ostatní neprojektové	51	64,6	533	51,9	7814	73,1	14,6
Firemní sektor	11	13,9	163	15,9	706	6,6	4,3
Projekty	1	1,3	14	1,4	28	0,3	2,0
Celkem	79	100,0	1 028	100,0	10 688	100,0	10,4

Z výše uvedeného přehledu je zřejmé, že z účelových prostředků zřizovatele byla v oblasti využívání ICT ve školách podpořena nezanedbatelná skupina účastníků vzdělávání (cca třetina). Vzdělávací akce financované ze zdrojů Microsoft a Google (firemní zdroje) posílily ICT kompetence cca šestiny účastníků.

Sledujeme trendy v oblasti školského ICT a reagujeme na ně průběžně. To se nám daří díky spolupráci s lídry na trhu HW a SW v naší republice (např. Boxed, CZ.NIC, Fraus, Google, J4W, Microsoft), specificky, nově s firmou **Tieto Czech s.r.o.**, která je významným SW zaměstnavatelem v našem kraji. S touto firmou jsme připravili metodickou podporu pro učitele škol v MSK (3 kurzy programování vedené profesionálními programátory s příklady z firemní praxe, první z kurzů byl zahájen v říjnu 2018). V oblasti zavádění ICT do výuky pak hledáme možnosti spolupráce také s vysokými školami (PedF UK Praha, PedF OU). Pokračuje rostoucí trend firem a VŠ realizovat další vzdělávání ve školském segmentu v oblasti ICT, a to včetně projektové činnosti (AV Media, Boxed a další), se kterým se musíme vyrovnávat.

Dlouhodobě spolupracujeme se skupinou cca 20 škol (tzv. ICeMSK), které jsou v oblasti využívání ICT (ve výuce, v procesech řízení školy, v mimoškolní činnosti a soutěžích...) aktivní. Jejich potenciál a invence se velmi pozitivně projevuje mj. v době přípravy projektů, kdy se zapojují do průzkumů, pomoci při vyhledávání partnerů apod. V průběhu **existence sítě ICeMSK** dochází k její průběžné obměně, zapojují se aktivnější školy, které mohou nabídnout nové impulzy. Více o činnosti sítě publikujeme na [www stránkách](http://www.kvic.cz/sp/252/Poradenstvi/ICT_podpora_ICeMSK/Aktuality) věnovaných podpoře ICT na adrese http://www.kvic.cz/sp/252/Poradenstvi/ICT_podpora_ICeMSK/Aktuality. Činnost ICeMSK a další výhled jsme diskutovali ve dvou setkáních koordinátorů ICeMSK.

Od ledna 2018 byl zahájen další běh kvalifikačního programu **Studium k výkonu specializovaných činností podle § 9 vyhl. 317/2005 Sb. – koordinace v oblasti ICT** pro skupinu 16 pedagogů. Vzhledem k zastoupení škol (základních, středních a ZUŠ) byla volena místa stáží tak, aby se účastníci seznámili s různými variantami řešení školní infrastruktury pro uvedené druhy škol. Významné je sdílení zkušeností a spolupráce této skupiny, a proto pracujeme s frekventanty ve smyslu zahájení budoucí spolupráce v týmu ICeMSK (lektorská či expertní činnost).

Dalším významným motivačním prvkem jsou **soutěže** a jejich podpora ze strany našeho zřizovatele. Pro učitele pořádáme **ORIGIN**, což je soutěž o využití digitální fotografie či videa ve výuce (akce se konala 13. června 2018 za účasti 5 finalistů s auditoriem 97 účastníků konference). Pro žáky SŠ spoluorganizujeme **Regionální soutěž Office**. Akce se konala 5. prosince 2018 pro 50 soutěžících žáků z 18 středních škol MSK. Soutěžili v anglické či české verzi aplikací. Finančně byla soutěž podpořena z účelových prostředků zřizovatele a soukromým sektorem (např. ceny pro soutěžící žáky). Výstupy z těchto akcí jako např. vítězné práce, zadání úloh a metodika soutěží ve škole aj. jsou dostupné na http://www.kvic.cz/sp/258/Poradenstvi/ICT_podpora_ICeMSK/Poradna_ICT.

V rámci činnosti Vzdělávacího centra **Microsoft Partneri ve vzdělávání**, které pro Moravskoslezský kraj zajišťuje naše organizace, je velká pozornost věnována práci s talenty a individuálnímu rozvoji. Pro žáky je naší organizací zajišťována celostátní soutěž Office Arena, jejíhož krajského kola se 26. března 2018 zúčastnilo 15 žáků.

Vyšší efekt šíření digitální osvěty podporujeme **sdílením zkušeností, tipů, materiálů a metodik**, spoluprací s odborníky s vazbou ke konkrétní odborné oblasti a školství. Nástrojů pro tuto činnost využíváme celou škálu, od online sdílení (viz níže uvedený web) rozšířené o možnost konzultací s expertem, bezplatných online kurzů – webinářů, které jsme v minulém roce realizovali v počtu 6 pro 78 účastníků, až po tradiční formu 2 krajských konferencí, které navštívilo 180 účastníků.

Webový portál (http://www.kvic.cz/sp/252/Poradenstvi/ICT_podpora_skolam/) věnovaný ICT byl doplněn o další návody, výuková videa, ucelená nabídka vzdělávání, LMS Moodle pro účastníky vzdělávání obsahuje cca 100 různých pracovních prostředí. Průběžně sdílíme nabyté zkušenosti s pedagogy v celé republice např. publikováním článků na webech věnovaných ICT ve školství a prezentacemi na konferencích zaměřených na tematiku digitálních nástrojů ve výuce (např. Počítač ve škole). Aktivně se zapojujeme i do aktivit podporujících digitální gramotnost ve spolupráci s Jednotou školských informatiků.

Kurzy nabízíme jako **otevřené individuálním zájemcům** – pro tento účel byly na školy pravidelně rozesílány infomaily (cca jednou za měsíc) a kurzy jsou následně spouštěny zpravidla při naplněnosti cca 8 účastníků ve spádově nejbližším ICeMSK. Rovněž si škola může zvolit kurz uzavřený pro svou skupinu účastníků (tzv. sborovnu). V tomto případě realizujeme vzdělávání přímo v učebně školy a kurz může být připraven i pro více početnou skupinu cca 15 účastníků. V případě, že technické vybavení školy není dostatečné, dopravíme vlastní mobilní notebookovou učebnu (NTB s dotykovým displejem). Zájemci o vzdělávání si mohou vybírat z nabídky cca 80 akreditovaných DVPP akcí zaměřených na ICT.

Standardem námi poskytovaného vzdělávání jsou kurzy, zejména koncipované jako **blended learning**, přičemž složka e-learningu tvoří až polovinu hodinové dotace akce. Pracovním prostředím e-learningu je LMS Moodle ve verzi 2. x (průběžně upgradováno na nové služby). Toto prostředí umožňuje garantovi kurzu kromě vzdělávacího obsahu (vložené texty, videa, grafika, odkazy na zdroje na internetu a on-line přenosy) používat aktivizační nástroje, které podpoří individualizaci vzdělávání každého z účastníků (autoevaluační testy, vkládané materiály pro ohodnocení, ankety), popř. sdílení zkušeností (diskusní fóra, chat). Cílem je vybavit absolventa vhodnými a aktuálními informačními zdroji a dovednostmi pro posílení využití ICT v edukačním procesu a motivovat jej mj. k využití LMS ve své výuce, resp. ve své práci. Obdobně poskytované **online kurzy** realizované v prostředí Skype nebo Hangouts jsou současným trendem ve vzdělávání dospělých a jsou účastníkům nabízeny zdarma nebo jako akreditovaná DVPP akce za úplat. Aktivně se jich účastní zejména učitelé informatiky, dále koordinátoři a metodici ICT a správci školní sítě.

Významnou přidanou hodnotou poskytovaného vzdělávání tvoří **konzultační činnost**, která je s vedením kurzů spojená. Lektor byl účastníkům k dispozici po dobu trvání kurzu (chat, e-mail, diskusní fórum). Po skončení zůstává absolventovi kurz přístupný v LMS Moodle se všemi informacemi, výukovými materiály a zdroji.

Zájem o určitá témata se přesouvá na používání nástrojů cloudu pro tvorbu vlastních digitálních učebních materiálů a jejich sdílení v online prostředí každé školy (Google, Microsoft). Podporujeme snahu učitelů o **zavádění informatického myšlení** do výuky informatiky ve školách. Do programu konferencí zařazujeme workshopy věnované programování a internetu věcí (Kodu Game Lab, Scratch, Arduino, Python). Také v rámci DVPP probíhají kurzy programování a moderních trendů ICT „3D tiskneme“, „Úvod do programování na ZŠ, ZŠ speciální a ve volnočasových aktivitách“, „Rozvíjíme u žáků informatické myšlení tvorbou výukové hry“, „Programování věcí – Arduino v praxi“, „Programujeme s žáky v Pythonu“ a „Java pro začátečníky“.

Sdílení zkušeností s výukou podporovanou ICT mezi pedagogy se věnujeme v **Klubu moderních učitelů**. Tato aktivita probíhá ve spolupráci s firmou Microsoft. Neformální setkávání (realizováno bylo 10 akcí vč. 3 online webinářů) moderované zkušeným pedagogem pro danou oblast generují zajímavé výstupy a tyto publikujeme mezi účastníky jednotlivých klubových setkání a na www stránce věnované podpoře ICT.

Pro provoz škol je nezbytná IT podpora pracovníků, kteří tyto činnosti zajišťují. Proto se zaměřujeme také na **podporu správců počítačových sítí** a pracovníků středního managementu a správy škol. Pro tyto pracovníky jsou určeny některé z ICT konferencí, resp. workshopů pořádané spolu s komerčními firmami, dále online kurzy vedené lektorem Microsoft.

Díky dlouhodobé a systematické podpoře rozvoje škol v této oblasti spolupracujeme v rámci projektu „Krajský akční plán rozvoje vzdělávání Moravskoslezského kraje“. Jedná se o odbornou garanci tématu „ICT kompetence“. Takto můžeme lépe koordinovat činnost našich ICeMSK v souladu se strategickými záměry projektu.

3.2.5 ZAPOJENÍ ORGANIZACE DO PROJEKTŮ

PŘÍPRAVA A REALIZACE EVROPSKÝCH PROJEKTŮ

V hlavní činnosti je od roku 2009 portfolio vlastních aktivit dalšího vzdělávání pracovníků škol a školských zařízení (tj. zejména realizace akreditovaných vzdělávacích programů v rozsahu 4 až 250 hodin dle aktuální poptávky škol a školských zařízení) významně doplňováno finančními zdroji realizovaných projektů fondů EU programového období 2007 až 2013. Celkově bylo v období 2009 až 2015 úspěšně realizováno 21 neinvestičních projektů s finančním objemem 133,4 mil. Kč). Tento trend pokračuje po přerušení v roce 2016 (zpoždění nového programového období 2014 až 2020) i od roku 2017.

Schopnost využít aktuální projektové a ostatní dotační příležitosti a míra úspěšnosti podstatným způsobem ovlivňují objem výkonů organizace (souvztažně pak i zaměstnaneckou strukturu). Současné představují rozhodující faktory pro stabilizaci a střednědobé plánování rozvoje organizace a determinují aktuální rozsah jejího **projektového portfolia**. Postupně jsme od r. 2017 zahájili a v roce 2018 průběžně realizovali **pět nových projektů** (z toho dle dotačních titulů čtyři projekty OP VVV a jeden projekt programu ERASMUS+ s celkovým rozpočtem 63,8 mil. Kč). Související přesun výkonů od neprojektového k projektovému DVPP byl a je doprovázen pozitivním dopadem na školy a jejich pedagogické pracovníky (bezplatná účast), ale pro vlastní organizaci znamenal a znamená radikální nárůst administrativní zátěže a požadavků na cash flow pro refinancování.

Možnosti absorpční kapacity organizace dosáhly však v roce 2018 **svého limitu**. I když se organizace snaží reagovat na meziroční a dynamickou kolísavost finančních zdrojů včetně aktuálního zapojení do projektů ESF úpravou počtu zaměstnanců (příp. souvisejícím přerozdělením a kumulací pracovních činností a nařízením práce přesčas), není schopna a ani nemůže z hlediska dlouhodobého fungování organizace a udržitelnosti lidských zdrojů v požadované profesní struktuře bezprostředně saturovat aktuální výkyvy výkonů a tržeb.

TAB. Č. 8: PŘEHLED PROJEKTŮ REALIZOVANÝCH V ROCE 2018	
Název projektu	Obsah/Cíle projektu
Operační program/Zdroj financování	
Registrační číslo projektu	
Role organizace v projektu	
Období realizace	
Rozpočet projektu v tis. Kč	
Projekty Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání	
Podpora inkluze v Moravskoslezském kraji	Projekt cílen na podporu žáků se socioekonomicky a kulturně odlišného prostředí ve vzdělávání v 9 školách Moravskoslezského kraje. Stěžejním cílem je podpořit tyto žáky v dosahování úspěchu ve škole a zabránit tak jejich předčasnému odchodu ze vzdělávání. Aktivity projektu zaměřeny na vzdělávání a metodickou podporu pedagogických pracovníků (stěžejní partnerská role organizace), na rozvoj školských poradenských pracovišť, přímou práci se žáky v rámci doučování, kroužků pro rozvoj gramotností, spolupráci s rodiči a dalšími aktéry ve vzdělávání. Specifikum projektu představuje široké odborné a finanční partnerství žadatele (MSK) a dalších 13 partnerů (9 škol, PPP Opava a Frýdek-Místek, o. p. s. SPOLEČNĚ-JEKHETANE, KVIC)
výzva č. 02_15_007 pro Inkluzivní vzdělávání	
CZ.02.3.61/0.0/0.0/15_007/0000247	
finanční partner (příjemce Moravskoslezský kraj)	
10/2016 až 9/2019	
10.862 tis.	
GRAMMY	Projekt reaguje na současnou potřebu vyrovnávání nerovností ve vzdělávání a na podporu otevřeného prostředí ve školách. Svými aktivitami při vytváření podmínek pro kvalitnější podporu žáků se speciálními vzdělávacími potřebami s akcentem na žáky ze socioekonomicky znevýhodněného a kulturně odlišného prostředí (především žáků romského etnika) přispěje k rozvoji jejich klíčových kompetencí a gramotností potřebných k uplatnění v životě, a to zejména bohatou nabídkou a následnou realizací volnočasových aktivit. Aktivity projektu vychází z aktuálních potřeb 11 nefinančních partnerů ze tří krajů (Moravskoslezský – 8 škol, Jihomoravský – 2 školy, Olomoucký – 1 škola), které se dlouhodobě věnují vzdělávání žáků cílové skupiny a zároveň ve volnočasových aktivitách spatřují možnost rozvíjet u těchto žáků takové dovednosti a znalosti, které následně uplatní ve výuce, čímž dochází ke zlepšení jejich vzdělávacích výsledků.
výzva č. 02_16_012 pro Gramotnosti	
CZ.02.3.61/0.0/0.0/16_012/0000620	
příjemce	
12/2016 až 11/2019	
19.186 tis.	

Název projektu	Obsah/Cíle projektu
Operační program/Zdroj financování	
Registrační číslo projektu	
Role organizace v projektu	
Období realizace	
Rozpočet projektu v tis. Kč	
Projekty Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání	
CESTA	Projekt zaměřen na zvýšení počtu pedagogů MŠ a ZŠ v MSK, kteří budou schopni:
výzva č. 02_16_010 pro Budování kapacit pro rozvoj škol I.	1. přijímat a poskytovat efektivní kolegiální podporu svým kolegům ve své škole
CZ.02.3.68/0.0/0.0/16_010/0000569	2. přijímat a poskytovat kolegiální podporu formou interního mentoringu
příjemce	3. stát se lektorem DVPP a tímto způsobem sdílet své dovednosti a zkušenosti
1/2017 až 12/2020	Každý zapojený pedagog absolvuje cestu pod vedením odborníků směřující k tomuto cíli od osobnostně sociálního rozvoje přes zvyšování jeho profesních dovedností po poskytování kolegiální podpory. Reflektující učitelé získají kompetence pro realizaci interního mentoringu a lektorské činnosti.
18.887 tis.	Pro dosažení cíle bude realizováno 8 aktivit (z toho 6 povinných a dvou volitelných).
	Partner (Česká asociace mentoringu ve vzdělávání, z. s.) bude v projektu zajišťovat aktivity interního mentoringu, moderovat sdílení vlastní kolegiální podpory na školách, metodicky a odborně vést vedoucí pracovníky v rámci klíčových aktivit.
Odborné, kariérové a polytechnické vzdělávání v MSK (OKAP)	Projekt reaguje na aktuální požadavek zřizovatele podpořit inovace ve výuce vč. nových výukových pomůcek v prostředí střední odborné školy. Proto se projekt v průběhu tří let zaměřuje na podporu a zatraktivnění vzdělávání žáků v technických oborech, zejména strojírenských a elektrotechnických, čímž přispívá ke zvýšení uplatnitelnosti absolventů na trhu práce.
Výzva č. 02_16_20 Implementace krajských akčních plánů I	MSK do projektu zapojil 13 partnerských středních škol (finanční partneři) a dále 7 institucí a organizací, které pro školy zajišťují celé spektrum aktivit pro pedagogy a žáky.
CZ.02.3.68/0.0/0.0/16_034/0008507	Svémi aktivitami vytváří projekt podmínky pro kvalitnější výuku žáků díky didaktickému a metodickému vedení pedagogických pracovníků, a to včetně učitelů odborného výcviku a učitelů odborného vzdělávání. Naším úkolem je pracovat s cílovou skupinou pedagogických pracovníků škol v oblasti DVPP, kolegiální podpory a dalších forem metodické podpory.
finanční partner (příjemce Moravskoslezský kraj)	
07/2018-06/2021	
14 281 tis. Kč	
Projekty ostatních dotačních titulů	
Různými cestami ke vzdělávání dospělých (RuCe)	Projekt podporuje u 12 zaměstnanců organizace jejich odborný profesní růst v oblasti vzdělávání dospělých a při účasti na týdenních mezinárodních vzdělávacích mobilitách (Portsmouth – Velká Británie, Malaga – Španělsko) přispívá ke zvýšení jejich jazykových komunikačních kompetencí.
ERASMUS+ KA1 – Vzdělávací mobilita jednotlivců	Pětidenční vzdělávací programy jsou tematicky zaměřeny na:
2016-1-CZ01-KA104-023026	1. změnu přístupu k dalšímu vzdělávání a k aplikaci nových forem a metod výuky (účast šesti osob v programu Interactive training and teaching techniques)
příjemce	2. mentoring a poskytování kolegiální podpory pro oblast CLIL v dalším vzdělávání (účast tří osob v programu Discover CLIL and its benefits)
9/2016 až 8/2018	3. inovace dalšího vzdělávání s akcentem kladeným na aktivizační metody v e-learningu a na individualizaci dalšího vzdělávání (účast tří osob v programu Innovative technologies applied to education)
554 tis.	Sekundárním cílem projektu je navázání zahraničních kontaktů pro mezinárodní spolupráci v dalším vzdělávání.

Bližší informace o jednotlivých projektech nalezne zájemce na <http://www.kvic.cz/sp/35/Projekty/Aktualni>.

Ve výhledu min. dvou let **nepředpokládáme již žádnou přípravu vlastních projektů OP VVV**. Důvodem je nekomplementární obsahová konkurence projektů (nejen OP VVV) realizovaných (nebo připravovaných) jinými subjekty při souvztažném vyčerpání absorpční kapacity pedagogických pracovníků a škol na území MSK (v projektech MAPů, KAPu i v dalších projektech systémových a individuálních včetně vlastního zapojení škol do tvorby a realizace projektů „Šablon“).

UDRŽITELNOST PROJEKTŮ

Pro úplnost je nutné v této kapitole připomenout pokračování aktivit a diseminaci výstupů již ukončených projektů v období jejich **udržitelnosti**. Dle pravidel OP VK stanovených Evropským společenstvím je příjemce dotace povinen zajistit, aby aktivity a výstupy, které byly v rámci projektu podpořeny a ke kterým se v projektové žádosti zavázal, byly udržovány po stanovenou dobu (většinou pěti let) od dne ukončení fyzické realizace projektu. Naplňování udržitelnosti může být předmětem kontroly ze strany příslušných institucí. Při nesplnění povinnosti udržitelnosti může být žadatel v krajním případě požádán o vrácení dotace nebo její části.

Rok 2018 byl pro organizaci posledním rokem udržitelnosti **dvou** níže uvedených projektů, na jejichž zabezpečení bylo nutné vyčlenit potřebné kapacity a zdroje. Bližší informace o jednotlivých ukončených projektech nalezne zájemce na <http://www.kvic.cz/sp/38/Projekty/Ukoncene>.

TAB. Č. 9: PŘEHLED UDRŽITELNOSTI PROJEKTŮ OP VK V ROCE 2018		
Název projektu	Období udržitelnosti	Charakteristika projektu a popis udržitelnosti ve sledovaném období
Systémová podpora edukace moderní historie a výchovy k občanství ve školách MSK (EduČas)	3/2013 až 2/2018	Vlastní projekt organizace s partnerem (MSK), 3. výzva pro individuální projekty ostatní OP VK, oblast podpory 1.3. Aktivita projektu byly zaměřeny na zvýšení kompetencí pedagogů v edukaci moderní historie, demokracie a výchovy k občanství a podporu implementace a evaluace ŠVP v oblasti Člověk a společnost. Popis aktivit v udržitelnosti: 1. Akreditované kurzy DVPP (22 vzdělávacích programů v rozsahu 4 až 24 hodin) 2. Diseminace 2 sad metodických materiálů Udržitelnost byla v roce 2018 ukončena.
Informatorium školy mateřské (Informatorium)	4/2013 až 3/2018	Vlastní nadregionální projekt organizace, 3. výzva pro individuální projekty ostatní OP VK, oblast podpory 1.3. Cílem projektu bylo podpořit kurikulární reformu v mateřských školách krajů Moravskoslezského, Olomouckého, Zlínského a Jihomoravského, a to především prohloubením dovedností pedagogických pracovníků MŠ v práci s individualitou dítěte. Popis aktivit v udržitelnosti: 1. Akreditované kurzy DVPP (14 vzdělávacích programů pro učitelky MŠ v rozsahu 4 až 48 hod.) 2. Diseminace 13 produktů (9 metodických materiálů, 3 sborníky a 1 instruktážní videofilm) Udržitelnost byla v roce 2018 ukončena.

3.2.6 DALŠÍ AKTIVITY V ROCE 2018

AKTIVITY SE ŽÁKY A RODIČI

V rámci námi dvou realizovaných projektů OP VVV (**Podpora inkluze v MSK a GRAMMY**, prioritní osa 3 Rovný přístup ke kvalitnímu předškolnímu, primárnímu a sekundárnímu vzdělávání, specifický cíl 1 Sociální integrace dětí a žáků včetně začleňování romských dětí do vzdělávání) je portfolio činnosti organizace rozšířeno o aktivity směřované na žáky, případně jejich rodiče. Ty probíhají na partnerských školách projektů v průběhu celého školního roku. Celkovou statistiku aktivit dokumentuje Tab. č. 10.

TAB. Č. 10: STATISTIKA AKTIVIT PRO ŽÁKY A RODIČE REALIZOVANÝCH PROJEKTŮ V ROCE 2018						
Ukazatel	Projekt GRAMMY		Projekt Podpora Inkluze		Celkem	
	celkem	podíl v %	celkem	podíl v %	počet	podíl v %
Počet aktivit	442	92,3 %	37	7,7 %	479	100,0 %
Zapojení žáci	4 454	93,9 %	288	6,1 %	4 742	100,0 %
Zapojení rodiče	799	45,1 %	974	54,9 %	1 773	100,0 %

OBSAHOVÁ NÁPLŇ AKTIVIT SE ŽÁKY A RODIČI

Kluby rozvoje gramotností:

Časová dotace: 1 až 2 hodiny týdně

- Rozvoj čtenářské gramotnosti na 2. stupni ZŠ
- Rozvoj matematické gramotnosti
- Rozvoj technických a přírodovědných oborů

Časová dotace: 4 až 8 hodin měsíčně

- Filmový klub
- Redakce školních novin
- Škola jako centrum komunity
- Osobnostní a sociální rozvoj

Doplňkové aktivity v rámci klubů:

- Návštěva knižního veletrhu
- Knihovnice v klubu
- Návštěva knihovny
- Návštěva divadla
- Návštěva muzea, výstavy nebo nakladatelství
- Literární exkurze
- Program Hlavalamy a hry na škole
- Den s matematikou
- Meziškolní turnaj deskových her
- Návštěva science centra
- Návštěva výstavy s matematickou tematikou
- Společná akce s rodiči
- Společný výlet s rodiči
- Návštěva redakce novin
- Návštěva novináře, redaktora, fotografa
- Návštěva dokumentaristy, režiséra, moderátora
- Návštěva kina – dokument
- Exkurze do televize
- Beseda s psychologem, lékařem...
- Křeslo pro hosta
- Osobnostní program pro žáky
- Multikulturní program pro žáky
- Burza technických a přírodovědných oborů na škole
- Návštěva podniku, dílny, SOU, SOŠ apod.

Rozvoj exekutivních dovedností (kroužky):

Časová dotace: 1 až 2 hodiny týdně

- Aerobic
- Jóga
- Školní kapela
- Taneční
- Sbor
- Dramatický
- FIE
- Bojová umění
- Hudební (bubnování)
- Jazyky

Doplňkové aktivity v rámci kroužků:

- Divadelní představení
- Program v jazykové škole
- Návštěva taneční lekce
- Jóghrátky

Rozvoj gramotností (kroužky):

Časová dotace: 1 hodina týdně

- Čtenářská gramotnost
- Matematická gramotnost
- Přírodovědná gramotnost
- Počítačová gramotnost
- Finanční gramotnost

Kluby pro rodiče

Časová dotace: 1 hodina měsíčně

OSTATNÍ AKTIVITY

V dalším textu rekapitulujeme **aktivity organizace realizované v roce 2018** významné svým rozsahem, formou nebo specifickým obsahovým zaměřením oproti běžně zajišťované činnosti.

- Příprava a zabezpečení „**Programu podpory účasti učitelů středních škol na jazykových kurzech angličtiny v zahraničí**“ pod pracovním názvem **Travel and Talk** pro pedagogy středních škol zřizovaných MSK. Nabídka byla připravena pro 50 pedagogů výše uvedených škol. Vzdělávání bylo vzhledem ke komplexní podpoře nabízeno ve Velké Británii a Irsku, kurzy byly vytipovány u vzdělávacích institucí, které byly doporučeny jako osvědčené expertkou z jazykové školy zřizované MSK. Pro minimalizaci problémů s provozem škol bylo vzdělávání realizováno v době hlavních prázdnin vč. přípravného týdne, tj. od 2. 7. 2018 do 2. 9. 2018. Prostřednictvím naší instituce byl ve spolupráci s pedagogem vybrán vhodný vzdělávací kurz (jazykový nebo metodický v AJ), tento byl uhrazen vč. ubytování v jednodůžkovém pokoji s polopenzí z dotace MSK. Pro zajištění účelného a efektivního nakládání s prostředky zřizovatele jsme s každým pedagogem jednotlivě uzavírali trojstrannou smlouvu (KVIC-škola-účastník). Další finanční náklady byly řešeny účastníkem vzdělávání. Protože aktivita vyžadovala spolufinancování ze strany účastníka vzdělávání, byla nakonec nabídka využita 31 pedagogy. Konečná evaluace programu bude provedena v květnu až červnu 2019.
- Na jaře 2018 jsme **začali připravovat pilotáž programu Yes, I Do pro střední školy** MSK a v září začali první účastníci se vzděláváním. Zapojilo se 5 středních škol MSK, které vyučují strojírenské obory. Program vede ke zvýšení kvality výuky odborné angličtiny. Pilotáž programu ověřuje koncept modulárního vzdělávání učitelů angličtiny, učitelů odborných předmětů a jejich společnou přípravu na výuku odborného cizího jazyka a metody CLIL. Probíhá výuka žáků v malých skupinkách a podporuje tak rozvoj jejich komunikativních dovedností v angličtině a osvojení si základní odborné terminologie se zaměřením na potřeby strojírenských podniků. Na konci roku 2018 (tj. zhruba v polovině pilotáže) jsme konstatovali podle zpětných vazeb účastníků i ředitelů škol, že se daří naplňovat cíle, pilotáž je úspěšná a můžeme připravovat další období realizace včetně rozšíření této možnosti pro další školy.
- Šetření **Měření kultury pracoviště**, které jsme organizačně zajišťovali, probíhalo v září až prosinci u **94 škol a školských zařízení** zřizovaných MSK. Výsledky anonymního šetření, provedeného formou online dotazníku mezi pedagogickými pracovníky, se staly jedním z pomocných nástrojů zřizovatele pro hodnocení dosavadní úrovně manažerské práce ředitelů dotčených škol (školských zařízení) v oblasti vedení zaměstnanců a kultury pracovního prostředí. Realizátor šetření byl vybrán na základě výběrové řízení. Mimo zřizovatele byly v šesti termínech výsledky šetření prezentovány ředitelům dotčených organizací (v Opavě, ve Frýdku-Místku a v Ostravě). Prezentace proběhla formou společného workshopu, kdy byly objasněny použité metody, cíl šetření a představeny sumarizované výsledky. Následovaly individuální konzultace, při kterých ředitelé obdrželi interpretaci výsledků své školy (školského zařízení) v kontextu všech šetřených organizací.
- Pro **učitele tělesné výchovy** (MŠ i ZŠ) jsme zorganizovali v lednu 2018 v Opavě akci Děti v pohybu – zdravé, šťastné, rostoucí. Společně se pedagogové snažili hledat způsoby, které povedou k tomu, aby gymnastika neprocházela kolem nás, ale skrze nás, aby se stala součástí tělesné výchovy a průpravou pro všechny sporty. Seminář byl postaven na praktických ukázkách s metodickým návodem. Učitelé viděli ukázky práce s dětmi od MŠ až po vrcholové gymnastky oddílu SGD Špičková. Akce se zúčastnilo 18 pedagogů.
- Naše partnerství v **mezinárodním projektu Global Schools** s Člověkem v tísní, o. p. s., (projekt probíhal od července 2015 do května 2018) přineslo regionu téma globálního rozvojového vzdělávání (dále jen GRV). Náš partner je spolutvůrcem vize GRV pro Českou republiku a akce měli vysokou přidanou hodnotu – věnují se aktuálním otázkám, nabízejí metodiku pro začlenění témat do výuky (filozofie pro děti, odpovědné spotřebitelství, zjišťování postojů žáků k chudobě, postavení žen a mužů ve společnosti, migrace). V roce 2018 jsme se podíleli na realizaci 3 akcí (S příběhem za hranice předmětů aneb jak se bavit s malými dětmi o současném světě; S příběhy za hranice předmětů; Velké otázky o světě – seminář metody filozofie pro děti). Aktivita projektu umožnila ovlivnit pojetí tohoto tématu v praxi škol nejen v regionu MSK.
- Akce na míru čtyřem školám **pro asistenty pedagoga** se uskutečnila v květnu 2018. Vycházela z potřeb účastníků, kteří se chtějí setkávat na svých pracovištích, sdílet kladné i negativní zkušenosti a možnosti jejich řešení a navzájem se podporovat. Program setkání zahrnoval také následkové hodiny. Akce měla velmi pozitivní ohlas a všichni plánují další návštěvu.

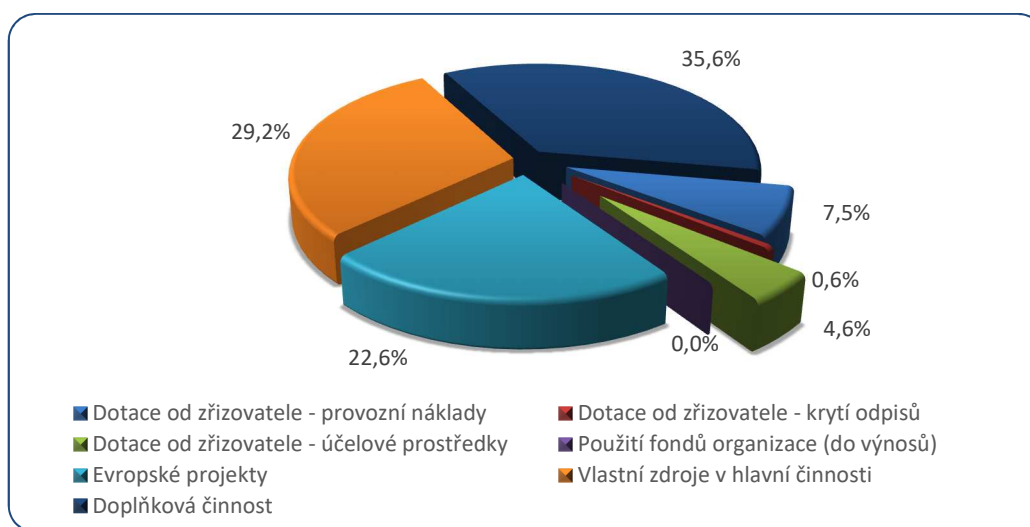
- V květnu 2018 proběhla **druhá mobilita projektu RuCe za účasti 6 zaměstnanců**, která byla zajištěna ve spolupráci s agenturou Tribeka training lab, Málaga. Hostitelská agentura pro naše pracovníky připravila týdenní vzdělávací program na témata „Innovative technologies applied to Education“ a „Discover CLIL and its benefits“.
- Krajská konference **„Digitální vzdělávání v české škole“** (13. 6. 2018, 97 účastníků, Ostrava – Střední škola technická a dopravní). Hlavním tématem bylo nyní hodně diskutované téma zavádění programování do výuky od prvního stupně základní školy až po střední školu. V dopoledním programu jsme se také zaměřili na zajímavé využití ICT ve školách MSK v soutěži digitální fotografie a video ORIGIN 2018. Hlavní přednáška byla věnována programování, které je kolem nás, ačkoliv si to ani neuvědomujeme. Pro podporu výuky jsme představili např. Google CS First, který zahrnuje plány lekcí, metodické nástroje pro učitele a zábavné online pomůcky pro žáky, kteří se učí kódování ve Scratch. Také programování věcí se již stává běžnou součástí dnešní informatiky, proto byla zařazena prezentaci Arduino a VEX Robotics na stáncích. Využití 3D tiskárny jsme si přiblížili jako součást výuky či volnočasových aktivit v SVČ nebo v práci ZUŠ. V odpoledním programu každý dle své volby ve workshopech prozkoumal možnosti Google, podíval se na netradiční výuku s pomocí bee-botů a ozobotů, seznámil se s nástroji Microsoft vhodnými pro výuku kódování. Zkušenější kolegové mohli pokračovat v programování v Pythonu. V průběhu přestávek měli účastníci k dispozici prezentace firem na stáncích.
- **Legiovlak** a události roku 1918 až 1938 – akce pro učitele ZŠ a SŠ organizovaná v září společně s Muzeem Těšínska se podařila. Účastníci ocenili zajímavou a komplexní možnost podívat se na výuku dějepisu jinak.
- **Prezentace studijních programů gymnázií, SŠ a SOU pro výchovné poradce ZŠ proběhla v říjnu 2018 za účasti 27 středních škol.** Blok pro výchovné poradce vedli zástupci KÚ MSK. Objasnili podmínky pro přijímací řízení na SŠ v roce 2019, připomněli možnosti čerpání krajských stipendií a seznámili vých. poradce s novými obory na školách. Další blok byl věnován tématu Aktuální situace na trhu práce. 46 výchovných poradců ZŠ se zajímalo o stálé i nové obory na školách, odbornou praxi, podmínky přijetí i studia a uplatnitelnost absolventů na trhu práce.
- **GEMMA 2018** (24. a 25. 10 2018, sál firmy Varroc Lighting Systems s. r. o., Nový Jičín) – **přehlídka středních škol s nabídkou oborů vzdělání s výučním listem a maturitní zkouškou.** 26. ročník jsme organizovali ve spolupráci s Úřadem práce ČR, kontaktním pracovištěm Nový Jičín. Záměrem přehlídky je přiblížit vzdělávací možnosti v našem regionu žákům zejména 9. tříd ZŠ a jejich rodičům a usnadnit jim tak rozhodování při volbě budoucího povolání. Prezentovalo se celkem 36 středních škol. Své zastoupení zde měl i jeden z nejvýznamnějších zaměstnavatelů v regionu Novojičínska – firma Varroc Lighting Systems s.r.o. Celkově jsme zaznamenali cca 1 650 návštěvníků. Vysoká účast potvrdila smysluplnost přípravy následujícího ročníku a zároveň byla impulsem pro další spolupráci s výchovnými poradci ZŠ. Na přehlídku navazovalo **metodické setkání pro 27 výchovných poradců ZŠ Novojičínska.** Informace k přijímacímu řízení a o změnách ve vzdělávací nabídce středních škol Moravskoslezského kraje poskytl přítomným zástupce z KÚ MSK, o uplatnitelnosti absolventů na trhu práce zástupce ÚP, o možnostech spolupráce a připravovaných aktivitách ředitel PPP Nový Jičín.
- Krajská konference **„Škola v síti informací“** (8. 11. 2018, 83 účastníků, Ostrava – Střední škola technická a dopravní). Hlavním tématem se stala online bezpečnost a její zajištění v prostředí školy. V dopoledním programu jsme se také zaměřili na zajímavé využití ICT ve školách MSK (např. motivační projekt střední školy, představení projektu SYPO s přesahem do oblasti ICT, digitální kompetenci jsme si definovali v evropském rámci DigComp. V průběhu přestávek měli účastníci k dispozici prezentace firem na stáncích. Odpolední blok pak naplnily workshopy „Odpoledne s Google“, „Microsoft pro školství“, ukázky netradiční výuky s pomocí M botů a diskusní klub k obraně proti jevům jako kyberšikana, kybergrooming, kyberstalking.
- Ve spolupráci s **Českou školní inspekcí** jsme jako každý rok realizovali semináře Předškolní/Základní/Střední vzdělávání z pohledu ČŠI. Na 6 akcích jsme přivítali 158 účastníků. Semináře vedla ředitelka Moravskoslezského inspektorátu ČŠI. Účastníci oceňují systematičnost, konkrétnost, srozumitelný výklad propojený s praxí, možnost diskuse, vstřícný a kultivovaný projev, schopnost pohotově odpovídat a mnoho dalšího.
- Zvyšovat kvalitu výuky nikoli prostřednictvím obvyklého vzdělávání pedagogů, ale pomocí rozvoje dovedností učitelů poskytovat si **kolegiální podporu** – to je cíl **projektu CESTA.** Na této cestě se setkáváme s překážkami, které jsme očekávali – není obvyklé ani snadné pracovat se standardy kvality, poskytovat pozitivní zpětnou vazbu, naučit se profesionálnímu pozorování procesu výuky, využívat aktivní naslouchání, odvyknout si stálému hodnocení atd. Obdivujeme úsilí a tvořivost účastníků, kteří po jednotlivých krocích přenášejí vše do své praxe. Oceňujeme i podporu ředitelů zapojených škol. Všichni věnují aktivitám projektu velké množství času a energie. Věříme, že i ve druhé polovině CESTY najdou účastníci i školy motivaci k dalšímu nelehkému učení se novým, obtížným, ale ve výsledku velmi přínosným kompetencím.

4.1 CELKOVÉ HOSPODAŘENÍ ORGANIZACE

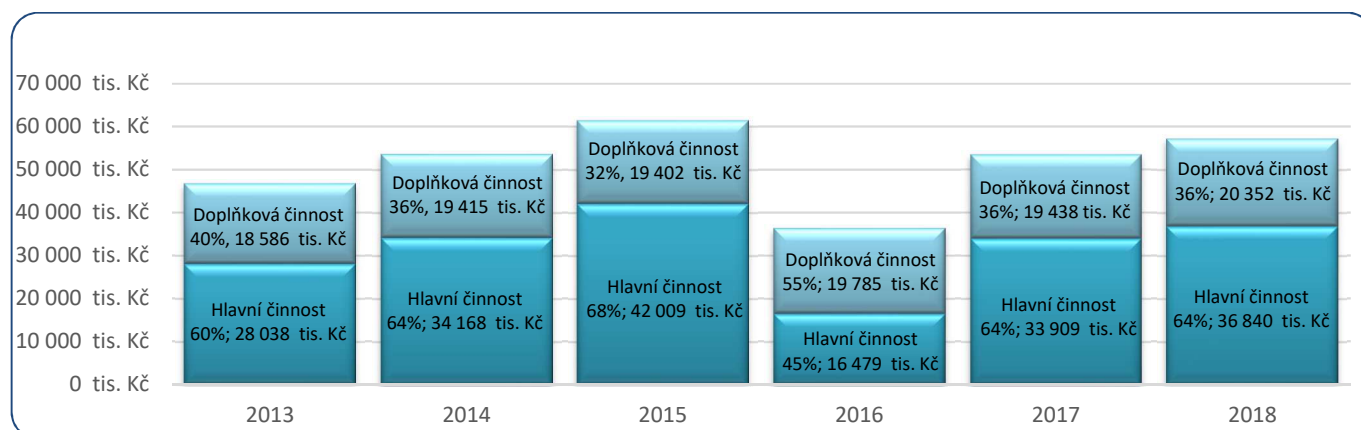
TAB. Č. 11: HOSPODAŘENÍ ORGANIZACE V ROCE 2018 DLE JEDNOTLIVÝCH ZDROJŮ

Organizace celkem	Výnosy (v tis. Kč)	Náklady (v tis. Kč)	Hospodářský výsledek (v tis. Kč)
Dotace od zřizovatele – provozní náklady	4 273,00	4 273,00	0,00
Dotace od zřizovatele – krytí odpisů	316,00	316,00	0,00
Dotace od zřizovatele – účelové prostředky	2 633,11	2 633,11	0,00
Použití fondů organizace (do výnosů)	0,00	0,00	0,00
Evropské projekty	12 897,62	12 897,62	0,00
Vlastní zdroje v hlavní činnosti	16 720,75	18 130,80	-1 410,05
Doplňková činnost	20 351,56	17 670,03	2 681,53
Organizace celkem	57 192,05	55 920,57	1 271,48

GRAF Č. 4: STRUKTURA CELKOVÝCH VÝNOSŮ DLE JEDNOTLIVÝCH ZDROJŮ V ROCE 2018 V %



GRAF Č. 5: STRUKTURA VÝNOSŮ ORGANIZACE DLE ČINNOSTÍ V LETECH 2013 AŽ 2018



CELKOVÉ HOSPODAŘENÍ ORGANIZACE BYLO V ROCE 2018 CHARAKTERISTICKÉ:

- Zvýšením celkových výnosů organizace o 7,2 % (3,84 mil. Kč) ve srovnání s rokem 2017, způsobeným zejména pokračujícím růstem vlastních výnosů z DVPP v hlavní činnosti. Ve srovnání s rokem 2016 se pak jednalo o navýšení výnosů o 58,2 %.
- Dosažením kladného hospodářského výsledku ve výši 1.271,48 tis. Kč. Oproti roku 2017 je výsledek hospodaření nižší o 64 %. Důvodem je nárůst nákladů organizace (10,5 %), který byl vyšší než růst jejích výnosů (7,2 %). Na meziročním zvýšení nákladů se největší měrou podílel růst osobních nákladů (13,6 %; + 4.239 tis. Kč).

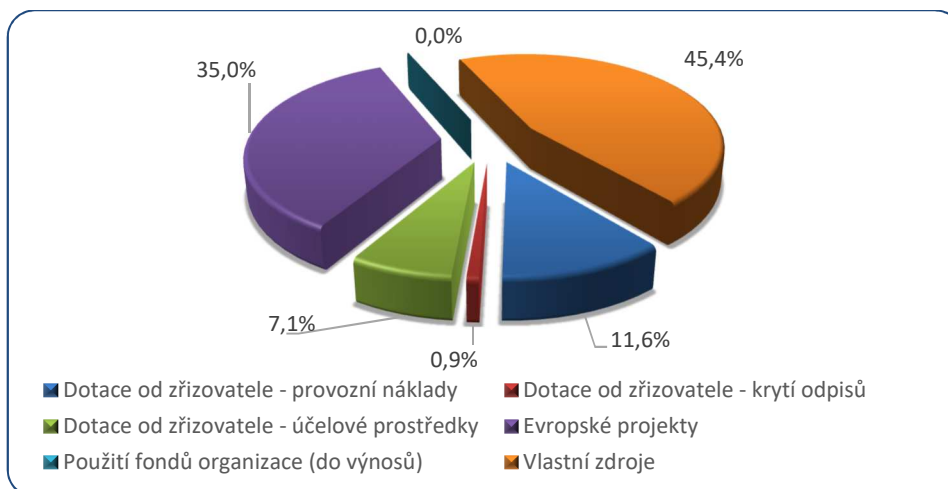
- Poskytnutím účelových prostředků zřizovatelem (viz kapitola 4.2.)
- Zateplením obvodového pláště budovy Štefánikova 826/7 v Novém Jičíně (celkové náklady 3.727 tis. Kč vč. DPH)
- Objemem oprav a pořízení majetku, které vyžadovaly administraci vyššího počtu zakázek malého rozsahu (viz dále)
- Hospodařením s nízkým podílem základního provozního příspěvku zřizovatele (4,6 mil. Kč bez účelových prostředků), který v roce 2018 tvořil 8 % celkových výnosů. Jedná se o jediné výnosy, které jsou pro hlavní činnost organizace každoročně stabilní a „jisté“. Všechny ostatní výnosy jsou závislé na objemu realizovaných projektů a zejména na nepředvídatelné a meziročně kolísavé poptávce škol a školských zařízení. Predikovat tuto poptávku, která je ovlivňována i vnějšími faktory (např. vyhlášením „šablon“) je zejména v posledních třech letech velmi obtížné.

4.1.1 VÝNOSY V HLAVNÍ ČINNOSTI ORGANIZACE

PŘI MEZIROČNÍM SROVNÁNÍ VÝNOSŮ V HLAVNÍ ČINNOSTI ORGANIZACE JE POTŘEBA ZMÍNIT:

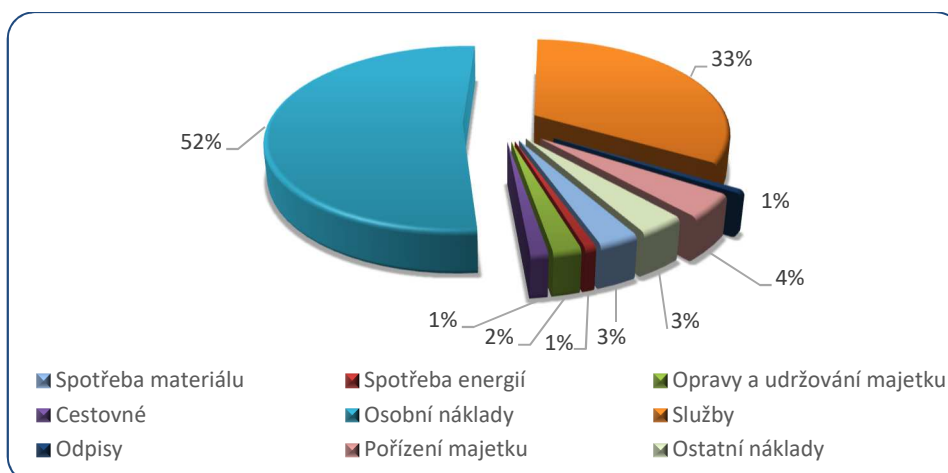
- **Pokračující růst výnosů** v hlavní činnosti o 2.932 tis. Kč, tj. o 8,6 %, který byl způsoben zejména:
 - a) Zvýšením výnosů DVPP o 1.808 tis. Kč, tj. o 12,5 % (oproti roku 2016 se jedná o takřka dvojnásobný nárůst výnosů z DVPP). Tento vývoj způsobený enormní poptávkou škol po aktivitách DVPP v důsledku jejich zapojení do zjednodušených projektů OP VVV (tzv. „šablon I“) organizace neočekávala. Naopak pro rok 2018 plánovala vzhledem ke končícím šablonám stagnaci, případně mírný pokles výnosů z DVPP. Tuto situaci však organizace stále považuje za výjimečnou a nepředpokládá, že by se v tomto rozsahu v dalších letech opakovala.
 - b) Nárůst výnosů příspěvku zřizovatele a z účelových prostředků zřizovatele o 1.088 tis. Kč (18 %). Tento nárůst byl tvořen zejména realizací Programu podpory účasti učitelů na jazykových kurzech angličtiny v zahraničí a programu Yes, I Do.
- Plné zapojení organizace do 4 velkých individuálních projektů OP VVV. Výnosy z realizovaných projektů byly srovnatelné s rokem 2017.
- Ani v roce 2018 nebylo potřeba použití peněžních fondů, které by se promítlo do výnosů organizace (více viz 4.7.)

GRAF Č. 6: STRUKTURA VÝNOSŮ V HLAVNÍ ČINNOSTI ORGANIZACE V ROCE 2018



4.1.2 NÁKLADY V HLAVNÍ ČINNOSTI

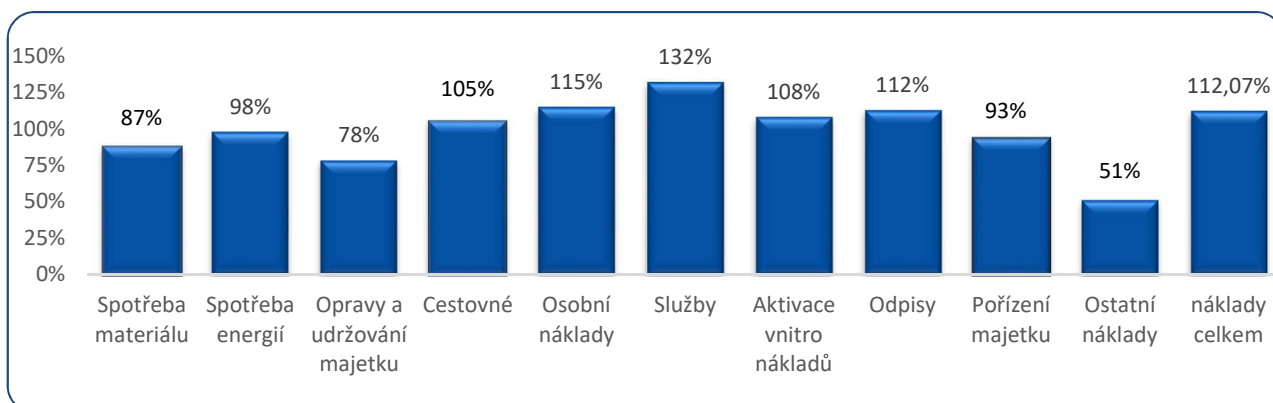
GRAF Č. 7: STRUKTURA NÁKLADŮ V HLAVNÍ ČINNOSTI ORGANIZACE V ROCE 2018



Z grafu vyplývá, že osobní náklady představují stále **dominantnější podíl** (52 %) z celkových nákladů v hlavní činnosti organizace, což je v sektoru poskytování služeb charakteristické. Přispívá k tomu i vysoký podíl OPPP (37 % všech mzdových nákladů v hlavní činnosti).

Další výraznou položkou nákladů v hlavní činnosti jsou služby (33 %). I ve službách mají vysoký podíl (přes 63 %) náklady spojené s realizací dalšího vzdělávání (fakturační lektorné, ubytovací služby, dodavatelská doprava, tisky apod.)

GRAF Č. 8: MEZIROČNÍ SROVNÁNÍ NÁKLADŮ V HLAVNÍ ČINNOSTI DLE DRUHU (ROK 2017 = 100 %)



Při meziročním srovnání nákladů organizace v hlavní činnosti je patrné, že náklady rostly vyšším tempem než výnosy (12,1 % oproti 8,6 %). Důvodem je zejména růst již tak dominantních osobních nákladů (o 15 %), kdy je organizace nucena reagovat na prudce rostoucí platy ve školství i v celé ekonomice a zvyšovat počet zaměstnanců souvztažně s rostoucími výkony. Díky vyšším výnosům rostly meziročně samozřejmě i jednotlivé druhy souvisejících nákladů v hlavní činnosti, jak je zřejmé z předchozího grafu. Vyšší hodnoty růstu u služeb souvisí zejména s realizací projektových aktivit – zahraničních stáží pro pedagogy.

Při realizaci projektů je potřeba upozornit, že nové podmínky pro čerpání zejména provozních nákladů souvisejících s realizovanými aktivitami (tzv. nepřímé náklady) jsou ze strany poskytovatele nastaveny tak, že nepokrývají náklady, které organizaci skutečně vznikly.

4.1.3 VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ

Celkový hospodářský výsledek organizace za rok 2018 je součtem:

- ztráty 1.410,05 tis. Kč v hlavní činnosti. Ve srovnání s rokem 2017 došlo ke zvýšení ztráty v hlavní činnosti z výše popsaných důvodů o 1.188 tis. Kč.
- zisku v doplňkové činnosti 2.681,53 tis. Kč (pokles o 10 % vzhledem k roku 2017) - více v kapitole 9, tabulce č. 1

Dlouhodobě je hospodaření organizace nastaveno tak, že hospodářský výsledek v doplňkové činnosti kryje ztrátu činnosti hlavní. Spolu s použitím příspěvku zřizovatele je tím umožněno udržovat cenovou hladinu poskytovaného DVPP na relativně nízké úrovni a zvyšovat tak jeho dostupnost. Roky 2017 a 2018 byly z pohledu hospodářského výsledku výjimečné. Jak již bylo popsáno výše, díky zjednodušeným projektům škol (šablonám) extrémně rostla poptávka po DVPP a tím i výnosy. I když se organizace snaží reagovat na meziroční a dynamickou kolísavost finančních zdrojů včetně aktuálního zapojení do projektů ESF úpravou počtu zaměstnanců (příp. souvisejícím přerozdělením a kumulací pracovních činností a nařízením práce přesčas), není schopna a ani nemůže z hlediska dlouhodobého fungování organizace a udržitelnosti lidských zdrojů v požadované profesní struktuře bezprostředně saturovat aktuální výkyvy výkonů a tržeb. Vzhledem k nasycenosti trhu ve stavebnictví se organizaci také nepodařilo realizovat některé plánované neinvestiční opravy.

Pozitivní na této situaci je, že se zlepšila naplněnost finančních fondů. Finančních zdroje získané dosažením vyššího hospodářského výsledku v roce 2018 by organizace v následujícím období ráda alokovala pro posílení fondu investic na nezbytně nutnou reprodukci nemovitého a movitého majetku. Bude tak schopna aktuální investiční potřeby zabezpečit bez příp. investiční dotace z rozpočtu zřizovatele.

Veškeré příjmy z doplňkové činnosti byly předmětem daně z příjmů právnických osob a organizace bude hradit daňovou povinnost ve výši 361,05 tis. Kč.

4.2 ČERPÁNÍ ÚČELOVÝCH DOTACÍ

Organizaci byly v roce 2018 poskytnuty níže uvedené účelové prostředky a dotace:

TAB. Č. 12: ORGANIZACI POSKYTNUTÉ TRANSFERY V ROCE 2018					
Ukazatel		Účelový znak	Ukazatel v tis. Kč	Čerpáno k 31. 12. 2018 v tis. Kč	Rozdíl v tis. Kč
Dotace a příspěvky zřizovatele			24 900,17	19 862,58	5 037,59
Z toho:	provozní náklady	0	4 273,00	4 273,00	0,00
	účelové prostředky na krytí odpisů DHM a DNM	205	316,00	316,00	0,00
	účelové prostředky na program YES, I DO	136	701,00	287,15	413,85
	účelové prostředky na náklady spojené s přípravou a realizací "Programu podpory účasti učitelů na jazykových kurzech angličtiny v zahraničí"	144	938,43	938,43	0,00
	účelové prostředky na „Podpora aktivit souvisejících s tematikou ICT k zajištění vzdělávacích akcí a soutěží v MSK a aktivit ICeMSK /informační centra MSK/“	203	200,00	189,22	10,78
	účelové prostředky na zajištění podpory v oblasti licencování	203	131,00	131,00	0,00
	účelové prostředky na realizaci šetření Měření kultury pracoviště	203	1 087,31	1 087,31	0,00
	účelové prostředky na financování individuálního projektu "Podpora inkluze v Moravskoslezském kraji" - podíl žadatele	253	131,48	153,48	-22,00
	účelové prostředky na financování individuálního projektu "OKAP" - podíl žadatele	253	222,51	71,64	150,88
	účelové prostředky na financování individuálního projektu "Podpora inkluze v Moravskoslezském kraji"	33063	2 498,19	2 916,12	-417,93
	účelové prostředky na financování individuálního projektu "OKAP"	33063	4 227,76	1 361,07	2 866,69
	účelové prostředky na financování individuálního projektu "CESTA"	33063	5 419,01	3 159,98	2 259,03
	účelové prostředky na financování individuálního projektu "GRAMMY"	33063	4 755,43	4 978,19	-222,76
Jiné dotace a příspěvky			257,15	257,15	0,00
Z toho:	dotace z rozpočtu EU – program ERASMUS+ - projekt "RUCE"	003	257,15	257,15	0,00
Celkem			25 157,32	20 119,73	5 037,59

Nedočerpané prostředky na „Podporu aktivit souvisejících s tematikou ICT k zajištění vzdělávacích akcí a soutěží v MSK a aktivit ICeMSK /informační centra MSK/“ ve výši 10,78 tis. Kč byly vráceny na účet zřizovatele.

Nedočerpání účelových prostředků na program YES, I DO bylo umožněno jejich časovou použitelností i v roce 2019.

Nedočerpání účelových prostředků na financování projektů, je umožněno jejich časovou použitelností do konce realizace projektů, tj. i v dalších letech. Jejich přečerpaní je pak způsobeno časovou prodlevou mezi samotnou úhradou výdajů a jejich vyúčtováním v rámci monitorovacích zpráv, respektive jejich zasláním na projektové účty ze strany poskytovatele.

Stejně jako v minulých letech čerpala organizace účelové prostředky na zajištění podpory v oblasti licencování. Jednalo se o spolupráci se zřizovatelem při podpoře škol v oblasti SW Microsoft pro vybrané školy zřizované Moravskoslezským krajem. Podpora zahrnuje poradenství, distribuci SW mezi školami, sběr podkladů pro smlouvy EES a spolupráci při výběru dodavatele.

Věcné vyhodnocení použití ostatních účelových prostředků předkládáme v kapitole 3.2.3. až 3.2.6.

4.3 ZAMĚSTNANCI, MZDOVÉ NÁKLADY A PRŮMĚRNÁ MZDA

4.3.1 ZAMĚSTNANCI ORGANIZACE

Při **meziročním zvýšení celkového stavu zaměstnanců k 31. 12. 2018** ve srovnání se stavem k 31. 12. 2017 o **3,95 přepočteného úvazku** (tj. o 8,0 % a 5 fyzických osob), současně optimalizaci zaměstnanecké struktury v korelaci s pokračující generační obměnou a s aktuálním zapojením organizace do projektů ESF, došlo v průběhu roku 2018 k výraznému **pohybu zaměstnanců**:

- pracovní poměr byl ukončen 4 zaměstnancům (tři ukončeny dohodou na vlastní žádost, jeden dohodou – odchod do starobního důchodu)
- nově bylo přijato 9 zaměstnanců (7 na úvazek 1,0; jeden na 0,8 úvazku a jeden na 0,75 úvazku)
- jedna zaměstnankyně je na rodičovské dovolené
- nejvíce se meziroční změny dotkly zaměstnanců DVPP (projektová i neprojektová činnost) a zpracování mzdové a účetní agendy

TAB. Č. 13: POČET ZAMĚŠTNANCŮ DLE ORGANIZAČNÍCH JEDNOTEK A SKUPIN ČINNOSTÍ K 31. 12. 2018 A JEJICH SROVNÁNÍ S PŘEDCHOZÍM ROKEM (100 % = STAV K 31. 12. 2017)

ORGANIZAČNÍ JEDNOTKA (odloučené pracoviště)	POČTY ZAMĚŠTNANCŮ (přepočtené úvazky)				CELKEM		
	ZAŘÍZENÍ PRO DVPP (bez projektů)	ZAŘÍZENÍ PRO DVPP (projekty)	OSTATNÍ SLUŽBY (doplňková činnost)	SPRÁVA, ÚKLID A ÚDRŽBA	k 31. 12. 2017	k 31. 12. 2018	Meziroční změna
Frýdek-Místek	1,675	0,950	5,000	0,375	8,000	8,000	0,0 %
Nový Jičín	1,175	0,950	7,100	1,750	10,105	10,975	+ 8,6 %
Opava	2,340	0,110	0,000	0,575	3,625	3,025	- 16,6 %
Ostrava	3,750	0,000	7,750	2,200	13,650	13,700	0,0 %
Ředitelství organizace	3,385	7,590	0,175	6,275	13,795	17,425	+ 26,3 %
Celkem k 31. 12. 2018	12,325	9,600	20,025	11,175	49,175	53,125	+ 3,950
Podíl k 31. 8. 2018 v %	23,2 %	18,1 %	37,7 %	21,0 %	100,0 %	108,0 %	+ 8,0 %

TAB. Č. 14: VÝVOJ POČTU ZAMĚŠTNANCŮ 2014 AŽ 2018

Počet zaměstnanců	2014	2015	2016	2017	2018	Index 2017/2016	Index 2018/2017
Průměrný přepočtený počet	58,116	56,095	49,366	47,632	50,895	96,5 %	106,9 %
Přepočtený počet k 31. 12. 201X	59,125	52,175	47,775	49,175	53,125	102,9 %	108,0 %
Fyzický počet k 31. 12. 201X	62	55	50	51	56	102,0 %	109,8 %
Počet externích zaměstnanců	973 dohod	450 dohod	255 dohod	557 dohod	523 dohod	218,4 %	93,9 %
Přepočtený počet externích úvazků	14,760	13,619	3,888	13,727	13,180	353,1 %	96,0 %
Výnosy (výkony) za organizaci celkem	53,6 mil. Kč	61,4 mil. Kč	36,3 mil. Kč	53,4 mil. Kč	57,2 mil. Kč	147,1 %	107,1 %

I když se organizace snaží reagovat na **meziroční a dynamickou kolísavost finančních zdrojů** včetně aktuálního zapojení do projektů ESF zejména úpravou a optimalizací počtu zaměstnanců (příp. souvisejícím přerozdělením a kumulací pracovních činností a nařízením práce přesčas), není schopna a ani nemůže z hlediska dlouhodobého fungování organizace, udržitelnosti lidských zdrojů v požadované profesní struktuře i vzhledem k současné situaci na trhu práce bezprostředně saturovat aktuální výkyvy výkonů a tržeb. Počet zaměstnanců a související osobní náklady organizace pak od r. 2017 plně nekorespondují s prudkým nárůstem výnosů a výkonů (v roce 2017 o 47 % oproti roku 2016, v roce 2018 o dalších 7 % ve srovnání s rokem 2017).

DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE KE STAVU ZAMĚŠTNANCŮ K 31. 12. 2018 V POROVNÁNÍ SE STAVEM K 31. 12. 2017

- k 31. 12. 2018 **organizace zaměstnává 56 fyzických osob** (53,125 přepočtených úvazků)
- 87,5 % zaměstnanců tvoří **ženy**, 12,5 % pět mužů (meziroční zvýšení o jednoho muže)
- 43 % zaměstnanců má vysokoškolské **vzdělání**, 4 % vyšší odborné vzdělání, 35 % úplné střední vzdělání, 12 % střední odborné vzdělání a 6 % je vyučeno v oboru) přičemž se ve srovnání s předchozím rokem mírně zvýšil počet vysokoškoláků (o 2 %)
- **průměrný věk** zaměstnanců činí 46,8 let (meziročně téměř beze změn); nejvíce jsou zastoupení zaměstnanci ve věku 41 až 60 let (69 %), pak zaměstnanci ve skupině 31 až 40 let (21 %)
- průměrné **trvání pracovního poměru** (včetně započtení pracovního poměru u sloučených organizací před 1. 1. 2004) činí 11,5 let (meziroční snížení o 1,5 roku); nejvíce jsou zastoupení zaměstnanci do 5 let (34 %), pak zaměstnanci do 15 let (25 %) a nad 20 let (16 %)
- vzhledem k převládajícímu zaměření činnosti organizace (zabezpečování projektových i neprojektových aktivit DVPP s požadavky na velkou profesní rozmanitost) tvoří významný podíl zaměstnanecké struktury **externí zaměstnanci** na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (523 uzavřených dohod v roce 2018); při přepočtu odpracovaných hodin na fond pracovní doby roku 2018 se pak jedná o **13,18 dalších přepočtených úvazků** (meziroční snížení o 4 %); aktuální ukazatel počtu dohod a finančního objemu OPPP je podmíněn počtem i charakterem realizovaných projektů

4.3.2 MZDOVÉ NÁKLADY A PRŮMĚRNÁ MZDA

Organizace odměňuje dle § 109 odst. (2) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, (tj. **mzdou**). Tento mzdový systém se v organizaci osvědčil zejména pro svou flexibilitu a adaptabilitu v závislosti na aktuálních finančních zdrojích. Daleko více respektuje specifiku činností organizace, výkon jednotlivých profesních skupin zaměstnanců a jejich hmotnou zainteresovanost. Od roku 2017 byl organizaci zřizovatelem nově stanoven závazný ukazatel **přípustný objem prostředků na platy**, a to podílem mimotarifních složek mzdy ke mzdovým tarifům (bez náhrad) maximálně do výše 30 %. Základní i srovnávací ukazatele dokumentuje následující přehled.

TAB. Č. 15: UKAZATELE ZAMĚŠTNANCŮ A MEZD ORGANIZACE V ROCE 2018 VČETNĚ SROVNÁNÍ S ROKEM 2017

ZÁKLADNÍ UKAZATELE 2018		
Popis ukazatele	Hodnota (poznámka)	
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců celoroční	50,895	
Přepočtený počet zaměstnanců k 31. 12. 2018	53,125	
Fyzický počet zaměstnanců k 31. 12. 2018	56 (100,0 %)	
- z toho ženy	50 (87,5 %)	
- z toho zaměstnanci se ZPS a TZP	1,00 (1,79 %)	
Ženy na mateřské dovolené / zaměstnanci na rodičovské dovolené	0 / 1	
Meziroční obměna zaměstnanců – vstup (výstup)	+ 9 (- 4)	
Počet externích zaměstnanců (OPPP)	523 (519 DPP, 4 DPČ)	
Přepočtený počet externích zaměstnanců na úvazky	13,180	
Objem mezd (bez náhrad za prvních 14 dní pracovní neschopnosti)	21.390.212,- Kč	
Náhrady za prvních 14 dní pracovní neschopnosti	50.251,- Kč	
Odměny a podíly celkem (nenárokové složky mzdy)	3.885.593,- Kč (tj. 18,2 % z mezd bez DPN)	
- z toho v hlavní činnosti včetně fondu odměn	1.465.180,- Kč (tj. 37,7 %)	
- z toho v doplňkové činnosti	2.420.413,- Kč (tj. 62,3 %)	
Podíl mimotarifních složek mzdy (odměn a podílů) ke mzdovým tarifům	28,0 %	
Průměrná mzda (bez náhrad za prvních 14 dní PN) – P104	35.023,- Kč (100,0 %)	
- z toho průměrná nároková složka mzdy	28.661,- Kč	
- z toho průměrná nenároková složka mzdy (odměny a podíly)	6.362,- Kč	
Objem OPPP	5.880.431,- Kč	
- z toho odstupné	0,- Kč	
SROVNÁVACÍ UKAZATELE 2018/2017		
Popis ukazatele	Hodnota	Komentář
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců 2017	47,632	100,0 %
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců 2018	50,859	více o 3,23 zaměstnanců, tj. o 6,8 %
Přepočtený počet zaměstnanců k 31. 12. 2017	49,175	100,0 %
Přepočtený počet zaměstnanců k 31. 12. 2018	53,125	více o 3,95 zaměstnanců, tj. o 8,0 %
Objem mezd 2017 (bez náhrad za DPN)	18.156.289,- Kč	100,0 %
Objem mezd 2018 (bez náhrad za DPN)	21.390.212,- Kč	117,8 % (tj. + 17,8 %; + 3.233.9213,- Kč)
Průměrná mzda 2017 (bez náhrad za 14 dní PN) – P104	31.765,- Kč	100,0 %
Průměrná mzda 2018 (bez náhrad za 14 dní PN) – P104	35.023,- Kč	110,3 % (tj. + 10,3 %; + 3.258,- Kč)
Náhrady za prvních 21 dní pracovní neschopnosti 2017	34.857,- Kč	100,0 %
Náhrady za prvních 14 dní pracovní neschopnosti 2018	50.251,- Kč	144,2 % (tj. + 44,2 %; + 15.394,- Kč)
Odměny a podíly celkem 2017 (nenárokové složky mzdy)	3.044.250,- Kč	100,0 %
Odměny a podíly celkem 2018 (nenárokové složky mzdy)	3.885.593,- Kč	127,6 % (tj. + 27,6 %; + 841.343,- Kč)
Procento odměn a podílů v roce 2017	16,8 %	z celkových mezd bez DPN
Procento odměn a podílů v roce 2018	18,2 %	z celkových mezd bez DPN (tj. + 1,4 %)
Průměrná nenároková složka mzdy (odměny a podíly) 2017	5.326,- Kč	100,0 %
Průměrná nenároková složka mzdy (odměny a podíly) 2018	6.362,- Kč	119,4 % (tj. + 19,4 %; + 1.036,- Kč)
Podíl mimotarifních složek mzdy ke mzdovým tarifům 2017	25,4 %	ke mzdovým tarifům bez náhrad
Podíl mimotarifních složek mzdy ke mzdovým tarifům 2018	28,0 %	ke mzdovým tarifům bez náhrad (tj. + 2,6 %)
Přepočtený počet externích zaměstnanců 2017	13,727	100,0 %
Přepočtený počet externích zaměstnanců 2018	13,180	méně o 0,547 zaměstnanců, tj. o 4,0 %
Objem OPPP v Kč 2017	6.055.806,- Kč	100,0 %
Objem OPPP v Kč 2018	5.880.431,- Kč	97,1 % (tj. – 2,9 %; - 175.375,- Kč)
Počet externích zaměstnanců v roce 2017	557 dohod	100,0 %
Počet externích zaměstnanců v roce 2018	523 dohod	méně o 34 dohod, tj. o 6,1 %
Průměrná odměna na 1 dohodu v roce 2017 bez odstupného	10.872,- Kč	100,0 %
Průměrná odměna na 1 dohodu v roce 2018 bez odstupného	11.244,- Kč	103,4 % (tj. + 3,4 %; + 373,- Kč)
Průměr odpracované doby na 1 dohodu v roce 2017	49,3 hodin	100,0 %
Průměr odpracované doby na 1 dohodu v roce 2018	44,7 hodin	90,7 % (tj. - 9,3 %; - 4,6 hodiny)

Zvýšení průměrného přepočteného počtu zaměstnanců v pracovním poměru v roce 2018 (meziročně o 6,9 %) vedlo při současném **růstu průměrné mzdy** (celkově meziročně o 10,3 %, nejvýrazněji pak vzhledem k úpravě minimální mzdy v profesní skupině „dělnické profese“) k významnému zvýšení objemu vyplacených mzdových prostředků (meziročně o 17,8 %).

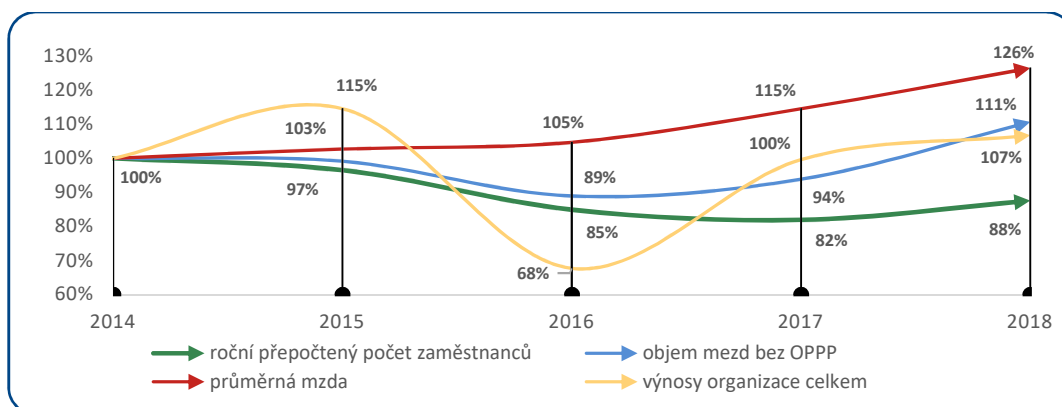
TAB. Č. 16: PRŮMĚRNÁ MZDA DLE PROFESNÍCH SKUPIN V ROCE 2018

Profesní skupina	Zaměstnanci		Průměrná mzda		Odměny a podíly (průměr na zaměstnance)	
	Počet	%	v Kč	Index 2018/2017	měsíční	% mzdy
VŠ (vč. vedoucích a ředitele)	17,060	33,5 %	44.343,-	+ 7,9 %	5.816,-	13,1 %
SŠ (referenti a administrativa)	31,960	62,8 %	31.251,-	+ 10,8 %	6.959,-	22,3 %
Dělnické profese	1,875	3,7 %	14.536,-	+ 15,3 %	1.156,-	7,9 %
Celkem	50,895	100,0 %	35.023,-	+ 10,3 %	6.362,-	18,2 %

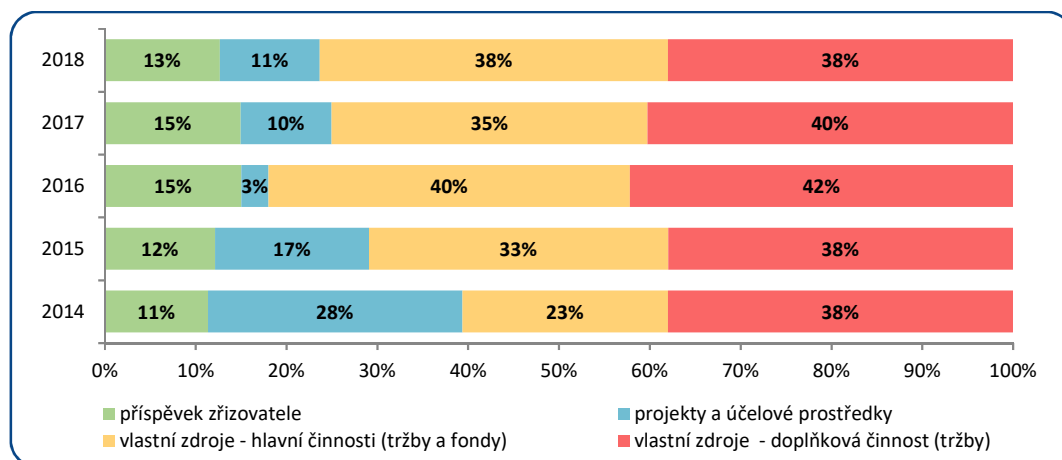
Růst průměrné mzdy umožnil meziroční nárůst výkonů (o 7,1 %) a průběžné výsledky hospodaření, přičemž byl dosažen zvýšením vnitřních mzdových tarifů k 1. 7. 2018 i zvýšením objemu vyplacených nenárokových složek (meziročně o 27,6 %). Na průměrné měsíční mzdě zaměstnance v roce 2018 se z **83,2 % podílela její nároková složka**, 18,2 % pak tvořily odměny a podíly hmotné zainteresovanosti.

Vývoj vybraných mzdových ukazatelů v posledních pěti letech v časové řadě dokládají grafy.

GRAF Č. 9: VÝVOJ VYBRANÝCH UKAZATELŮ V LETECH 2014 AŽ 2018 (V %)



GRAF Č. 10: VÝVOJ STRUKTURY MZDOVÝCH NÁKLADŮ 2013 AŽ 2017 DLE FINANČNÍCH ZDROJŮ (V % BEZ OPPP)



4.3.3 ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍ CESTY

Účast zaměstnanců organizace na zahraničních pracovních cestách v roce 2018 včetně souvisejících nákladů dokumentuje následující přehled.

TAB. Č. 17: PŘEHLED O USKUTEČNĚNÝCH ZAHRANIČNÍCH PRACOVNÍCH CESTÁCH V ROCE 2018

Destinace	Účel pracovní cesty	Termín	Počet osob	Náklady
Španělsko, Malaga	Účast na zahraniční mobilitě v rámci projektu "RuCe"	19. 5. – 26. 5. 2018	6	217.897,49 Kč (plně hrazeno z projektu)
Velká Británie, Londýn	Zahraniční stáž v rámci projektu CESTA (pro MŠ, účast organizátora)	14. až 19. 10. 2018	1	34.975,00 Kč (plně hrazeno z projektu)
Velká Británie, Londýn	Zahraniční stáž v rámci projektu CESTA (pro ZŠ, účast organizátora)	18. až 24. 11. 2018	1	37.666,00 Kč (plně hrazeno z projektu)
Celkem	x	x	7	290.538,49 Kč

4.4 PLNĚNÍ PLÁNU HOSPODAŘENÍ

Dále zdůvodňujeme rozdíl skutečnosti oproti plánu hospodaření sestaveném organizací v říjnu 2017, pokud je tento větší než 10 %. Jedná se o komentář ke kapitole 9 Tabulkové části, tabulce č. 2.

TAB. Č. 18: KOMENTÁŘ K PLNĚNÍ PLÁNU HOSPODAŘENÍ		
Položka – syntetický účet	Rozdíl	Zdůvodnění
501 Spotřeba materiálu	+23 %	Viz Poznámka pod tabulkou
502 Spotřeba energie	- 15 %	Z důvodu mírné zimy a zateplení budovy Štefánikova 826/7 v Novém Jičíně byla oproti předpokladu nižší spotřeba plynu
511 Opravy a udržování	+51 %	Vzhledem k lepším hospodářským výsledkům (viz. Poznámka) organizace realizovala větší objem nutných oprav nemovitého majetku.
512 Cestovné	+ 17 %	Viz Poznámka pod tabulkou
516 Aktivace vnitroorganizačních služeb	+15 %	Viz Poznámka pod tabulkou
518 Ostatní služby	+ 37 %	Kromě důvodu uvedeného v Poznámce pod tabulkou se zde promítla realizace Programu podpory účasti učitelů na jazykových kurzech angličtiny v zahraničí, o jehož realizaci v době tvorby plánu hospodaření nebylo rozhodnuto.
531 Silniční daň	- 43 %	Organizace předpokládala vyšší zapojení soukromých vozidel externích zaměstnanců
548 Tvorba fondů	- 100 %	Z důvodu nedostatku vozidel s pohonem na CNG musela organizace odložit nákup nového vozidla (a tím i prodej starého) na rok 2019.
551 Odpisy dlouhodobého majetku	- 17 %	V odpisovém plánu organizace počítala s nákupem osobního automobilu (viz výše) a serverů. Tyto nákupy se však neuskutečnily.
558 Náklady z drobného dlouhodobého majetku	+ 301 %	Jedná se o pořízení majetku pro nově realizovaný projekt OKAP (839 tis. Kč). Zároveň vzhledem k lepším hospodářským výsledkům (viz. Poznámka) organizace realizovala nutnou obměnu DDHM (IT, nábytek)
549 Ostatní náklady z činnosti	- 51 %	Organizace předpokládala vyšší objem poskytnuté přímé podpory (mzdové příspěvky) školám za účast na projektovém vzdělávání.
563 Kurzové ztráty	+ 512 %	Jedná se o kurzové ztráty vzniklé realizací Programu podpory účasti učitelů na jazykových kurzech angličtiny v zahraničí, o jehož realizaci v době tvorby plánu hospodaření nebylo rozhodnuto.
572 Náklady na transfery	- 31 %	Partner v projektu Cesta vyčerpal a nechal si proplatit z rozpočtu projektu nižší částku, než předpokládal.
602 Výnosy z prodeje služeb	+ 17 %	Viz Poznámka pod tabulkou. Na vyšším růstu výnosů v doplňkové činnosti se podílel i růst počtu zpracovávaných pracovních vztahů na školách (asistenti pedagoga, realizace Šablon apod.).
643 Výnosy z vyřazených pohledávek	- 51 %	Dlužník v exekuci ztratil příjmy, ze kterých splácel dlužnou částku
646 Výnosy z prodeje DDHM	- 100 %	Z důvodu nedostatku vozidel s pohonem na CNG musela organizace odložit nákup nového vozidla (a tím i prodej starého) na rok 2019.
649 Ostatní výnosy z činnosti	- 30 %	Organizace předpokládala vyšší výnosy (z minulých let – energie)
662 Úroky	+ 15 %	Vzhledem k situaci popsané v Poznámce pod tabulkou měla organizace vyšší zůstatky na běžných účtech a tím i vyšší úroky.
663 Kurzové zisky	+ 100 %	Jedná se o kurzové zisky vzniklé realizací Programu podpory účasti učitelů na jazykových kurzech angličtiny v zahraničí, o jehož realizaci v době tvorby plánu hospodaření nebylo rozhodnuto.

Poznámka: Pro rok 2018 organizace předpokládala pokles výnosů (a tím i souvisejících nákladů) v hlavní činnosti z 14,6 mil. Kč v roce 2017 na 12,6 mil. Kč, a to zejména z důvodu končících zjednodušených projektů škol (tzv. „Šablon“). Tento předpoklad se nenaplnil, poptávka po dalším vzdělávání naopak vzrostla (MŠMT vyhlásilo Šablony II) a výnosy organizace z DVPP se zvýšily na 16,3 mil. Kč. K tomuto je nutno připočíst i větší rozsah aktivit hrazených z účelových prostředků zřizovatele. S těmito rostoucími výnosy došlo i k navýšení souvisejících nákladů.

4.5 PÉČE O SPRAVOVANÝ MAJETEK

V roce 2018 hospodařila organizace s majetkem v hodnotě:

TAB. Č. 19: STRUKTURA MAJETKU V ROCE 2018	
Majetek k 31.12. 2018	Celkem (v tis. Kč)
Dlouhodobý nehmotný majetek	209
Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	940
Dlouhodobý hmotný majetek	2 275
Drobný dlouhodobý hmotný majetek	14 347
Pozemky	580
Budovy	31 646
Celkem	49 997

4.5.1 NEMOVITÝ MAJETEK

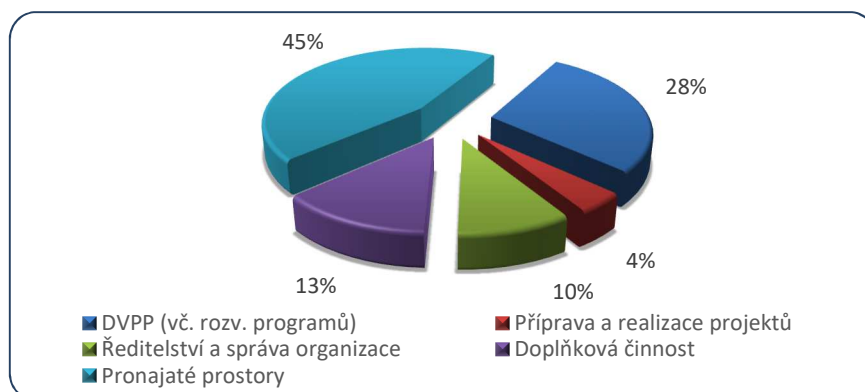
Nemovitý majetek je svěřen do správy organizace zřizovací listinou č. ZL/175/2001. Oproti roku 2017 nedošlo k žádným změnám. Organizace užívala k 31. 12 2017 pro své činnosti tyto prostory:

Odloučené pracoviště	Adresa	Forma užívání	Celková užitná plocha v m ² (bez spol. prostor)
Nový Jičín	Štefánikova 826/7, Nový Jičín	budova ve správě organizace	1 931,04
Frýdek-Místek	28. října 1639, Frýdek-Místek	výpůjčka od jiného subjektu zřizovaného MSK	261,83
Opava	Hany Kvapilové 20, Opava	výpůjčka od jiného subjektu zřizovaného MSK	137,60
Ostrava (DVPP)	Na Hradbách 27, Ostrava	budova ve správě organizace	373,90
Ostrava (mzdová agenda)	Matiční 2740/20, Ostrava	výpůjčka od jiného subjektu zřizovaného MSK	190,41
Celkem			2 894,78

Budova Štefánikova 7/826 v Novém Jičíně má výrazně vyšší kapacitu, než jsou potřeby organizace, a i přes veškerou snahu nebyly nalezeny vhodnější a velikostně přiměřenější prostory v jiných budovách zřizovatele. Organizací nevyužité nebytové prostory v této budově se daří komerčně pronajmát, případně jsou vypůjčeny subjektům zřizovaným Moravskoslezským krajem. Nájemné v těchto prostorách je tržní a odpovídá cenové mapě dané lokality. Celkem je pronajato a vypůjčeno 1.300 m², což odpovídá 67 % užitné plochy v této budově. Budova za celou dobu životnosti (tj. od sedmdesátých let) neprošla žádnou zásadní rekonstrukcí a její stav i energetická náročnost neodpovídala současným standardům. Proto organizace v roce 2016 započala s její postupnou revitalizací. Ve dvou nadzemních patrech byly nákladem 830,16 tis. Kč vč. DPH kompletně zrekonstruovány sociální zařízení a za 2.277,78 tis. Kč vč. DPH bylo vyměněno 194 hliníkových a ocelových oken ve 4 podlažích za okna plastová s izolačními trojskly. V roce 2018 proběhlo zateplení obvodového pláště budovy v hodnotě 3.727 tis. Kč vč. DPH. V roce 2017 se podařilo částečně revitalizovat i interiér budovy, kdy byly vyměněny podlahové krytiny a výmalba ve společných prostorách i kancelářích organizace. Ve 2. n. p. se také podařilo vyměnit všechny interiérové dveře.

Budova Na Hradbách 27/1729 byla v letech 2014 a 2015 již kompletně revitalizována (interiér i exteriér) a je plně využívána pro další vzdělávání pedagogických pracovníků. V roce 2018 v ní proběhla výměna interiérových dveří a části podlahových krytin a výmalba.

GRAF Č. 11: VYUŽITÍ PROSTOR UŽÍVANÝCH ORGANIZACÍ K 31. 12. 2018 DLE JEDNOTLIVÝCH ČINNOSTÍ (V %)



4.5.2 INVESTIČNÍ ČINNOST A OPRAVY

V roce 2018 organizace provedla zateplení vnějšího obvodového pláště budovy Štefánikova 826/7 v Novém Jičíně. Součástí akce bylo zateplení minerální vatou v tloušťce 120 mm, nanesení samočisticích omítek s nanotechnologií a výměna všech klempířských prvků a hromosvodů. Celkové náklady akce byly 3.727 tis. Kč vč. DPH. Z této částky bylo 3.649 tis. Kč investičním nákladem, které byly hrazeny z investičního fondu. Zbylých 78 tis. Kč vč. DPH, (opravy) bylo zaúčtováno do nákladů organizace.

Z ostatních významnějších oprav v roce 2018 je třeba zmínit:

Odloučené pracoviště	Oprava	Cena v tis. Kč vč. DPH
Nový Jičín	Rekonstrukce WC v 1. n. p.	167,09
Nový Jičín	Oprava parkoviště u budovy.	39,96
Nový Jičín	Oprava bočního vchodu do budovy	36,45
Ostrava	Výměna interiérových dveří	92,91
Ostrava	Výměna podlahových krytin v části kanceláří a na chodbách	67,74
Ostrava	Malování interiéru	60,31
Opava	Výměna podlahových krytin v učebnách a kancelářích, malování, výměna žaluzií	146,13

Na úhradu výše uvedených oprav nebyl použit fond investic organizace ani příspěvek zřizovatele.

4.5.3 MOVITÝ MAJETEK

Vzhledem k územní struktuře organizace (4 odloučená pracoviště v 5 lokalitách na území celého Moravskoslezského kraje) je kladen značný důraz na informační a komunikační infrastrukturu organizace, což je souhrn hardwarových a softwarových prostředků zajišťujících přenos a uchování dat. Mezi páteřní komponenty patří sedm serverů (z toho na dvou fyzických serverech běží dalších 16 virtualizovaných) pro zpracování elektronické pošty, sdílení dat a zálohování a 6 routerů zajišťujících funkci firewallu, přístup k internetu a vzájemné šifrované propojení odloučených pracovišť do sítě VPN (virtual private network). Pro vyšší efektivitu a bezpečnost uložených dat organizace využívá diskové pole. Všichni interní uživatelé pak mohou přistupovat k tomuto společnému úložišti dat. Vybavení organizace výpočetní technikou je na velmi dobré kvalitativní úrovni a je průběžně obnovováno.

Organizace v roce 2018 nepořídila žádný nový dlouhodobý majetek. Plánovala zakoupení nového vozidla na CNG, avšak z důvodu nedostatku vozidel s pohonem na CNG na trhu, musela organizace odložit nákup nového vozidla (a tím i prodej starého) na rok 2019. Tento nákup měl být součástí postupné obměny vozového parku, jehož průměrné stáří bylo přes 10 let. Organizace redukovala počet vlastních automobilů na 6 a průběžně v každém kalendářním roce obměňuje jedno vozidlo.

Z pořízení drobného dlouhodobého majetku je potřeba zmínit:

- Nákup výpočetní techniky pro potřeby organizace – celková cena 510 tis. Kč bez DPH
- Vybavení kanceláří nábytkem – celková cena 137 tis. Kč vč. DPH
- Vybavení učeben v Ostravě novými židlemi – celková cena 102 tis. Kč vč. DPH
- Pořízení výpočetní techniky pro realizaci projektů OP VVV – celková hodnota 839 tis. Kč vč. DPH. Tento majetek byl následně vypůjčen partnerským školám. Evidence a kontrola tohoto majetku pak organizaci značně administrativně zatěžuje po celou realizaci projektů i po dobu jejich udržitelnosti.

Organizace si udržuje ve správě pouze takový majetek, který pro svůj provoz nezbytně potřebuje. Ostatní majetek je přednostně nabízen k bezúplatnému převodu ostatním organizacím zřizovaným Moravskoslezským krajem, případně nabízen k prodeji nebo vyřazován s likvidací.)

4.5.4 POJIŠTĚNÍ MAJETKU

Pojištění movitého i nemovitého majetku a pojištění odpovědnosti zabezpečoval k 31. 12. 2018 pro své příspěvkové organizace Moravskoslezský kraj prostřednictvím makléřské společnosti SATUM CZECH s.r.o.

V roce 2018 byla nahlášena jediná pojistná událost, a to pokus o vloupání do pronajatého prostoru v budově Štefánikova 826/7 v Novém Jičíně. Celková škoda v hodnotě cca 9 tis. Kč byla uplatněna u pojišťovny.

4.5.5 INVENTARIZACE

Poslední inventarizace majetku proběhla k 31. 12. 2018. Jejím úkolem bylo porovnat účetní a operativní evidenci majetku, jeho stav, opotřebení a použitelnost, označení identifikátory a způsob zabezpečení a ochrany majetku. Inventarizací nebyly zjištěny žádné inventarizační rozdíly. Bližší informace viz Závěrečná inventarizační zpráva z provedené inventarizace majetku a závazků k 31. 12. 2018.

4.6 VYHODNOCENÍ PŘÍNOSU DOPLŇKOVÉ ČINNOSTI

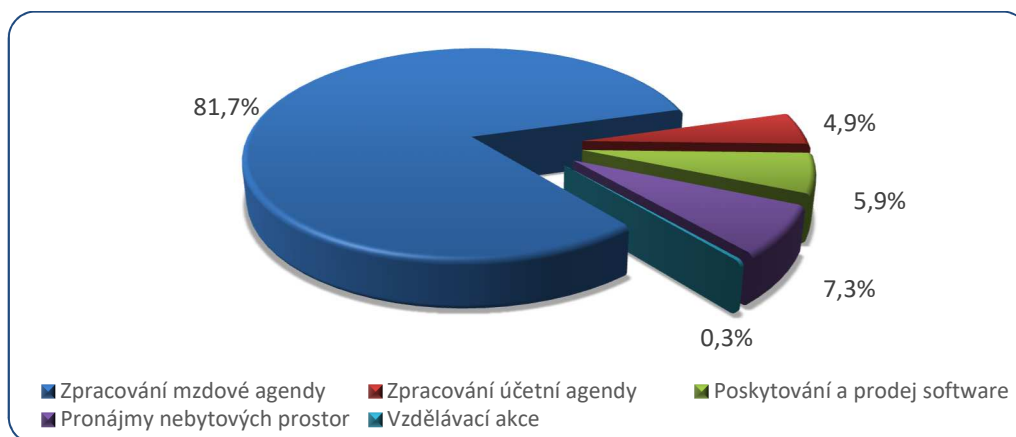
Doplňkovou činností organizace jsou nedotované aktivity vyžadující živnostenská oprávnění. Doplnková činnost je pro organizaci velmi důležitá. Její podíl tvořil 36 % na celkových výnosech organizace v roce 2018 a každoročně dosahuje stabilní zisk, který slouží pro kompenzaci ztrát v hlavní činnosti. V roce 2018 se výnosy doplňkové činnosti zvýšily oproti roku 2017 o 5 % a náklady o 7 %, což v konečném výsledku znamenalo pokles celkového výsledku hospodaření v doplňkové činnosti o 10 % na 2.681,53 tis. Kč.

K 31. 12. 2018 měla organizace ve zřizovací listině vymezeny tyto okruhy doplňkové činnosti:

- Provádění rekvalifikačních, odborných a vzdělávacích kurzů, školení a jiných vzdělávacích akcí včetně zprostředkování
- Pronájem majetku
- Činnost účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence.
- Obchodní činnost včetně zprostředkování
- Poskytování software, poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti a webové portály
- Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků – v roce 2018 bez tržeb

TAB. Č. 20: HOSPODAŘENÍ DOPLŇKOVÉ ČINNOSTI V ROCE 2018 DLE JEDNOTLIVÝCH DÍLČÍCH ČINNOSTÍ			
Doplňková činnost	Výnosy (v tis. Kč)	Náklady (v tis. Kč)	Hospodářský výsledek (v tis. Kč)
Zpracování mzdové agendy	16 618,23	14 266,56	2 351,66
Zpracování účetní agendy	988,79	932,29	56,50
Poskytování a prodej software	1 205,38	1 113,31	92,06
Pronájmy nebytových prostor	1 479,17	1 306,01	173,15
Vzdělávací akce	60,00	51,85	8,15
Doplňková činnost celkem	20 351,56	17 670,03	2 681,53

GRAF Č. 12: STRUKTURA VÝNOSŮ V DOPLŇKOVÉ ČINNOSTI V ROCE 2018 (V %)



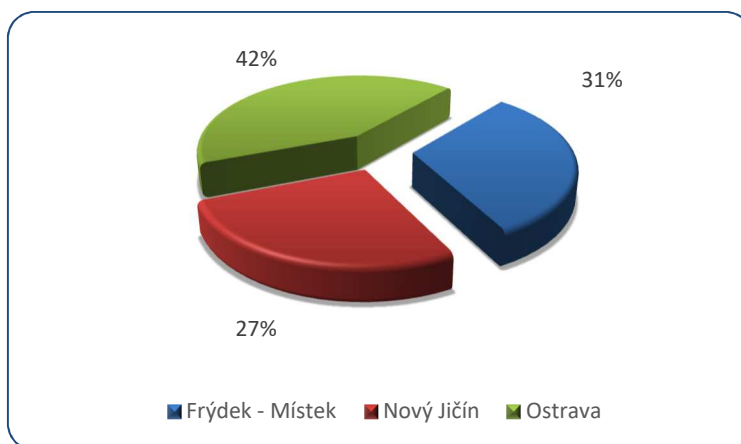
Popis jednotlivých, v roce 2018 aktivně provozovaných, doplňkových činností organizace je předmětem následujících podkapitol.

4.6.1 ZPRACOVÁNÍ MZDOVÉ AGENDY

Standardní zpracování platů a personalistiky zaměstnanců 264 subjektů, zejména a školských zařízení, poskytované v roce 2018 na odloučených pracovištích Frýdek-Místek, Nový Jičín a Ostrava. Jedná se o stabilní a trvale ziskovou činnost. Měsíčně je průměrně zpracováváno cca 12.095 pracovně-právních vztahů (dále jen PPV). V roce 2018 nedošlo ke změně celkového počtu zpracovávaných subjektů. Došlo však k navýšení celkového počtu zpracovávaných PPV, který narostl v průměru o 7 %, a to zejména v důsledku realizace evropských projektů (personálních šablon) i zvyšujícího se počtu asistentů pedagoga ve školách. Tento nárůst spolu s mírným zvýšením ceny zpracování jsou příčinou růstu výnosů z této činnosti o 9 % ve srovnání s rokem 2017. Náklady na tuto činnost (zejména osobních) však rostly rychlejším tempem (12 %), což způsobilo pokles hospodářského výsledku o 6 % na 2.351,66 tis. Kč.

TAB. Č. 21: MEZIROČNÍ SROVNÁNÍ VÝKONŮ ZPRACOVÁNÍ MZDOVÉ AGENDY

Odloučené pracoviště	2017			2018		
	Počet zpracovávaných subjektů	Počet zpracovávaných PPV	Výnosy v Kč	Počet zpracovávaných subjektů	Počet zpracovávaných PPV	Výnosy v Kč
Frýdek – Místek	91	42 329	4 604 539	92	45 300	4 911 485
Nový Jičín	76	36 480	3 937 430	74	38 921	4 535 855
Ostrava	97	56 316	6 672 737	98	60 924	7 170 887
Celkem	264	135 125	15 214 705	264	145 145	16 618 227

GRAF Č. 13: PODÍL VÝNOSŮ ZA ZPRACOVÁNÍ MZDOVÉ AGENDY V ROCE 2018 DLE ODLOUČENÝCH PRACOVÍŠŤ (V %)


4.6.2 ZPRACOVÁNÍ ÚČETNÍ AGENDY

Zpracování účetní agendy především školských právních subjektů včetně metodiky účetnictví a rozpočtování. Tato služba je poskytována pro 13 převážně menších subjektů pouze v rámci odloučeného pracoviště Nový Jičín. V roce 2018 se jejich počet navýšil o 1, a to o Moravskoslezské datové centrum, příspěvkovou organizaci. Výnosy z této činnosti jsou do jisté míry limitovány omezenými finančními zdroji většiny zpracovávaných subjektů, a i proto hospodářský výsledek meziročně poklesl o 35 %. Dalším důvodem je obměna zaměstnanců, jejich souběh při zaučování a tím i vyšší osobní náklady. V následujících účetních obdobích bude muset nutně dojít k růstu ceny za zpracování. Kontroly zřizovatelů i nezávislé audity na zpracovávaných školách potvrdily, že služba je poskytována bez závad, kvalitně a v souladu se zákonnými předpisy.

4.6.3 POSKYTOVÁNÍ A PRODEJ SOFTWARE

Tato činnost zahrnuje prodej a zprostředkování pronájmu software pro školy a školská zařízení. Nabízeny jsou zejména produkty firem Microsoft, AVG Technologies CZ a ESET, okrajově pak Zoner, Kerio, SodatSoftware, MasterSolution a Cabrilog. Zákazníci mohou pro nákup využít internetový obchod na webových stránkách organizace, jehož součástí je i aplikace na evidenci zakoupených licencí.

Organizace je Authorized Education Reseller (AER) firmy Microsoft, jejíž produkty jsou dominantní na výnosech z prodeje software. Software Microsoft je nabízen v rámci programu Select, jako nákup jednotlivých licencí SW dle podmínek rámcové smlouvy Microsoft Select pro vzdělávání, případně formou pronájmu.

I v roce 2018 se na výnosech z pronájmu SW plně projevilo, že vybraným školám (většinou největším zákazníkům) uhradil náklady v rámci společné veřejné zakázky zřizovatel – Moravskoslezský kraj. Střední školy jsou vzhledem ke své velikosti a způsobu užívání SW ideálním zákazníkem pro pronájem SW. Licencováním prostřednictvím svého zřizovatele tak došlo v Moravskoslezském kraji k vyčerpání potenciální cílové skupiny zákazníků.

Výnosy z prodeje jednotlivých licencí SW poklesly oproti roku 2017 o 40 % a vrátily se na úroveň roku 2016. Rok 2017 byl ovlivněn mimořádnou dodávkou licencí v rámci zakázky pro Moravskoslezský kraj.

Vzhledem k výše uvedenému i k situaci, kdy většina škol nakupuje SW současně s HW od jednoho dodavatele, předpokládá organizace stagnaci či postupný pokles výnosů z této činnosti.

4.6.4 PRONÁJEM MAJETKU

Organizace pronajímá a vypůjčuje nevyužité nebytové prostory v budově odloučeného pracoviště Nový Jičín. Celkem je pronajato a vypůjčeno 1.300 m², což odpovídá 67 % užitné plochy v této budově. Vypůjčky nebytových prostor jsou možné pouze subjektům, které zřizuje Moravskoslezský kraj. Část výnosů z nájemného (12 %) tvoří výnosy z krátkodobého pronájmu

učeben. Výnosy z krátkodobého pronájmu meziročně vzrostly o 55 %. Jednalo se o výjimečnou situaci, kdy učebny organizace využíval pro realizaci svých vzdělávacích aktivit Úřad práce.

Veškeré nájemné pro komerční subjekty je tržní a odpovídá cenové mapě dané lokality. Výnosy z čistého nájemného bez nákladů na služby spojené s pronájmem byly za rok 2018 ve výši 1.170 tis. Kč. Nárůst celkových výnosů o 2,6 % oproti roku 2017 byl způsoben nárůstem výše zmíněného krátkodobého pronájmu učeben. Více o nemovitém majetku a jeho využití v kapitole 4.5.1.

4.6.5 VZDĚLÁVACÍ AKCE

Ve sledovaném roce jsou v doplňkové činnosti evidovány pouze výnosy ze vzdělávacích akcí pro pedagogy hrazené firmou Microsoft (v objemu 40 tis. Kč bez DPH) a informační a prezentační akce pro společnost Google (20 tis. Kč).

4.7 PENĚŽNÍ FONDY ORGANIZACE

Peněžní fondy organizace i zlepšený hospodářský výsledek jsou k 31. 12. 2018 plně kryty finančními prostředky na běžných účtech a částečně i krátkodobými pohledávkami ve lhůtě splatnosti.

Při sestavování finančního plánu na rok 2018 organizace předpokládala použití fondu odměn ve výši 200 tis. Kč a investičního fondu ve výši 4.000 tis. Kč. Skutečně pak bylo vyčerpáno pouze 3.648,79 tis. Kč na zateplení budovy Štefánikova 826/7 v Novém Jičíně. Nepodařilo se realizovat nákup osobního automobilu (viz kap. 4.5.2.) a serverů. Tyto akce reprodukce majetku byly přesunuty na rok 2019. Vzhledem k pozitivnímu vývoji tržeb nebylo potřeba využít fond odměn. Fond kulturních a sociálních potřeb byl v roce 2018 použit na příspěvky na penzijní připojištění zaměstnanců (343 tis. Kč) a na kulturní akci (126 tis. Kč). Více o použití fondů v kapitole 9 a následující tabulce.

TAB. Č. 22: HOSPODAŘENÍ S PENĚŽNÍMI FONDY ORGANIZACE V ROCE 2018						
Peněžní fond	Stav k 1. 1. 2018 v tis. Kč	Čerpání v roce 2018 v tis. Kč	Tvorba fondu v roce 2018 v tis. Kč	Stav k 31.12.2018 v tis. Kč	Rozdělení zlepšeného hosp. výsledku za r. 2018 v tis. Kč (návrh)	Stav po rozdělení hosp. výsledku v tis. Kč
Rezervní fond	2 167,37	2 757,00	2 757,65	2 168,02	1 271,48	3 439,50
Investiční fond	3 896,32	3 648,79	3 217,95	3 465,48	-	3 465,48
Fond odměn	822,49	-	-	822,49	-	822,49
Fond kulturních a sociálních potřeb	174,02	468,90	428,81	133,92	-	133,92
Celkem	7 060,20	6 874,69	6 404,40	6 589,91	1 271,48	7 861,39

O celkový hospodářský výsledek z roku 2017 ve výši 2.757,65 tis. Kč byl navýšen stav rezervního fondu. Organizace následně požádala a po souhlasu zřizovatele i posílila investiční fond na úkor fondu rezervního o částku 2.757 tis. Kč. V následujících letech organizace plánuje tyto nezbytné investiční akce (odhad nákladů):

V roce 2019:

- nákup nových serverů a diskového pole (500 tis. Kč)
- nákup osobního automobilu na CNG (500 tis. Kč)
- neinvestiční opravy nemovitého majetku (250 tis. Kč)

V roce 2020:

- nákup osobního automobilu (300 tis. Kč)
- pořízení SW na dodavatelské zpracování mezd v důsledku předpokládaného přechodu krajské korporace na jednotný personální a mzdový systém (3.000 tis. Kč)
- výměna výtahu v budově Štefánikova 826/7 v Novém Jičíně (1.500 tis. Kč)

4.8 POHLEDÁVKY

Organizace získává cca 90 % finančních zdrojů výnosy z vlastních činností, při kterých vstupuje do obvyklých dodavatelsko-odběratelských vztahů, případně čerpá prostředky evropských fondů s velmi dlouhou časovou prodlevou mezi vykázáním výdajů a jejich proplacením ze strany poskytovatele. Drtivá většina všech pohledávek v běžném roce (99,6 %) je však uhrazena ve splatnosti daňových dokladů.

K 31. 12. 2018 byly organizací evidovány pohledávky po lhůtě splatnosti v celkové výši 306.601 Kč, což je o 9 % více než v předchozím roce. Tento rozdíl je však pouze u pohledávek do 30 dnů po splatnosti, tzn. těch, které školy uhradily se zpožděním. Jediná pohledávka ve výši 3.520 Kč, která nebyla uhrazena ve lhůtě do 30 dnů po splatnosti, je v době podání této zprávy

o činnosti již zaplacená. V soudním nebo exekučním řízení jsou vymáhány pohledávky v hodnotě 182.311,13 Kč. Bohužel vymáhání těchto pohledávek bude s největší pravděpodobností neúspěšné pro nesolventnost věřitelů.

Již odepsané pohledávky za věřiteli jsou evidovány v podrozvahové evidenci. Ve sledovaném roce se podařilo díky trvajícím exekučním řízením snížit jejich objem o 2,03 tis. Kč. U všech pohledávek organizace zaujímá aktivní postoj při jejich vymáhání, ať už formou výzev a upomínek nebo – tam, kde je to rentabilní – formou soudního řízení či exekuce (viz kapitola 9, tabulka č. 5).

4.9 ZÁVAZKY

Organizace měla k 31. 12. 2018 neuhrazené závazky po lhůtě splatnosti ve výši 56,38 tis. Kč. Jedná se o neuhrazené daňové doklady, u kterých dodavatelé požadovali příliš krátkou dobu splatnosti, případně je pozdě doručili a které organizace nestihla zpracovat do konce kalendářního roku. Všechny tyto závazky byly následně uhrazeny v prvních dnech roku 2019.

V souvislosti s prověřováním přiměřenosti a účinnosti řídicí kontroly v systému řízení příspěvkové organizace zřízené územním samosprávným celkem se specifickou institucionální strukturou (organizace sdružuje čtyři odloučená pracoviště elokovaná ve Frýdku-Místku, Novém Jičíně, Opavě a Ostravě), vícezdrojovým financováním její činnosti (celkem 14 finančních zdrojů, z toho 11 účelově určených) a významným zapojením do projektů EU (celkem v roce organizace zapojena do 5 projektů, z toho 1 projekt v roce 2018 nově zahájen) byl aktualizován vnitřní řídicí kontrolní systém organizace s ohledem na:

- jeho přizpůsobení novým nebo upraveným pravidlům a podmínkám jednotlivých dotačních titulů a realizovaných projektů programového období 2014 až 2020 (společná podpora procesům přípravy i vlastního věcného a finančního řízení projektů ve fázi jejich realizace, redefinice aktérů řídicí kontroly, nastavení průběžných a následných kontrol realizace projektů, změny vyvolané personální výměnou odpovědných zaměstnanců);
- společnou přípravu a procesování veřejných zakázek malého rozsahu mimo režim zákona (dle segmentu dodávek zboží a služeb v rámci jednoho kalendářního roku);
- specifická rizika realizovaných projektů (refinancování, naplňování monitorovacích indikátorů, dodržování podmínek poskytnuté podpory,...) s akcentem na finanční i věcné řízení partnerů projektů a na evidenci majetku vypůjčeného partnerům pro realizaci projektů;
- specifická rizika ukončených projektů (udržitelnost projektů a archivace předmětné projektové dokumentace ve zvláštním režimu);
- aktuální vývoj právních norem;
- související aktualizaci dotčených vnitroorganizačních směrnic.

V rámci vlastní vnitřní řídicí kontroly v organizaci nebylo mimo níže uvedenou škodu zjištěno závažné porušení platných právních předpisů a vnitroorganizačních směrnic. Identifikované nedostatky, zejména formálního charakteru, neměly žádný vliv na hospodaření organizace.

V červnu nárokoval Dětský domov a Školní jídelna, Čeladná 87, příspěvková organizace na základě uzavřené Mandátní smlouvy o zabezpečení mzdové agendy úhradu vzniklé škody ve výši 1.957 Kč. Jednalo se o úroky z prodlení za pozdní úhradu (doplatek) daně z příjmů ze závislé činnosti zaměstnance mandanta, vyčíslený Finančním úřadem pro Moravskoslezský kraj při jeho kontrole. Úhradu této škody mandant v souladu s mandátní smlouvou uplatnil vůči naší organizaci, která v rámci své doplňkové činnosti předmětnou mzdovou agendu pro mandanta zpracovává. Po projednání škodní události a její příčiny ve škodní komisi nebyla vzniklá škoda uplatněna vůči zodpovědným zaměstnancům organizace a byla plně zaúčtována do nákladů organizace.

Výsledky z ukončených kontrol nakládání s veřejnými prostředky u organizace jinými kontrolními orgány:

V období od 30. 10. do 4. 12. 2018 proběhla u příjemce dotace (tj. Moravskoslezského kraje) kontrolní skupinou MŠMT kontrola projektu Podpora inkluze v Moravskoslezském kraji, registrační číslo CZ.02.3.61/0.0/0.0/15_007/0000247, na jehož realizaci naše organizace participuje jako finanční partner. Při kontrole způsobilých výdajů na přímou podporu (poskytovanou naší organizací zapojeným školám v rámci projektu za účast jejich zaměstnanců na vzdělávání formou mzdových příspěvků) bylo kontrolní skupinou zjištěno pochybení spočívající v nárokování mzdových příspěvků na mzdu zaměstnanců partnerů projektu (ZŠ a gymnázium Vítkov a ZŠ Opava, Vrchní) za dobu strávenou na vzdělávacích aktivitách ve dnech pracovního klidu. Kontrolní skupina identifikovala související nezpůsobilé výdaje projektu ve výši 34 419,62 Kč. S tímto závěrem organizace ani Moravskoslezský kraj nesouhlasily a dne 20. 12. 2018 podal vůči tomuto závěru námitku. Do 31. 12. 2018 nebyla ze strany MMT námitka vyřízena.

V organizaci nebyla v roce 2018 Českou školní inspekcí provedena inspekční činnost.

6 VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ POVINNÉHO PODÍLU DLE ZÁKONA Č. 435/2004 SB.

Organizace je povinná dle § 81 zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců, který činí 4 %. Povinnost lze splnit i odebráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, případně odvodem do státního rozpočtu. V organizaci byla v roce 2018 povinnost plněna následovně:

■ Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců organizace (dle § 81 zákona 435/2004 Sb.)	51,35 osob
■ Z toho povinný podíl zaměstnanců se zdravotním postižením (4 %)	2,05 osob
■ Skutečný počet zaměstnanců se zdravotním postižením	1,00 osob
■ Odběrem výrobků a služeb nebo zadáním zakázek splněno	1,10 osob
■ Plnění povinnosti celkem (dle § 81 zákona 435/2004 Sb.)	2,10 osob
■ Odvod do státního rozpočtu za	0,00 osob
■ Vypočtená výše odvodu	0,- Kč

1 VÝROČNÍ ZPRÁVA O POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ DLE ZÁKONA Č. 106/1999 SB. ZA ROK 2018

7 VÝROČNÍ ZPRÁVA O POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ DLE ZÁKONA Č. 106/1999 Sb. ZA ROK 2018

Ve smyslu ustanovení § 18 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“), zveřejňuje organizace výroční zprávu za kalendářní rok 2018 o své činnosti v oblasti poskytování informací.

Statistika o poskytování informací ve smyslu zákona:

■ § 18 odst. 1 písm. a) – počet podaných žádostí o informace:	0
■ § 18 odst. 1 písm. a) – počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti:	0
■ § 18 odst. 1 písm. b) – počet podaných odvolání proti rozhodnutí:	0
■ § 18 odst. 1 písm. c) – opis podstatných částí každého rozsudku soudu:	0
■ § 18 odst. 1 písm. d) – výčet poskytnutých výhradních licencí	0
■ § 18 odst. 1 písm. e) – počet stížností podaných podle § 16a, důvody jejich podání	
■ a stručný popis způsobu jejich vyřízení	0
■ § 18 odst. 1 písm. f) další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona:	

Obdobně jako v předchozích letech byla organizace nejčastěji žádána o poskytnutí opisu osvědčení o absolvování vzdělávacích aktivit v rámci dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků. Všem oprávněným žádostem bylo vyhověno, informace byly poskytnuty v zákonné lhůtě a v požadovaném rozsahu. Zveřejňování informací o činnosti organizace bylo prováděno zejména prostřednictvím webové stránky KVIC (www.kvic.cz), Informátorů, příp. mailem. Kromě výše uvedeného organizace bezprostředně zodpovídá množství telefonních a e-mailových dotazů především ze strany školské veřejnosti, na které se informační povinnost podle citovaného zákona č. 106/1999 Sb. nevztahuje.

Nebyly účtovány žádné finanční úhrady podle § 17 zákona č. 106/1999 Sb.

8 ZÁVODNÍ STRAVOVÁNÍ

V organizaci je zabezpečováno závodní stravování náhradním způsobem ve smyslu § 4 a 5 vyhlášky č. 84/2005 Sb., o nákladech na závodní stravování a jejich úhradě v příspěvkových organizacích zřízených územními samosprávnými celky.

Zaměstnancům byly v roce 2018 poskytovány stravenky GASTRO PASS od společnosti SODEXO v celkové **hodnotě 80,- Kč** a za finančního příspěvku ve výši:

■ příspěvek zaměstnavatele z FKSP	0,- Kč na stravenku
■ příspěvek zaměstnavatele z provozu	40,- Kč na stravenku
■ náklady hrazené strážníkem	40,- Kč na stravenku

Celkové náklady organizace na stravování v roce činily 10.662 stravenek

■ příspěvek zaměstnavatele z FKSP	0,- Kč
■ příspěvek zaměstnavatele z provozu	424.800,- Kč

Přepočet na 1,00 úvazku:

■ počet stravenek (zaokrouhleno)	209 stravenek
■ náklady zaměstnavatele z provozu	8.360,- Kč
■ náklady hrazené zaměstnancem	8.360,- Kč

Tabulka č. 1:	Přehled nákladů, výnosů a výsledek hospodaření z hlavní a doplňkové činnosti
Tabulka č. 2:	Přehled o plnění plánu hospodaření
Tabulka č. 3:	Tvorba a použití peněžních fondů
Tabulka č. 5:	Stav pohledávek a závazků po lhůtě splatnosti
Tabulka č. 6:	Doplňková činnost dle jednotlivých okruhů
Tabulka č. 7:	Krytí účtů peněžních fondů a závazků z vyúčtování mezd

- Příloha č. 1: Rozvaha organizačních složek státu, územních samosprávných celků a příspěvkových organizací sestavená k 31. 12. 2018
- Příloha č. 2: Výkaz zisku a ztráty organizačních složek státu, územních samosprávných celků a příspěvkových organizací sestavený k 31. 12. 2018
- Příloha č. 3: Příloha organizačních složek státu, územních samosprávných celků a příspěvkových organizací sestavená k 31. 12. 2018



KVIC

KRAJSKÉ ZAŘÍZENÍ PRO DALŠÍ VZDĚLÁVÁNÍ
PEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍKŮ A INFORMAČNÍ CENTRUM
NOVÝ JIČÍN, příspěvková organizace, IČ: 62330403, DIČ: CZ62330403
Štefánikova 826/7, 741 01 Nový Jičín

Příspěvková organizace
Moravskoslezského kraje

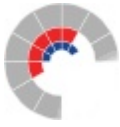




Přehled nákladů, výnosů a výsledek hospodaření z hlavní a doplňkové činnosti.

62330403 - Krajské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a informační centrum, Nový Jičín, příspěvková organizace za období 2018

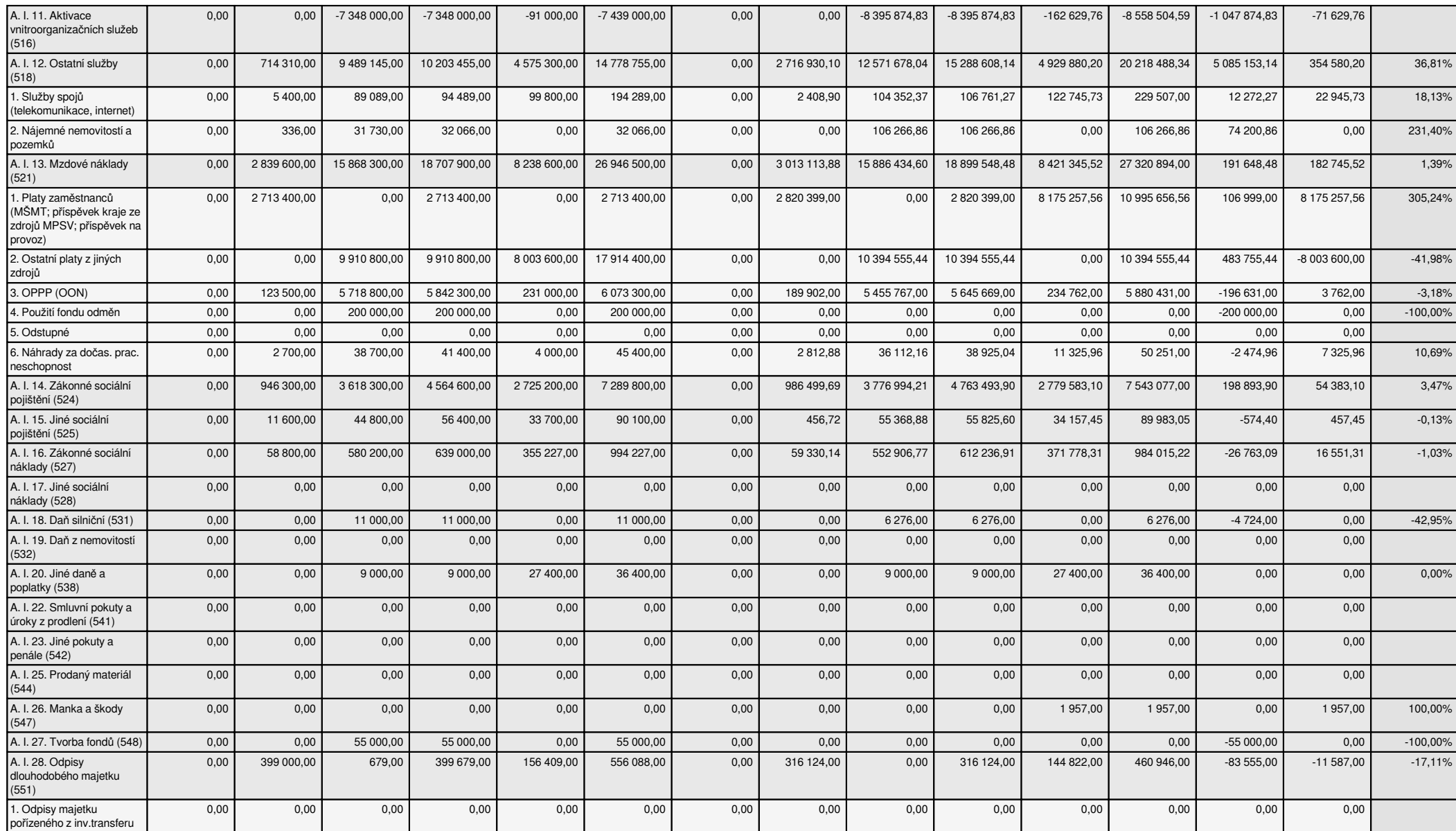
Ukazatel	Předchozí rok			Hodnocený rok			Vývojový ukazatel		
	Hlavní činnost	Doplňková činnost	Celkem	Hlavní činnost	Doplňková činnost	Celkem	Hlavní činnost	Doplňková činnost	Index celkem v %
	1	2	3=2+1	4	5	6=5+4	7 = 4 - 1	8 = 5 - 2	9=(6-3)/3
Náklady	34 130 642,82	16 458 919,03	50 589 561,85	38 250 538,17	17 670 028,00	55 920 566,17	4 119 895,35	1 211 108,97	10,54
A.I. Náklady z činnosti	34 088 153,43	16 019 589,03	50 107 742,46	38 022 109,65	17 308 978,00	55 331 087,65	3 933 956,22	1 289 388,97	10,42
A.I. 1. Spotřeba materiálu (501)	1 513 473,31	100 069,08	1 613 542,39	1 324 028,96	190 425,62	1 514 454,58	-189 444,35	90 356,54	-6,14
A.I. 2. Spotřeba energie (502)	373 528,15	95 413,40	468 941,55	364 933,83	88 382,43	453 316,26	-8 594,32	-7 030,97	-3,33
A.I. 4. Prodané zboží (504)	0,00	643 467,55	643 467,55	0,00	358 532,00	358 532,00	0,00	-284 935,55	-44,28
A.I. 8. Opravy a udržování (511)	1 184 007,59	54 421,25	1 238 428,84	926 191,58	43 147,92	969 339,50	-257 816,01	-11 273,33	-21,73
A.I. 9. Cestovné (512)	553 029,12	9 608,99	562 638,11	579 312,49	4 359,00	583 671,49	26 283,37	-5 249,99	3,74
A.I.11. Aktivace vnitroorganizačních služeb (516)	-7 776 146,63	-207 458,53	-7 983 605,16	-8 395 874,83	-162 629,76	-8 558 504,59	-619 728,20	44 828,77	7,20
A.I.12. Ostatní služby (518)	11 618 831,40	4 612 448,56	16 231 279,96	15 288 608,14	4 929 880,20	20 218 488,34	3 669 776,74	317 431,64	24,56
A.I.13. Mzdové náklady (521)	16 600 456,00	7 646 496,00	24 246 952,00	18 899 548,48	8 421 345,52	27 320 894,00	2 299 092,48	774 849,52	12,68
A.I.14. Zákonné sociální pojištění (524)	3 965 638,44	2 494 414,56	6 460 053,00	4 763 493,90	2 779 583,10	7 543 077,00	797 855,46	285 168,54	16,76
A.I.15. Jiné sociální pojištění (525)	46 274,36	29 789,53	76 063,89	55 825,60	34 157,45	89 983,05	9 551,24	4 367,92	18,30
A.I.16. Zákonné sociální náklady (527)	605 484,10	326 264,75	931 748,85	612 236,91	371 778,31	984 015,22	6 752,81	45 513,56	5,61
A.I.18. Daň silniční (531)	10 667,00	325,00	10 992,00	6 276,00	0,00	6 276,00	-4 391,00	-325,00	-42,90
A.I.20. Jiné daně a poplatky (538)	9 800,00	27 400,00	37 200,00	9 000,00	27 400,00	36 400,00	-800,00	0,00	-2,15
A.I.23. Jiné pokuty a penále (542)	3 837,20	0,00	3 837,20	0,00	0,00	0,00	-3 837,20	0,00	-100,00
A.I.26. Manka a škody (547)	0,00	0,00	0,00	0,00	1 957,00	1 957,00	0,00	1 957,00	100,00
A.I.27. Tvorba fondů (548)	55 000,00	0,00	55 000,00	0,00	0,00	0,00	-55 000,00	0,00	-100,00
A.I.28. Odpisy dlouhodobého majetku (551)	281 000,00	140 034,00	421 034,00	316 124,00	144 822,00	460 946,00	35 124,00	4 788,00	9,48
A.I.35. Náklady z drobného dlouhodobého majetku (558)	2 085 023,42	46 886,05	2 131 909,47	1 944 728,84	75 785,53	2 020 514,37	-140 294,58	28 899,48	-5,23
A.I.36. Ostatní náklady z činnosti (549)	2 958 249,97	8,84	2 958 258,81	1 327 675,75	51,68	1 327 727,43	-1 630 574,22	42,84	-55,12
A.II. Finanční náklady	6 797,34	0,00	6 797,34	42 245,84	0,00	42 245,84	35 448,50	0,00	521,51
A.II. 3. Kurzové ztráty (563)	6 797,34	0,00	6 797,34	42 245,84	0,00	42 245,84	35 448,50	0,00	521,51
A.III. Náklady na transfery	34 569,00	0,00	34 569,00	184 823,87	0,00	184 823,87	150 254,87	0,00	434,65
A.III. 2. Náklady vybraných místních vládních institucí na transfery (572)	34 569,00	0,00	34 569,00	184 823,87	0,00	184 823,87	150 254,87	0,00	434,65
A.V. Daň z příjmů	1 123,05	439 330,00	440 453,05	1 358,81	361 050,00	362 408,81	235,76	-78 280,00	-17,72
A.V. 1. Daň z příjmů (591)	1 123,05	439 330,00	440 453,05	1 358,81	361 050,00	362 408,81	235,76	-78 280,00	-17,72
Výnosy	33 908 786,20	19 438 423,67	53 347 209,87	36 840 485,29	20 351 559,77	57 192 045,06	2 931 699,09	913 136,10	7,21
B.I. Výnosy z činnosti	14 852 355,15	19 438 423,67	34 290 778,82	16 713 599,72	20 351 559,77	37 065 159,49	1 861 244,57	913 136,10	8,09
B.I. 2. Výnosy z prodeje služeb (602)	14 790 276,78	17 534 639,01	32 324 915,79	16 708 953,81	18 729 072,34	35 438 026,15	1 918 677,03	1 194 433,33	9,63
B.I. 3. Výnosy z pronájmu (603)	0,00	1 146 366,23	1 146 366,23	0,00	1 174 006,23	1 174 006,23	0,00	27 640,00	2,41
B.I. 4. Výnosy z prodaného zboží (604)	0,00	757 246,23	757 246,23	0,00	448 258,05	448 258,05	0,00	-308 988,18	-40,80
B.I.11. Výnosy z vyřazených pohledávek (643)	2 031,11	0,00	2 031,11	1 230,93	0,00	1 230,93	-800,18	0,00	-39,40
B.I.14. Výnosy z prodeje dlouhodobého hmotného majetku kromě pozemků (646)	55 000,00	0,00	55 000,00	0,00	0,00	0,00	-55 000,00	0,00	-100,00

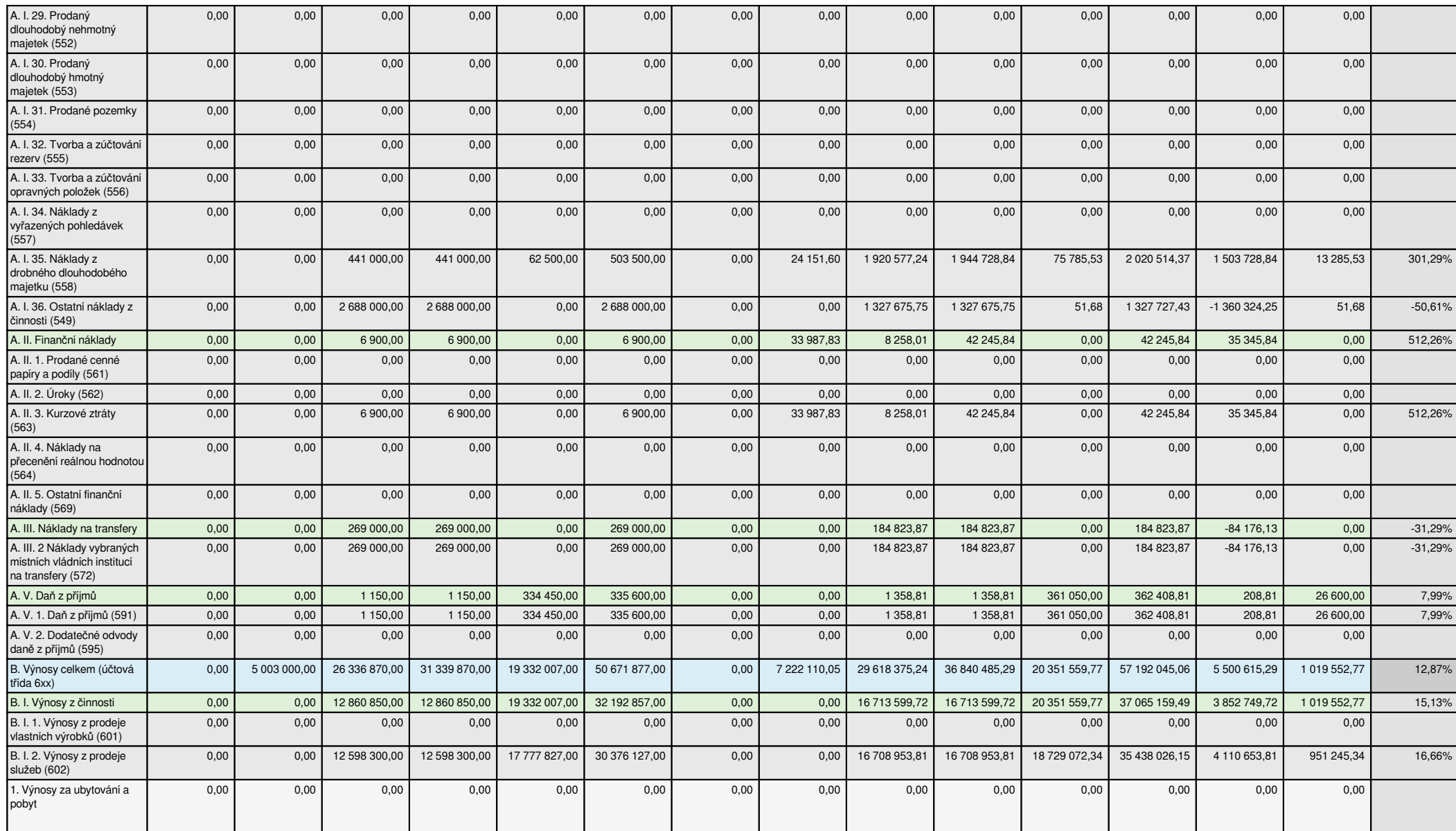


B.I.17. Ostatní výnosy z činnosti (649)	5 047,26	172,20	5 219,46	3 414,98	223,15	3 638,13	-1 632,28	50,95	-30,30
B.II. Finanční výnosy	30 604,67	0,00	30 604,67	8 103,28	0,00	8 103,28	-22 501,39	0,00	-73,52
B.II. 2. Úroky (662)	5 910,73	0,00	5 910,73	7 151,68	0,00	7 151,68	1 240,95	0,00	20,99
B.II. 3. Kursové zisky (663)	24 693,94	0,00	24 693,94	951,60	0,00	951,60	-23 742,34	0,00	-96,15
B.IV. Výnosy z transferů	19 025 826,38	0,00	19 025 826,38	20 118 782,29	0,00	20 118 782,29	1 092 955,91	0,00	5,74
B.IV. 2. Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů (672)	19 025 826,38	0,00	19 025 826,38	20 118 782,29	0,00	20 118 782,29	1 092 955,91	0,00	5,74
Výsledek hospodaření	-220 733,57	3 418 834,64	3 198 101,07	-1 408 694,07	3 042 581,77	1 633 887,70	-1 187 960,50	-376 252,87	
A.V. Daň z příjmů	1 123,05	439 330,00	440 453,05	1 358,81	361 050,00	362 408,81	235,76	-78 280,00	
A.V. 1. Daň z příjmů (591)	1 123,05	439 330,00	440 453,05	1 358,81	361 050,00	362 408,81	235,76	-78 280,00	
C.2. Výsledek hospodaření běžného účetního období	-221 856,62	2 979 504,64	2 757 648,02	-1 410 052,88	2 681 531,77	1 271 478,89	-1 188 196,26	-297 972,87	
C.2. Výsledek hospodaření běžného účetního období ()	-221 856,62	2 979 504,64	2 757 648,02	-1 410 052,88	2 681 531,77	1 271 478,89	-1 188 196,26	-297 972,87	



SU	Plán						Skutečnost za 2018						Vývojový ukazatel		
	HČ			HČ celkem	DČ	Celkem	HČ			HČ celkem	DČ	Celkem	Vývoj HČ	Vývoj DČ	Odchylnka
	přímé náklady	provozní náklady	ostatní zdroje				přímé náklady	provozní náklady	ostatní zdroje						
A. Náklady celkem (účtová třída 5xx)	0,00	5 003 000,00	28 358 839,00	33 361 839,00	17 043 486,00	50 405 325,00	0,00	7 222 110,01	31 028 428,16	38 250 538,17	17 670 028,00	55 920 566,17	4 888 699,17	626 542,00	10,94%
A. I. Náklady z činnosti	0,00	5 003 000,00	28 081 789,00	33 084 789,00	16 709 036,00	49 793 825,00	0,00	7 188 122,18	30 833 987,47	38 022 109,65	17 308 978,00	55 331 087,65	4 937 320,65	599 942,00	11,12%
A. I. 1. Spotřeba materiálu (501)	0,00	23 500,00	1 106 575,00	1 130 075,00	104 500,00	1 234 575,00	0,00	57 204,05	1 266 824,91	1 324 028,96	190 425,62	1 514 454,58	193 953,96	85 925,62	22,67%
1. Potraviny	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2. Učební pomůcky	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3. PHM, oleje, mazadla, paliva	0,00	0,00	74 800,00	74 800,00	0,00	74 800,00	0,00	0,00	90 965,44	90 965,44	0,00	90 965,44	16 165,44	0,00	21,61%
4. Kancelářské potřeby, knihy, tisk	0,00	12 000,00	366 000,00	378 000,00	102 500,00	480 500,00	0,00	46 013,05	260 104,56	306 117,61	181 372,49	487 490,10	-71 882,39	78 872,49	1,45%
5. Léky a zdravotnický materiál	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	415,00	415,00	0,00	415,00	415,00	0,00	100,00%
A. I. 2. Spotřeba energie (502)	0,00	0,00	440 290,00	440 290,00	95 000,00	535 290,00	0,00	0,00	364 933,83	364 933,83	88 382,43	453 316,26	-75 356,17	-6 617,57	-15,31%
1. Voda a stočné	0,00	0,00	46 640,00	46 640,00	6 000,00	52 640,00	0,00	0,00	41 456,64	41 456,64	4 424,00	45 880,64	-5 183,36	-1 576,00	-12,84%
2. Teplo, TUV	0,00	0,00	61 950,00	61 950,00	47 000,00	108 950,00	0,00	0,00	53 253,46	53 253,46	49 002,00	102 255,46	-8 696,54	2 002,00	-6,14%
3. Plyn	0,00	0,00	172 270,00	172 270,00	0,00	172 270,00	0,00	0,00	107 584,21	107 584,21	0,00	107 584,21	-64 685,79	0,00	-37,55%
4. Elektrická energie	0,00	0,00	159 430,00	159 430,00	42 000,00	201 430,00	0,00	0,00	162 639,52	162 639,52	34 956,43	197 595,95	3 209,52	-7 043,57	-1,90%
A. I. 3. Spotřeba neskladovatelných dodávek (503)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
A. I. 4. Prodané zboží (504)	0,00	0,00	0,00	0,00	372 000,00	372 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	358 532,00	358 532,00	0,00	-13 468,00	-3,62%
A. I. 5. Aktivace dlouhodobého majetku (506)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
A. I. 6. Aktivace oběžného majetku (507)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
A. I. 7. Změna stavu zásob vlastní výroby (508)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
A. I. 8. Opravy a udržování (511)	0,00	0,00	599 000,00	599 000,00	45 000,00	644 000,00	0,00	0,00	926 191,58	926 191,58	43 147,92	969 339,50	327 191,58	-1 852,08	50,52%
1. Opravy a údržba nemovitého majetku	0,00	0,00	460 000,00	460 000,00	0,00	460 000,00	0,00	0,00	832 101,03	832 101,03	23 250,10	855 351,13	37		







2. Výnosy za stravování (žáci a klienti, v DČ cizí)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3. Výnosy za stravování (zaměstnanci)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
4. Výnosy z prodeje fakultativních služeb	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5. Výnosy z příspěvků na péči	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6. Úhrady zdravotních pojišťoven	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B. I. 3. Výnosy z pronájmů (603)	0,00	0,00	0,00	0,00	1 107 030,00	1 107 030,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 174 006,23	1 174 006,23	0,00	66 976,23	6,05%
B. I. 4. Výnosy z prodaného zboží (604)	0,00	0,00	0,00	0,00	447 000,00	447 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	448 258,05	448 258,05	0,00	1 258,05	0,28%
B. I. 8. Jiné výnosy z vlastních výkonů (609)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B. I. 9. Smluvní pokuty a úroky z prodlení z pronájmů (641)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B. I. 10. Jiné pokuty a penále (642)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B. I. 11. Výnosy z vyřazených pohledávek (643)	0,00	0,00	2 500,00	2 500,00	0,00	2 500,00	0,00	0,00	1 230,93	1 230,93	0,00	1 230,93	-1 269,07	0,00	-50,76%
B. I. 12. Výnosy z prodeje materiálu (644)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B. I. 13. Výnosy z prodeje DDNM (645)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B. I. 14. Výnosy z prodeje DDHM kromě pozemků (646)	0,00	0,00	55 000,00	55 000,00	0,00	55 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-55 000,00	0,00	-100,00%
B. I. 15. Výnosy z prodeje pozemků (647)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B. I. 16. Čerpání fondů (648)	0,00	0,00	200 000,00	200 000,00	0,00	200 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-200 000,00	0,00	-100,00%
B. I. 17. Ostatní výnosy z činnosti (649)	0,00	0,00	5 050,00	5 050,00	150,00	5 200,00	0,00	0,00	3 414,98	3 414,98	223,15	3 638,13	-1 635,02	73,15	-30,04%
B. II. Finanční výnosy	0,00	0,00	6 200,00	6 200,00	0,00	6 200,00	0,00	951,60	7 151,68	8 103,28	0,00	8 103,28	1 903,28	0,00	30,70%
B. II. 1. Výnosy z prodeje cenných papírů (661)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B. II. 2. Úroky (662)	0,00	0,00	6 200,00	6 200,00	0,00	6 200,00	0,00	0,00	7 151,68	7 151,68	0,00	7 151,68	951,68	0,00	15,35%
B. II. 3. Kurzové zisky (663)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	951,60	0,00	951,60	0,00	951,60	951,60	0,00	100,00%
B. II. 4. Výnosy z přecenění reálnou hodnotou (664)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B. II. 6. Ostatní finanční výnosy (669)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
B. IV. Výnosy z transferů	0,00	5 003 000,00	13 469 820,00	18 472 820,00	0,00	18 472 820,00	0,00	7 221 158,45	12 897 623,84	20 118 782,29	0,00	20 118 782,29	1 645 962,29	0,00	8,91%



B. IV. 2. Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů (672)	0,00	5 003 000,00	13 469 820,00	18 472 820,00	0,00	18 472 820,00	0,00	7 221 158,45	12 897 623,84	20 118 782,29	0,00	20 118 782,29	1 645 962,29	0,00	8,91%
1. Rozpuštění investičního transferu ve věčné a časové souvislosti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2. Výnosy z transferů - zřizovatel	0,00	5 003 000,00	13 181 375,00	18 184 375,00	0,00	18 184 375,00	0,00	7 221 158,45	225 115,32	7 446 273,77	0,00	7 446 273,77	-10 738 101,23	0,00	-59,05%
3. Dotace na provoz ze SR (příspěvek kraje ze zdrojů MPSV)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 415 354,37	12 415 354,37	0,00	12 415 354,37	12 415 354,37	0,00	100,00%
4. Ostatní ministerstva a fondy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
5. Jiné ÚSC, Regionální rada	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
6. Ze zahraničí	0,00	0,00	288 445,00	288 445,00	0,00	288 445,00	0,00	0,00	257 154,15	257 154,15	0,00	257 154,15	-31 290,85	0,00	-10,85%
7. Ostatní	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
8. Na krytí DČ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
C. Výsledek hospodaření															
C. I. VH před zdaněním	0,00	0,00	-2 020 819,00	-2 020 819,00	2 622 971,00	602 152,00	0,00	0,04	-1 408 694,11	-1 408 694,07	3 042 581,77	1 633 887,70	612 124,93	419 610,77	
C. I. 1. VH před zdaněním ()	0,00	0,00	-2 020 819,00	-2 020 819,00	2 622 971,00	602 152,00	0,00	0,04	-1 408 694,11	-1 408 694,07	3 042 581,77	1 633 887,70	612 124,93	419 610,77	
C. II. VH po zdanění	0,00	0,00	-2 021 969,00	-2 021 969,00	2 288 521,00	266 552,00	0,00	0,04	-1 410 052,92	-1 410 052,88	2 681 531,77	1 271 478,89	611 916,12	393 010,77	
C. II. 1. VH po zdanění ()	0,00	0,00	-2 021 969,00	-2 021 969,00	2 288 521,00	266 552,00	0,00	0,04	-1 410 052,92	-1 410 052,88	2 681 531,77	1 271 478,89	611 916,12	393 010,77	

Tvorba a použití peněžních fondů

ORGANIZACE					
IČ:	62330403	ORG:	1818		
Název:	Krajské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a informační centrum, Nový Jičín, příspěvková organizace				
Ulice	Štefánikova	Č. p.:	826	Č. or.:	7
Obec:	Nový Jičín	PSČ:	741 01		

KONTAKTNÍ OSOBA (OSOBA, KTERÁ FORMULÁŘ VYPLNILA, POPŘ. JE MOŽNO JI V SOUVISLOSTI S FORMULÁŘEM KONTAKTOVAT)			
Jméno:	Petr	Příjmení:	Nehasil
Tel./mob.:	595 538 000	E-mail:	petr.nehasil@kvic.cz

FOND INVESTIC (416)	
Ukazatel	Kč
Stav fondu investic k 1. 1. 2018	3 896 322,58
Tvorba fondu	
Příděl z odpisů dlouhodobého majetku (416.0311-0319)	460 946,00
Investiční příspěvek z rozpočtu zřizovatele (416.032x)	0,00
Investiční dotace ze státních fondů, jiných veřejných rozpočtů a ostatní tvorba fondu (416.033x)	0,00
Příjmy z prodeje svěřeného dlouhodobého majetku (416.034x)	0,00
Peněžní dary a příspěvky od jiných subjektů (416.035x)	0,00
Příjmy z prodeje vlastního majetku PO (416.036x)	0,00
Převod z rezervního fondu (416.037x)	2 757 000,00
Zdroje fondu celkem	7 114 268,58
Použití fondu*	
Investiční akce (416.040x, 416.041x) viz samostatná příloha rozpisu akcí z Portálu majetku za rok 2018	-3 648 793,37
Čerpání fondu z důvodu nekrytí finančními prostředky dle § 66 odst. 8 vyhlášky 410/2009 Sb. (416.042x)	0,00
Posílení zdrojů financování oprav a údržby majetku (416.047x)	0,00
z toho: Opravy a údržba dlouhodobého nemovitého majetku - pouze akce v hodnotě nad 40 tis. Kč zavedené v Portálu majetku	0,00
Splátky investičních úvěrů a půjček (416.048x)	0,00
Odvod do rozpočtu zřizovatele (416.049x)	0,00
Použití fondu celkem	-3 648 793,37
Stav fondu investic k 31. 12. 2018	3 465 475,21
Z toho finančně kryto	3 465 475,21
Změna stavu za rok 2018	-430 847,37
Příloha z Portálu majetku:	
Soubor	Sestava_investice_opravy_2018.pdf
Komentář:	

DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K FONDU INVESTIC

Ukazatel	Kč
Stav běžného účtu fondu investic k 31. 12. 2018 (účet 241.0xxx)	3 465 475,21
z toho:	
Volné zdroje rezervované na použití v následujících letech (např. kumulace zdrojů na akce významnějšího charakteru)	3 465 475,21
Prostředky vyčleněné na případné spolufinancování akcí navržených ke schválení z rozpočtu MSK na reprodukci majetku	0,00
Prostředky blokové na případné předfinancování výdajů projektů spolufinancovaných z ESF	0,00

FKSP (412)

Ukazatel	Kč
Stav FKSP k 1. 1. 2018	174 015,58
Tvorba fondu	
Základní přiděl (412.011x)	428 809,26
Náhrada škod a pojistná plnění od pojišťovny k majetku FKSP (412.013x)	0,00
Peněžní a jiné dary (412.014x)	0,00
Ostatní tvorba fondu	0,00
Zdroje fondu celkem	602 824,84
Použití fondu	
Stravování (412.022x)	0,00
Rekreace (412.023x)	0,00
Kultura, tělovýchova, sport (412.024x)	-126 301,00
Sociální výpomoci (412.025x)	0,00
Peněžní a nepeněžní dary (412.026x a 0290)	0,00
Penzijní připojištění (412.027x)	-342 600,00
Soukromé životní pojištění (412.028x)	0,00
Pořízení majetku (412.0291 - 0295)	0,00
Ostatní použití	0,00
Použití fondu celkem	-468 901,00
Stav FKSP k 31. 12. 2018	133 923,84
Z toho finančně kryto	133 923,84
Změna stavu za rok 2018	-40 091,74

Komentář:



REZERVNÍ FOND (413) ZE ZLEPŠENÉHO VÝSLEDKU HOSPODAŘENÍ	
Ukazatel	Kč
Stav rezervního fondu k 1. 1. 2018	2 167 370,08
Tvorba fondu	
Tvorba (413.051x - 056x)	2 757 648,02
Zdroje fondu celkem	4 925 018,10
Použití fondu	
Úhrada zhoršeného výsledku hospodaření (413.061x)	0,00
Úhrada sankcí (413.062x)	0,00
Posílení fondu investic se souhlasem zřizovatele (413.063x)	-2 757 000,00
Překlenutí časového nesouladu mezi výnosy a náklady (413.064x)	0,00
Ostatní čerpání fondu (413.065x- 069x)	0,00
Použití fondu celkem	-2 757 000,00
Stav rezervního fondu k 31. 12. 2018	2 168 018,10
Z toho finančně kryto	2 168 018,10
Změna stavu za rok 2018	648,02
Komentář:	

REZERVNÍ FOND (414) Z OSTATNÍCH TITULŮ	
Ukazatel	Kč
Stav rezervního fondu k 1. 1. 2018	0,00
Tvorba fondu	
Peněžní dary účelové (414.054x)	0,00
Peněžní dary neúčelové (414.055x)	0,00
Ostatní tvorba (414.056x)	0,00
Zdroje fondu celkem	0,00
Použití fondu	
Úhrada zhoršeného výsledku hospodaření (414.061x)	0,00
Úhrada sankcí (414.062x)	0,00
Posílení fondu investic se souhlasem zřizovatele (414.063x)	0,00
Překlenutí časového nesouladu mezi výnosy a náklady (414.064x)	0,00
Čerpání darů (414.065x)	0,00
Čerpání k dalšímu rozvoji své činnosti (414.068x)	0,00
Ostatní čerpání fondu (414.069x)	0,00
Použití fondu celkem	0,00
Stav rezervního fondu k 31. 12. 2018	0,00
Z toho finančně kryto	0,00
Změna stavu za rok 2018	0,00
Komentář:	

FOND ODMĚN (411)	
Ukazatel	Kč
Stav fondu odměn k 1. 1. 2018	822 494,12
Tvorba fondu	
Příděl ze zlepšeného výsledku hospodaření a z peněžních darů účelově určených na platy (411.031x, 411.032x)	0,00
Ostatní tvorba fondu (411.033x)	0,00
Zdroje fondu celkem	822 494,12
Použití fondu	
Na překročení limitu prostředků na platy (411.041x)	0,00
Na odměny (411.042x)	0,00
Použití fondu celkem	0,00
Stav fondu odměn k 31. 12. 2018	822 494,12
Z toho finančně kryto	822 494,12
Změna stavu za rok 2018	0,00
Komentář:	

8. 3. 2019

datum

PaedDr. Petr Habrnál

za správnost vyhotovení odpovídá

8. 3. 2019

datum

Bc. Markéta Janešíková 

za Krajský úřad Moravskoslezského kraje



Financování reprodukce majetku

Kód klasifikace akce:

1 - Havšrie (odstranĚnĚ havarijnĚho stavu naŠzenĚstavebnĚm Ěřádem) | 2 - PrŠce zabraĚujĚcĚ havarijnĚmu stavu | 3 - Novostavby, rekonstrukce, modernizace k zajiĚtĚnĚ novĚch kapacit | 4 - OstatnĚ rekonstrukce, modernizace, opravy a ĚřĚdĚba

62330403 | 1818 | KrajskĚ zaŠzenĚ pro dalĚĚ vzdĚlĚvŠnĚ pedagogickĚch pracovnĚkĚ a inf. centrum, NovĚ JilĚn, pŠ organizace

Rok nŠkladĚ 2018

Kód reprod. majetku	ZkrácenĚ nĚzev	VĚdaj	NĚklady celkem za rok		Zdroj financovĚnĚ									
					RozpoĚet MSK		StŠtnĚ rozpoĚet		VlastnĚ zdroje		Dotace EU		JinĚ zdroje	
			Pořad. celkem	SkuteĚ . celkem	Pořad. celkem	SkuteĚ . celkem	Pořad. celkem	SkuteĚ . celkem	Pořad. celkem	SkuteĚ . celkem	Pořad. celkem	SkuteĚ . celkem	Pořad. celkem	SkuteĚ . celkem
1818/2015/008	ZateplenĚ obvodovĚho plŠgtĚ	INV.	3 500	3 649					3 500	3 649				
		NEINV.	70	71					70	71				
1818/2017/002	Rekonstrukce sociŠlnĚch zaŠz	INV.	0	0										
		NEINV.	200	183					200	183				
1818/2018/001	VĚ mĚna podlahovĚch krytin -	INV.	0	0										
		NEINV.	95	99					95	99				
1818/2018/002	VĚ mĚna podlahovĚch krytin -	INV.	0	0										
		NEINV.	140	128					140	128				
1818/2018/003	VĚ mĚna dveŠ - Ostrava	INV.	0	0										
		NEINV.	95	93					95	93				
Celkem za rok		INV.	3 500	3 649					3 500	3 649				
		NEINV.	600	574					600	574				
Celkem za PO		INV.	3 500	3 649					3 500	3 649				
		NEINV.	600	574					600	574				
Celkem za sestavu		INV.	3 500	3 649					3 500	3 649				
		NEINV.	600	574					600	574				

Stav pohledávek a závazků po lhůtě splatnosti

ORGANIZACE					
IČ:	62330403	ORG:	1818		
Název:	Krajské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a informační centrum, Nový Jičín, příspěvková organizace				
Ulice	Štefánikova	Č. p.:	826	Č. or.:	7
Obec:	Nový Jičín	PSČ:	741 01		

KONTAKTNÍ OSOBA (OSOBA, KTERÁ FORMULÁŘ VYPLNILA, POPŘ. JE MOŽNO JI V SOUVISLOSTI S FORMULÁŘEM KONTAKTOVAT)			
Jméno:	Petr	Příjmení:	Nehasil
Tel./mob.:	595 538 000	E-mail:	petr.nehasil@kvic.cz

POHLEDÁVKY PO LHŮTĚ SPLATNOSTI				
Členění		Rok 2017 (předchozí)	Rok 2018 (hodnocený)	Rozdíl
Pohledávky celkem		17 503 846,25	30 226 761,01	12 722 914,76
z toho	Po lhůtě splatnosti	283 444,13	306 601,13	23 157,00
	v tom			
	do 30 dnů	101 133,00	120 770,00	19 637,00
	do 60 dnů	0,00	3 520,00	3 520,00
	do 90 dnů	0,00	0,00	0,00
	do 1 roku	0,00	0,00	0,00
	do 3 let	0,00	0,00	0,00
	starší 3 let	182 311,13	182 311,13	0,00
	V soudním nebo exekučním řízení vymáháno	0,00	0,00	0,00
Částka vypočtená soudně nebo v exekučním řízení v daném roce		2 031,11	1 230,93	-800,18
Pohledávky evidované v podrozvahové evidenci		79 707,75	78 476,82	-1 230,93

SOUPIS POHLEDÁVEK PO LHŮTĚ SPLATNOSTI STARŠÍCH NEŽ 1 ROK				
Datum vzniku pohledávky	Identifikace dlužníka	Částka	Druh pohledávky	Stav vymáhání
31. 3. 2008	Hnutí pro podporu Čech a Moravy	127 332,60	pronájem prostor od 10/2007	prováděná exekuce
31. 12. 2009	UNICOS Klatovy	23 475,53	neuhrazený dobropis za pronájem SW	insolvenční řízení
7. 12. 2012	Mediaservis Praha	11 371,00	pronájem prostor	insolvenční řízení
31. 12. 2012	Mediaservis Praha	11 371,00	pronájem prostor	insolvenční řízení
31. 3. 2013	Mediaservis Praha	8 761,00	služby spojené s pronájmem prostor	insolvenční řízení
Příloha (XLSX, XLS, ODS):				
Soubor				

ZÁVAZKY PO LHŮTĚ SPLATNOSTI

Členění		Rok 2017 (předchozí)	Rok 2018 (hodnocený)	Rozdíl
Závazky celkem		27 451 618,10	44 728 171,11	17 276 553,01
z toho	Po lhůtě splatnosti	119 543,65	56 379,00	-63 164,65
	v tom			
	do 30 dnů	119 543,65	56 379,00	-63 164,65
	do 60 dnů	0,00	0,00	0,00
	do 90 dnů	0,00	0,00	0,00
	do 1 roku	0,00	0,00	0,00
	do 3 let	0,00	0,00	0,00
	starší 3 let	0,00	0,00	0,00

SOUPIS ZÁVAZKŮ PO LHŮTĚ SPLATNOSTI STARŠÍCH NEŽ 1 ROK

Datum vzniku závazku	Identifikace dlužníka	Částka	Druh závazku	Stav vymáhání
		0,00		

Příloha (XLSX, XLS, ODS):

Soubor

8. 3. 2019

datum

PaedDr. Petr Habrnál

za správnost vyhotovení odpovídá

8. 3. 2019

datum

Bc. Markéta Janešíková 

za Krajský úřad Moravskoslezského kraje



Doplňková činnost dle jednotlivých okruhů

ORGANIZACE					
IČ:	62330403	ORG:	1818		
Název:	Krajské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a informační centrum, Nový Jičín, příspěvková organizace				
Ulice	Štefánikova	Č. p.:	826	Č. or.:	7
Obec:	Nový Jičín	PSČ:	741 01		

KONTAKTNÍ OSOBA (OSOBA, KTERÁ FORMULÁŘ VYPLNILA, POPŘ. JE MOŽNO JI V SOUVISLOSTI S FORMULÁŘEM KONTAKTOVAT)					
Jméno:	Petr	Příjmení:	Nehasil		
Tel./mob.:	595 538 000	E-mail:	petr.nehasil@kvic.cz		

v Kč

Doplňková činnost (všechny jednotlivé okruhy dle zřizovací listiny)	Výnosy k 31. 12. 2018	Náklady k 31. 12. 2018	Daň z příjmů (účet 591)	Dodatečné odvody daně z příjmů (účet 595)	Hospodářský výsledek po zdanění k 31. 12. 2018
101: Provádění rekvalifikačních, odborných a vzdělávacích kurzů, školení a jiných vzdělávacích akcí včetně zprostředkování	60 000,00	50 751,54	1 097,47	0,00	8 150,99
109: Pronájem majetku	1 479 168,99	1 282 700,79	23 314,03	0,00	173 154,17
116: Činnost účetních poradců, vedení účetnictví, vedení daňové evidence	17 607 014,80	14 874 608,79	324 242,79	0,00	2 408 163,22
122: Obchodní činnost včetně zprostředkování	448 257,60	409 411,14	4 609,74	0,00	34 236,72
124: Poskytování software a poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti, webové portály	757 118,38	691 505,74	7 785,97	0,00	57 826,67
145: Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Doplňková činnost organizace celkem	20 351 559,77	17 308 978,00	361 050,00	0,00	2 681 531,77

Údaje musí být v souladu s účetní závěrkou.

5. 3. 2019

datum

PaedDr. Petr Habrnál

za správnost vyhotovení odpovídá



8. 3. 2019

datum

Bc. Markéta Janesíková 

za Krajský úřad Moravskoslezského kraje



Zajištění finančních prostředků na krytí mezd včetně odvodů

ŠKOLA / ŠKOLSKÉ ZAŘÍZENÍ

RED IZO:	600034844	IČ:	62330403	ORG:	1818	
Název:	Krajské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a informační centrum, Nový Jičín, příspěvková organizace					
Ulice	Štefánikova	Č. p.:	826	Č. or.:	7	
Obec:	Nový Jičín	PSČ:	741 01			

KONTAKTNÍ OSOBA

Jméno:	Petr	Příjmení:	Nehasil	
Tel./mob.:	595 538 000	E-mail:	petr.nehasil@kvic.cz	



K 31. 12. 2018								
Krytí peněžních fondů finančními prostředky	Stav na účtech fondů + závazky z vyúčt. mezd + VH	Výpočet finančního krytí mezd včetně odvodů						
		Pokladna, ceniny 261, 263	Běžný účet 241	Ostatní běžné účty 244, 245	Běžný účet FKSP 243	Kryto jinak	Finančně nekryto	Důvod krytí jinak (nekrytí vč. navrženého opatření k jeho odstranění)
		Výpočet finančního krytí fondů peněžními prostředky						
Stav finančních prostředků na BÚ + pokl. (261 + 24x)		74 955,00	24 020 005,72	0,00	98 091,42			
Objem cizích prostředků (všechny dlouhodobé a krátkodobé závazky uvedené v rozvaze, mimo závazky z vyúčtování mezd uvedené v řádku níže)	41 982 150,11	70 892,00	14 783 077,87	0,00	0,00	27 128 180,24	0,00	Krytí závazků dohadným účtem 388-vyčerpané prostředky projektů OP VVV z BÚ, o které se až do doby ukončení projektů nesnižují stavy přijatých záloh na účtech 472., krytí závazků na účtu 324 přijatými zálohami na BÚ za spotřeb. energie od nájemníků
Finanční prostředky na platy za 12/2018 (tzn. všechny závazky z vyúčtování mezd za 12/2018) (331, příp. 333, 336, 337, 338, 342)	2 749 171,00	4 063,00	2 745 108,00	0,00			0,00	
Fond odměn (411)	822 494,12	0,00	822 494,12	0,00		0,00	0,00	
FKSP (412)	133 923,84	0,00	35 832,42	0,00	98 091,42	0,00	0,00	
Rezervní fond tvořený ze zlepšeného výsledku hospodaření (413)	2 168 018,10	0,00	2 168 018,10	0,00		0,00	0,00	
Rezervní fond z ostatních titulů (414)	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	
Fond investic (416)	3 465 475,21	0,00	3 465 475,21	0,00		0,00	0,00	
Výsledek hospodaření běžného účetního období (dále VH) (493)	1 271 478,89	0,00	0,00	0,00	0,00	1 271 478,89	0,00	Krytí VH pohledávkami se splatností do 14 dní - účet 311.
Celkem fondy + mzdy 12/2018 + VH	52 592 711,27	74 955,00	24 020 005,72	0,00	98 091,42	28 399 659,13	0,00	
Rozdíl		0,00	0,00	0,00	0,00			

12. 3. 2019

datum

PaedDr. Petr Habrnál

za správnost vyhotovení odpovídá



12. 3. 2019

datum

Bc. Markéta Janesíková 

za odbor školství, mládeže a sportu

